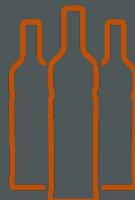




Nachhaltigkeitsbericht

2024





Inhalt

2	Einführung
3	Vorstandsvorwort
4	Unternehmensporträt
6	Wesentliche Kennzahlen
7	Grundlagen
7	Nachhaltigkeitsstrategie
12	Nachhaltigkeitsmanagement
15	Stakeholder-Engagement
17	Compliance und Transparenz
21	People
24	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit
31	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
34	Aus- und Weiterbildung
36	Planet
38	Wertschöpfungskette
42	Wasser
43	Klimaschutz
47	Umgang mit Ressourcen
52	Products
53	Nachhaltige Produkte und Verpackungen
55	Klimaneutralisierte Produkte
56	Produktsicherheit und -qualität
57	Verantwortungsvolle Beschaffung
61	Anhang
61	Über diesen Bericht
64	GRI Inhaltsindex
70	Impressum

(1) Einführung

Über diesen PDF-Bericht

Dieses PDF-Dokument ist für die Nutzung am Bildschirm optimiert. Für eine optimale Anwendung der Verlinkungen laden Sie die PDF-Datei herunter und öffnen Sie diese im Adobe Acrobat. Sie können sowohl über das Inhaltsverzeichnis als auch über verlinkte Seitenverweise direkt zu den gewünschten Inhalten springen. Mithilfe der folgenden Buttons, welche im vorliegenden Bericht in der Funktionsleiste zu finden sind, gelangen Sie wieder zurück auf die Absprungseite oder auf angrenzende Seiten.

Navigation über die Funktionsleiste



Suchen



Kontakt



Seite zurück



Seite vor



Zuvor besuchte Seite

Redaktioneller Hinweis

Ein einheitlicher Schreibstil für die Berücksichtigung der verschiedenen Geschlechter und Geschlechtsidentitäten hat sich noch nicht durchgesetzt. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird daher die männliche Form verwendet. Sie steht stellvertretend für Personen jeglichen Geschlechts. Die verkürzte Sprachform beinhaltet keine Wertung.

(1.1) Vorstandsvorwort

Einführung

Vorstandsvorwort

Unternehmensporträt

Wesentliche Kennzahlen

Grundlagen

People

Planet

Products

Anhang

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Leserinnen und Leser,

die globalen und nationalen Herausforderungen in Umwelt und Gesellschaft fordern entschlossenes Handeln – als Unternehmensgruppe nehmen wir unsere entsprechende Verantwortung sehr ernst. Ein Beleg dafür ist die Umsetzung zahlreicher Projekte im Bereich Nachhaltigkeit. Über diese wollen wir Sie im vorliegenden Bericht gerne informieren



Besonders stolz macht uns die erneute Auszeichnung mit der Goldmedaille des renommierten EcoVadis-Sustainability-Ratings. Die Berentzen-Gruppe gehört damit zu den besten fünf Prozent aller von EcoVadis bewerteten Unternehmen – weltweit bereits über 150.000 Unternehmen aus 185 Ländern. Diese Anerkennung motiviert uns, unseren eingeschlagenen Weg konsequent weiterzuverfolgen. Ein unter unternehmerischen Gesichtspunkten strategischer Meilenstein war im vergangenen Jahr die Veräußerung unserer Betriebsstätte im brandenburgischen Grüneberg inklusive der dazugehörigen Mineralwassermarken. Diese Entscheidung hatte weitreichende Auswirkungen auf unsere gesamte Unternehmensgruppe und damit auch auf unsere ESG-Kennzahlen.

Die von der EU-Kommission jüngst bekanntgegebene, geplante Anpassung des Anwendungsbereichs der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) führt dazu, dass wir voraussichtlich von der Berichtspflicht ausgenommen sein werden – eine Entwicklung, die wir sehr willkommen heißen und die uns Freiräume verschafft, um unsere personellen und finanziellen Ressourcen auf die Umsetzung von Nachhaltigkeitsprojekten zu konzentrieren. Trotz dieser Erleichterung bleibt die Nachhaltigkeitsberichterstattung für unsere Unternehmensgruppe nach wie vor von großer Bedeutung.

Lassen Sie uns abschließend einen Blick nach vorn werfen. Im Jahr 2025 legen wir einen besonderen Fokus auf die Entwicklung und Implementierung einer neuen, überarbeiteten ESG-Strategie. Diese wird auf unserem bestehenden Nachhaltigkeitsverständnis aufbauen: langfristig wirtschaftlich erfolgreich zu sein und dabei gleichzeitig Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt zu übernehmen.

Wir laden Sie herzlich ein, die detaillierten Informationen zu unseren Nachhaltigkeitsaktivitäten in unserem Bericht zu entdecken. Viel Freude beim Lesen des Berichts – wir stehen Ihnen gerne für einen gemeinsamen Austausch zu diesem wichtigen Thema zur Verfügung.

Ihre



(1.2) Unternehmensporträt

Einführung

Vorstandsvorwort

Unternehmensporträt

Wesentliche Kennzahlen

Grundlagen

People

Planet

Products

Anhang

Mit einer Unternehmensgeschichte von über 265 Jahren ist die Berentzen-Gruppe einer der ältesten Hersteller von Spirituosen in Deutschland. Die Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft mit Sitz in Haselünne, Deutschland, ist das oberste Unternehmen der Berentzen-Gruppe, die neben der Muttergesellschaft aus mehr als 20 nationalen wie internationalen Tochtergesellschaften besteht. Der Konzern erwirtschaftete im Geschäftsjahr 2024 einen Umsatz von 181,9 Mio. Euro (185,7 Mio. Euro) und beschäftigte zum Stichtag 31. Dezember 2024 an sechs Standorten in drei Ländern 430 (514) Mitarbeiter.

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst im Wesentlichen die Herstellung und den Vertrieb von Spirituosen und alkoholfreien Getränken sowie die Entwicklung und den Vertrieb von Frischsaftsystemen, untergliedert in die Segmente *Spirituosen*, *Alkoholfreie Getränke* und *Frischsaftsysteme*. Im Segment *Spirituosen* sind Vermarktung, Vertrieb und Handel von Spirituosen in den Vertriebsbereichen Marke Inland und Export- und Handelsmarken zusammengefasst. Im Segment *Alkoholfreie Getränke* sind Vermarktung, Vertrieb und Handel von alkoholfreien Getränken abgebildet. Das Segment *Frischsaftsysteme* umfasst je nach Systemkomponente Entwicklung, Vermarktung, Vertrieb und Handel von Fruchtpressen, Früchten sowie Abfüllgebinden. Unter den *Übrigen Segmenten* werden im Wesentlichen das Tourismus-, Veranstaltungs- und Webshopgeschäft der Berentzen-Gruppe sowie das von einer lokalen Konzerngesellschaft betreute Geschäft mit Spirituosen in der Türkei erfasst.

Wir produzieren die Spirituosen und alkoholfreien Getränke derzeit an drei eigenen Standorten in Deutschland: Spirituosen in Minden sowie in der Berentzen Hof Destillerie in Haselünne. Alkoholfreie Getränke werden in Haselünne produziert, bis zum 31. Oktober 2024 erfolgte dies auch in Grüneberg. Dieser Standort wurde jedoch veräußert. Daneben werden im Rahmen von drei Lohnfüllpartnerschaften



Produkte der Marke *Mio Mio* in Haigerloch, Bad Brückenau und seit dem 1. November 2024 auch in Grüneberg produziert. In Stadthagen befindet sich zudem das von einem externen Dienstleister betriebene Logistikzentrum des Konzerns für den Vertrieb von Spirituosen. Das operative Geschäft im Segment *Frischsaftsysteme* wird vom Standort Linz, Österreich, aus betrieben und gesteuert.



Einführung

Vorstandsvorwort

Unternehmensporträt

Wesentliche Kennzahlen

Grundlagen

People

Planet

Products

Anhang

Marken, Produkte und Märkte

Das Markenportfolio an Spirituosen umfasst neben international bekannten Marken wie *Berentzen* oder *Puschkin* auch deutsche Traditionsspirituosen wie *Strothmann*, *Doornkaat* oder *Bommerlunder*, Premium-Marken wie *Tres Países* sowie zahlreiche Premium-, Medium- und Standard-Handelsmarkenkonzepte.

Unsere Tochtergesellschaft Vivaris Getränke GmbH & Co. KG (im Folgenden *Vivaris*) ist im deutschen Erfrischungsgetränkemarkt tätig. Im Sortiment eigener Marken werden die Getränke der Marke *Mio Mio* national distribuiert. Daneben ist die eigene Marke *Emsland Quelle* regional mit Produkten in den Segmenten Mineralwasser, Limonaden und Fruchtsaftgetränke vertreten. Ergänzt wird das Sortiment durch Energy Drinks. Die Marken *Märkisch Kristall* und *Grüneberg Quelle* wurden zusammen mit dem Betriebsstandort Grüneberg zum 31. Oktober 2024 veräußert. Das Konzessionsgeschäft, im Rahmen dessen die Gesellschaft für die Marke *Sinalco* aktiv war, endete zum 31. Dezember 2024. Die Zusammenarbeit wird jedoch im Rahmen einer Vertriebsdienstleistungsvereinbarung fortgeführt. Ferner werden alkoholfreie Markenprodukte im Rahmen von Lohnfüllvereinbarungen abgefüllt.

Unsere Tochtergesellschaft Citrocasa GmbH (im Folgenden *Citrocasa*) mit Sitz in Linz, Österreich, ist als Systemanbieter im Geschäft mit Frischsaftsystemen, insbesondere Orangenpressen, tätig. Das unter der Marke *Citrocasa* geführte Gesamtangebot umfasst neben Fruchtpressen auch Orangen der Marke *frutas naturales* und spezielle Flaschen für die Abfüllung von frisch gepresstem Saft. Darüber hinaus werden zunehmend auch Granatapfelpressen sowie Granatäpfel vertrieben.

Der Hauptabsatzmarkt für die Spirituosen der Berentzen-Gruppe liegt traditionell in Deutschland. Dieser wird durch einen starken, nachfrageseitig konzentrierten Lebensmitteleinzelhandel geprägt. Mit einem Vermarktungsschwerpunkt in Europa ist die Berentzen-Gruppe darüber hinaus international in fast sechzig Ländern weltweit sowie im Duty-Free-Geschäft vertreten. Der dortige Vertrieb erfolgt entweder über eigene Tochtergesellschaften, über Distributeure oder mittels Export. Im Segment *Alkoholfreie Getränke* werden die Produkte der Marke *Mio Mio* ganz überwiegend national distribuiert, in Teilen via Distributeure oder Export aber auch in das benachbarte europäische Ausland. Das Absatzgebiet der regionalen Marken erstreckt sich auf die norddeutschen Bundesländer sowie Teile Nordrhein-Westfalens. Die wichtigsten Absatzkanäle sind der Lebensmitteleinzelhandel, Getränke-Abholmärkte und die Gastronomie (über Getränkefachgroßhändler). Hauptabsatzgebiete für die Produkte des Segments *Frischsaftsysteme* sind die von konzernreigenen Vertriebsteams betreuten Kernregionen Österreich und Deutschland sowie die Märkte Frankreich, USA, Großbritannien, Skandinavien und Osteuropa. Der weltweite Vertrieb von Geräten in rund dreißig Ländern erfolgt außerhalb Österreichs und Deutschlands über lokale Distributeure. Wesentliche Vertriebskanäle sind der Lebensmitteleinzelhandel, der Außer-Haus-Verpflegungsmarkt sowie die Gastronomie.

**Einführung**

Vorstandsvorwort

Unternehmensporträt

Wesentliche Kennzahlen**Grundlagen****People****Planet****Products****Anhang**

		2024	2023	2022
People				
	Personalbestand zum 31.12.2024 [Anzahl]	430	514	495
	Fluktuationsquote [%]	17,1	12,4	16,4
	Teilzeitquote [%]	19,5	15,6	14,5
	Frauenquote [%]	38,4	34,5	34,9
	Meldepflichtige Arbeitsunfälle [Anzahl]	12	23	9
	Krankenquote [%]	5,0	4,8	5,4
Planet				
	Gesamtemissionen [t CO ₂ e] ¹⁾	4.616,6	6.044,5	6.155,7
	Abfall- und Wertstoffaufkommen [t]	3.420,9	3.201,1	3.716,1
	Wasserverbrauch [in Tausend m ³]	394,0	424,9	435,7
	Abwasseraufkommen [in Tausend m ³]	239,1	263,8	263,4
	Energieverbrauch [GWh]	21,6	25,0	25,3
	Strom aus erneuerbaren Energien [%]	98,8	98,1	98,2
Products				
<i>Alkoholfreie Getränke</i>				
	Fertigprodukt in Millionen Liter [Mio. Liter]	101,8	109,9	121,1
	Füllungen [Mio. Stück]	139,5	151,1	166,6
	Anteil Mehrweg-Gebinde [%]	93,2	92,1	90,9
	Anteil Glas-Gebinde [%]	57,6	59,6	59,7
<i>Spirituosen</i>				
	Fertigprodukt in Millionen Liter [Mio. Liter]	49,0	53,0	53,7
	Füllungen [Mio. Stück]	150,3	153,5	136,3
	Anteil Glas-Gebinde [%]	98,9	99,1	98,5

¹⁾ Im Geschäftsjahr 2024 wurde die THG-Bilanzierung mit einer neuen Software und unter der Verwendung anderer Emissionsfaktoren durchgeführt. Dies führt dazu, dass der Vorjahresvergleich nicht aussagekräftig ist.

Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang



(2) Grundlagen

Als breit aufgestellter Getränkekonzern, der auf eine Unternehmensgeschichte von über 265 Jahren zurückblicken kann, ist langfristiges Denken fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir sehen uns jetzt und in Zukunft als verantwortungsvoller Arbeitgeber und als lebendiger Teil der Gesellschaft. Als produzierende Unternehmensgruppe tragen wir die Verantwortung für unsere Produkte und ihre Verbraucher und legen deshalb einen starken Fokus auf eine nachhaltig operierende Wertschöpfungskette sowie auf Produktangebote, die einen verantwortungsbewussten Genuss fördern und/oder besonders natürlich und gesund sind. In einer Zeit, in der der Schutz der Umwelt zu den wesentlichen globalen Herausforderungen gehört, sehen wir es als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung an, die natürliche Lebensgrundlage für nachfolgende Generationen zu erhalten.

Angesichts der wachsenden Herausforderungen im Hinblick auf den Klimawandel, auf die knapper werdenden Ressourcen sowie die steigenden Anforderungen unserer Stakeholder legen wir mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie einen besonderen Fokus auf das Thema und arbeiten an der kontinuierlichen Weiterentwicklung.

(2.1) Nachhaltigkeitsstrategie

Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung leistet einen essenziellen Beitrag, um die Zukunft unseres Unternehmens zu sichern. Hierfür bildet unsere Nachhaltigkeitsstrategie, deren Ziele bis in das Jahr 2025 umgesetzt werden und darüber hinaus fortwirken sollen, den Rahmen. Die Strategie folgt dabei unserem Nachhaltigkeitsverständnis: Langfristig wirtschaftlich erfolgreich zu sein und gleichzeitig Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt zu übernehmen. Darauf aufbauend erfolgt im Jahr 2025 die Entwicklung einer neuen Nachhaltigkeitsstrategie.

Unsere Nachhaltigkeitsziele

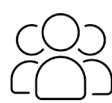
Basierend auf unseren drei Handlungsfeldern *People*, *Planet* und *Products* — den Themen, die wir in unserer Wesentlichkeitsanalyse als relevant identifiziert haben — und unter Hinzuziehung der konzernrelevanten Sustainable Development Goals (SDGs), haben wir konkrete Ziele, Maßnahmen und Aktionspläne erarbeitet. Diese helfen uns dabei, eine nachhaltige Entwicklung der Unternehmensgruppe mess- und steuerbar zu machen. Damit setzen wir den Ausbau unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten, fort.

**Unsere Nachhaltigkeitsstrategie****Einführung****Grundlagen****Nachhaltigkeitsstrategie**

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz



People

People**Planet****Products****Anhang**

Handlungsfeld	Ziel	SDGs	Maßnahmen	Status	Frist
People	Zero accidents and improved health		Entwicklung und Implementierung eines neuen betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)-Konzepts	Erfolgreiche Implementierung des neuen BGM-Konzeptes „care@work“. Wesentliche Maßnahme u.a.: Einführung einer digitalen Gesundheitsplattform, welche Beschäftigten Zugang zu Videokursen, Fachartikeln, Gesundheitsübungen und persönlichen Coachings ermöglicht.	
			Einführung eines BGM-Steuerungskreises	Regelmäßiges Treffen des BGM-Steuerungskreises. Dabei Eruierung durchgeföhrter Maßnahmen und bei Bedarf Beschluss zu neuen Maßnahmen.	
			Überarbeitung der Kennzahlensystematik, Implementierung eines neuen Monitorings und Definition von Leistungsindikatoren	Systematisierung der Kennzahlenerhebung. Definition neuer Kennzahlen und Erhebungswege. Integration der Kennzahlen in die zentrale Business Intelligence Software.	
	10 weniger Ungleichheiten		Erarbeitung eines internen Kommunikationskonzepts für das neue BGM-Konzept	Einrichtung einer digitalen Gesundheitsplattform, dadurch Erleichterung des Zugangs zu Gesundheitsangeboten. Ferner regelmäßige und anlassbezogene Aushänge über das Social Intranet, um Aufmerksamkeit für besondere Angebote zu schaffen. Etablierung des BGM-Steuerungskreises als Multiplikator und weiteren Informationsgeber.	2023
			Weitere Implementierung des neuen BGF-Programms „Citrofit“ bei Citrocasa	Erfolgreiche Umsetzung von Citrofit. Auszeichnung im Jahr 2023 mit dem Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung.	
			Beitritt und Umsetzung der Arbeitssicherheitskampagne „Vision Zero“	Beitritt ist erfolgt. Durchführung einer Bestandsaufnahme und Ableitung eines umfangreichen Maßnahmenkatalogs. Umsetzung von zahlreichen Maßnahmen bereits erfolgt und in Aktionsplanung 2025-2026 enthalten.	
			Aktualisierung des Verhaltenskodex	Erfolgreiche konzernweite Implementierung des aktualisierten Verhaltenskodex. Zudem Integration des neuen digitalen Hinweisgebersystems und entsprechende Kommunikation darüber.	



Handlungsfeld	Ziel	SDGs	Maßnahmen	Status	Frist
Einführung			Aufbau eines digitalen monatlichen Monitorings der Umweltkennzahlen an den Produktionsstandorten	Monatliche Umweltkennzahlenerhebung an den Produktionsstandorten seit Beginn des Berichtsjahres. Darüber hinaus Integration in die Business Intelligence Software. Weiterentwicklung des Tools im Geschäftsjahr 2024 sowie Prozessoptimierung zur Kennzahlenerhebung.	
Grundlagen		 	Definition von Leistungsindikatoren und Festlegung von Zielwerten im Handlungsfeld Planet	Definition von Leistungsindikatoren und Zielwerten im Rahmen des EMS und UMS sowie in der nachfolgend dargestellten Effizienzstrategie.	
Nachhaltigkeitsmanagement			Einführung eines Umweltmanagementsystems nach ISO 14001	Erstmalige Zertifizierung des im Jahr 2022 eingeführten Umweltmanagementsystems. Erfolgreiche Rezertifizierung nach ISO 14001 in den Geschäftsjahren 2023 und 2024.	
Stakeholder-Engagement					
Compliance und Transparenz					
People		 	Ableitung von Effizienzpotenzialen und Entwicklung einer Effizienzstrategie zur Optimierung des Ressourcenverbrauchs	Effizienzstrategie zur Steigerung der Anlageneffizienz und Reduzierung des Energieverbrauchs entwickelt. Investition in eine Datenplattform. Erkenntnisse aus der Datenauswertung fließen u. a. in anlagenspezifischen Maßnahmenkatalog. Erfolgreiche Umsetzung zahlreicher Maßnahmen zur Effizienzsteigerung und Optimierung des Ressourcenverbrauchs. Darüber hinaus wurden insgesamt drei PV-Anlagen in Minden und Haselünne errichtet.	2024
Planet					
Products					
Anhang			Fortlaufende Digitalisierung der Fruchtpressen zur Verbesserung der Ressourceneffizienz	Entwicklung der Citrocasa Cloud zur Digitalisierung der Fruchtpressen und erfolgreiche erste Einführung bei Kunden. Die Funktion wurde als Standardfunktion bei der xPro aufgenommen.	
			Optimierung der Logistikprozesse bei Citrocasa	Umsetzung erster Maßnahmen zur Optimierung der Logistik. Bspw. Verlängerung der Europa-Saison im Jahr 2023 und Verkürzung der Lieferwege im Flaschenbereich.	



Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Handlungsfeld	Ziel	SDGs	Maßnahmen	Status	Frist
Products	One hundred sustainable products	   	<p>Ausgestaltung eines Kriterienkatalogs für nachhaltige Produkte</p> <p>Projektierung der Roadmap zur Steigerung des Anteils nachhaltiger Produkte</p> <p>Entwicklung von Leitlinien für umweltfreundlichere Produktverpackungen</p> <p>Überprüfung und Scoring der Produktverpackungen in Bezug auf die neuen Leitlinien für umweltfreundlichere Produktverpackungen</p> <p>Überarbeitung ausgewählter Produktverpackungen</p> <p>Entwicklung eines Business Partner-Screenings</p> <p>Aktualisierung des Marketing- und Lieferantenkodex</p>	<p>Es wurden umfangreiche Workshops zur Entwicklung eines Kriterienkatalogs durchgeführt. Durch exogene Einflüsse und geändertes Konsumverhalten wurde beschlossen, dass die Maßnahmen nicht mehr in dieser Form verfolgt werden. Stattdessen wird ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess angestrebt.</p> <p>Projektgruppe wurde gegründet und erste Vorarbeiten für die Entwicklung der Leitlinien haben stattgefunden.</p> <p>Ausgewählte Produktverpackungen bzw. Produktverpackungsbestandteile wurden überarbeitet. Beispielsweise wurden im Geschäftsjahr 2023 die Etiketten der Marke <i>Mio Mio</i> auf recyceltes Material umgestellt. Im Geschäftsjahr 2024 wurde an der Gewichtsreduktion der <i>Mio Mio</i> 0,5L Flasche gearbeitet und die Umverpackung im Bereich Spirituose für einzelne Artikel überarbeitet (Farb reduktion und Verzicht auf Lack).</p> <p>Auswahl eines Business Partner-Screening Tools erfolgt. Implementierung hat erfolgreich im Geschäftsjahr 2024 stattgefunden.</p> <p>Aktualisierung und Veröffentlichung des Marketingkodex hat im Jahr 2023 stattgefunden. Die Aktualisierung des Lieferantenkodex hat im Jahr 2024 begonnen und wird im Jahr 2025 abgeschlossen.</p>	2025



Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Fokussiert vorangehen – unser Wesentlichkeitsansatz

Wir richten unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten konsequent an dem Kriterium der Wesentlichkeit aus. Basis für die Identifizierung von nachhaltigkeitsrelevanten Themen für die Berentzen-Gruppe ist daher die Wesentlichkeitsanalyse. Im Jahr 2019 führten wir bereits unsere zweite Wesentlichkeitsanalyse durch. Ausgangsbasis dieser Analyse bildete ein umfassender Katalog von rund einhundert relevanten Aspekten aus dem Nachhaltigkeitsbericht 2018, der Branche, der Peergroup und aus diversen Berichtsstandards (z. B. ISO 26000, Global Reporting Initiative und Deutscher Nachhaltigkeitskodex).

Im Ergebnis dieses Prozesses wurden die folgenden Themen als wesentlich für die Berentzen-Gruppe identifiziert:

- Compliance und Transparenz,
- Arbeitgeberattraktivität und -verantwortung,
- Wasser,
- Umgang mit Ressourcen,
- nachhaltige Produkte und Verpackungen sowie
- verantwortungsvolle Beschaffung

Detaillierte Informationen zum Wesentlichkeitsprozess finden sich in unserem [Nachhaltigkeitsbericht 2019](#).

Um den wesentlichen Themen einen übergeordneten Rahmen zu geben, wurden die drei Handlungsfelder PEOPLE – PLANET – PRODUCTS definiert. Sie spiegeln unser Nachhaltigkeitsverständnis wider und konzentrieren unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten auf drei zentrale Bereiche. Dabei stellt das Thema „Compliance und Transparenz“ eine unabdingbare allgemeine Grundvoraussetzung unserer verantwortungsvollen unternehmerischen Tätigkeit dar. Infolgedessen ist das Thema nicht einem spezifischen Handlungsfeld zugeordnet. Es wird von uns vielmehr als unerlässliches Fundament aller Nachhaltigkeitsaktivitäten verstanden.

Die einprägenden neuen Handlungsfelder ziehen sich als Konstante durch die Nachhaltigkeitskommunikation und finden sich dementsprechend strukturell im vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht und auf der Corporate Website der Berentzen-Gruppe wieder.

Im Geschäftsjahr 2024 haben wir in Vorbereitung auf die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und die damit verbundenen European Sustainability Reporting Standards (ESRS) mit der Durchführung einer neuen, doppelten Wesentlichkeitsanalyse begonnen.

Die doppelte Wesentlichkeit im Sinne der CSRD berücksichtigt sowohl die finanziellen Auswirkungen von Nachhaltigkeitsthemen auf ein Unternehmen als auch die Auswirkungen des Unternehmens auf die Umwelt und Gesellschaft. Das Verständnis von Wesentlichkeit im Sinne der GRI konzentriert sich auf die Auswirkungen des Unternehmens auf die Umwelt und Gesellschaft.

Die beiden Konzepte stehen grundsätzlich nicht im Widerspruch zueinander, sondern arbeiten beide daran, die Transparenz und Rechenschaftspflicht in der Nachhaltigkeitsberichterstattung zu verbessern. Da sich der vorliegende Bericht ausschließlich am Rahmenwerk der GRI orientiert, werden die Ergebnisse der neuen Wesentlichkeitsanalyse nicht berücksichtigt.

Sustainable Development Goals

Im Rahmen des Prozesses zur Wesentlichkeitsanalyse im Jahr 2019 haben wir uns intensiv mit den Sustainable Development Goals (SDGs) auseinandergesetzt. Die 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung und ihre 169 Unterziele wurden im Rahmen der Agenda 2030 von den Vereinten Nationen (UN) entwickelt und verabschiedet. Die SDGs sollen der Sicherung einer nachhaltigen Entwicklung auf ökonomischer, sozialer sowie ökologischer Ebene dienen. Für Unternehmen bieten sie daher einen guten Orientierungsrahmen, um ihre Geschäftsaktivitäten auf eine nachhaltige Entwicklung auszurichten.

Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Unser Engagement zu den konzernrelevanten SDGs ist den folgenden Kapiteln des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts zu entnehmen. Darüber hinaus leisten wir kontinuierlich unseren Beitrag zur Erreichung der SDGs und der Agenda 2030.

Das folgende Schaubild zeigt das Zusammenspiel unserer Handlungsfelder, wesentlichen Themen und konzernrelevanten Sustainable Development Goals.

Unsere Handlungsfelder, wesentliche Themen und konzernrelevante Sustainable Development Goals



(2.2) Nachhaltigkeitsmanagement

Zur Wahrnehmung unserer unternehmerischen Verantwortung orientieren wir uns an national und international anerkannten Standards wie beispielsweise den ILO (International Labour Organisation) Kernarbeitsnormen und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen. Seit dem Jahr 2021 sind wir darüber hinaus Mitglied der weltweit größten Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung beigetreten: dem United Nations Global Compact (UNG). Mit der Unterzeichnung seiner zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsprävention bekennen wir uns zu zentralen Grundlagen unternehmerischer Nachhaltigkeit. Damit verdeutlichen wir, dass verantwortungsvolle Unternehmensführung Teil unseres unternehmerischen Denkens und Handelns ist. Im Geschäftsjahr 2023 sind wir ebenfalls dem neu gegründeten UN Global Compact Netzwerk Deutschland (UN GCD) beigetreten.

Zu den wichtigsten Aufgaben des Nachhaltigkeitsmanagements gehört es, Nachhaltigkeit systematisch in den Strukturen und operativen Prozessen des Unternehmens zu verankern sowie unser Nachhaltigkeitsverständnis und unsere Nachhaltigkeitsstrategie im Bewusstsein unserer Leitungsorgane, Führungskräfte und aller Beschäftigten sowie externen Stakeholdern zu etablieren.

Sustainability Council

Zur effizienteren Steuerung von Nachhaltigkeitsthemen dient seitdem Geschäftsjahr 2021 ein sogenanntes Sustainability Council. Das Steuerungsgremium, in dem alle wesentlichen Unternehmensteile durch die jeweiligen Bereichsleiter oder Delegierte vertreten sind, verfolgt das Ziel, Nachhaltigkeitsthemen zu dezentralisieren, erfolgreich in die Fachabteilungen und Unternehmensprozesse zu integrieren sowie die Nachhaltigkeitsstrategie kontinuierlich weiterzuentwickeln.



Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Der Vorstand fungiert als Sponsor des Sustainability Council und nimmt ebenfalls an den Sitzungen teil. Die Besetzung des Council verdeutlicht, dass sich das gesamte Management mit den Nachhaltigkeitszielen identifiziert und für diese eintritt. Darüber hinaus befähigt das regelmäßige Führungskräftegremium die Organisation dazu, das Unternehmen in ökologischer und sozial verantwortlicher Weise zu führen und mit den geschäftlichen Interessen in Einklang zu bringen.

Als Kontrollorgan nimmt der Aufsichtsrat der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft eine wichtige Funktion im Nachhaltigkeitsmanagement ein und kommt seiner Überwachungs- und Beratungsfunktion in Nachhaltigkeitsfragen nach. Dazu gehört unter anderem sowohl im Finanz- und Prüfungsausschuss als auch im Plenum die Erörterung des Nachhaltigkeitsberichts. Das vom Aufsichtsrat für seine Mitglieder erarbeitete Kompetenzprofilberücksichtigt entsprechende Anforderungen zum Sachverstand bzw. zur Expertise in Nachhaltigkeitsfragen und ist damit auch für die gesamte Berentzen-Gruppe relevant. Damit trägt der Aufsichtsrat den für seine Aufgaben erforderlichen Kenntnissen, Fähigkeiten und fachlichen Erfahrungen in Bezug auf Nachhaltigkeitsfragen Rechnung. Einzelne Mitglieder des Aufsichtsrats haben dazu im Berichtsjahr Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen wahrgenommen.

Nachhaltigkeitsmanagement

Das Ressort Corporate Social Responsibility koordiniert als Zentralfunktion die konzernweiten Nachhaltigkeitsaktivitäten und treibt diese voran. Aus der vormaligen Vorstandsstabsstelle ist im Geschäftsjahr 2022 aufgrund des stetigen Bedeutungszuwachses von Nachhaltigkeitsthemen eine Nachhaltigkeitsabteilung entstanden. Diese Abteilung untersteht dem Director Corporate Finance & Sustainability, welcher direkt dem Chief Financial Officer (CFO) unterstellt ist. Im Rahmen von monatlichen Jour Fixes berichtet der Director Corporate Finance & Sustainability gemeinsam mit dem Head of Sustainability an den CFO. Dieser wiederum berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig sowie anlassbezogen über Nachhaltigkeitsthemen.

Die relevanten Nachhaltigkeitsthemen innerhalb und außerhalb der Unternehmensgruppe werden mit dem Vorstand und den jeweiligen Ressorts diskutiert und priorisiert. Die oberste Verantwortung für die strategischen Entscheidungen in Bezug auf Nachhaltigkeit und die Überwachung der Ziele im Konzern liegt beim Vorstand. Die operative Umsetzung erfolgt durch die Verantwortlichen in den Ressorts der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft und in deren verbundenen Tochtergesellschaften.

Die Berentzen-Kodizes

Als Wegweiser, um unser Nachhaltigkeitsverständnis in den Geschäftsalltag zu integrieren, dienen unsere sogenannten Berentzen Kodizes. Sie basieren auf geltenden Gesetzen sowie weiteren etablierten Standards und drücken die Erwartungen der Unternehmensgruppe an ihre Beschäftigten, Lieferanten, Marketing- und Kommunikationspartner sowie Dritte aus, die an der Wertschöpfungskette der Unternehmensgruppe beteiligt sind.

Unser [Verhaltenskodex](#) gibt allen Beschäftigten konzernweit Leitlinien für richtiges Handeln im Sinne einer verantwortungsvollen Unternehmensführung vor und stellt durch entsprechende Anweisungen gleichzeitig den sorgsamen Umgang mit Ressourcen sicher. Im Bewusstsein unserer gesellschaftlichen Verantwortung enthält der [Marketingkodex](#) konkrete Richtlinien für die produktbezogene Kommunikation und den verantwortungsbewussten Umgang mit unseren Produkten. Der [Lieferantenkodex](#) dient zur Gewährleistung eines gemeinsamen Verständnisses bezüglich angemessener Lebens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten und bildet die Grundlage für eine nachhaltige Geschäftsbeziehung. Im Geschäftsjahr 2023 wurden der Verhaltenskodex sowie der Marketingkodex überarbeitet und erfolgreich implementiert. Die Überarbeitung des Lieferantenkodex wurde im Berichtsjahr begonnen und wird im Jahr 2025 abgeschlossen.

Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Zu den Eckpfeilern einer verantwortungsvollen Unternehmensführung gehört ebenfalls die Einhaltung anerkannter Corporate Governance Prinzipien. Wir bekennen uns zu dem im Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) niedergeschriebenen Ordnungsrahmen und dessen Leitideen. Demzufolge legen wir Wert auf die enge Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Aufsichtsrat und auf die Achtung der Interessen der Aktionäre, Mitarbeiter und sonstiger dem Unternehmen verbundenen Stakeholdern. Wir setzen auf eine offene Kommunikation, einen verantwortungsbewussten Umgang mit Risiken und eine ordnungsgemäße Rechnungslegung und Abschlussprüfung. In diesem Zusammenhang berücksichtigen das interne Kontrollsysteem und das Risikomanagementsystem nachhaltigkeitsbezogene Aspekte. Eine systematische Identifizierung und Bewertung von ESG-Risiken erfolgt halbjährlich durch die jeweiligen Risikobefragte sowie jährlich im Rahmen eines ESG-Risikoworkshops mit den Vertretern unterschiedlicher Fachbereiche. Ferner werden auch in der Unternehmensplanung und bei der Entwicklung der Konzernstrategie soziale und ökologische Ziele berücksichtigt.

Als Aktiengesellschaft unterliegen wir dem deutschen Aktienrecht und verfügen daher über ein duales Führungssystem, bestehend aus Vorstand und Aufsichtsrat. Der Vorstand ist als Leitungsorgan an das Unternehmensinteresse gebunden und der Steigerung des nachhaltigen Unternehmenswerts verpflichtet. Die Mitglieder des Vorstands tragen gemeinsam die Verantwortung für die gesamte Geschäftsführung und entscheiden über Grundsatzfragen der Geschäftspolitik und Unternehmensstrategie sowie über die Jahres- und Mehrjahresplanung. Der Aufsichtsrat überwacht und berät den Vorstand bei der Geschäftsführung. Detaillierte Informationen zur Struktur und zu den Aufgaben des Vorstands sowie Aufsichtsrats sind im [Geschäftsbericht](#) zu finden.

Dem wachsenden Interesse unserer Stakeholder an unternehmerischer Nachhaltigkeit begegnen wir mit umfassender Transparenz, der stetigen Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung und insbesondere durch die Quantifizierung unserer Nachhaltigkeitsperformance.

Eine Gold-Medaille, auf die wir stolz sind!

Um unsere Nachhaltigkeitsperformance objektiv beurteilen zu lassen, haben wir im Berichtsjahr erneut das EcoVadis Nachhaltigkeitsrating durchgeführt. Unsere Leistungen im Bereich der Nachhaltigkeit wurden mit 72 von 100 möglichen Punkten bewertet und demzufolge mit einer Gold-Medaille gewürdigt. Mit dieser Auszeichnung gehören wir im Geschäftsjahr 2024 zu den besten 5 % aller von EcoVadis bewerteten Unternehmen. Die Auszeichnung ist ein Zeichen für unsere kontinuierlichen Bestrebungen zur Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten.



(2.3) Stakeholder-Engagement

Einführung

Der Dialog und Austausch mit unseren Stakeholdern ist für uns sehr wichtig. Wir sind der Meinung, nur wer bereit ist zuzuhören und Anregungen sowie Ansprüche ernst nimmt, kann langfristig erfolgreich wirtschaften.

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

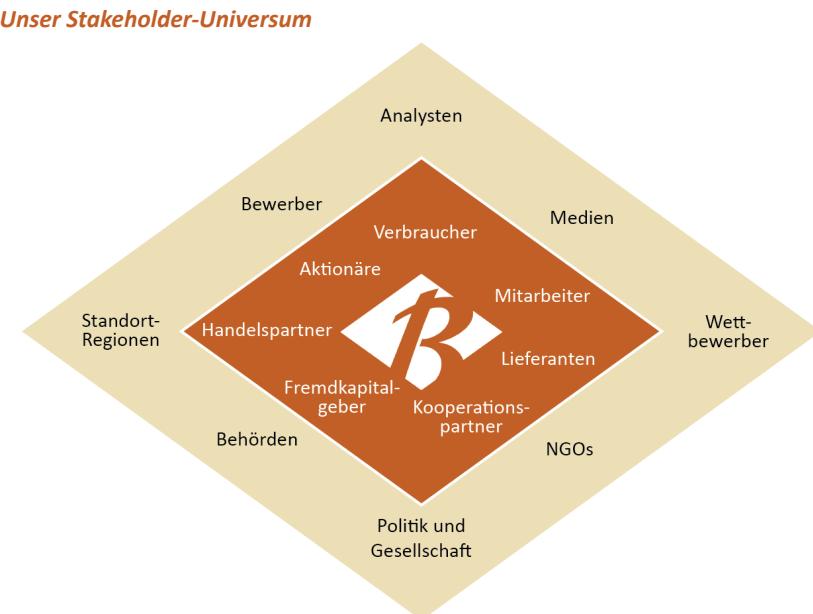
Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang



Wir präferieren den persönlichen Dialog und direkten Austausch mit unseren Stakeholdern. Da uns dies nur begrenzt möglich ist, arbeiten wir bereits seit einigen Jahren intensiv an dem stetigen Ausbau der unterschiedlichen Dialogformen und Informationsquellen.

Ein wichtiger Baustein sind dabei digitale Formate und Medien. Auch im Berichtsjahr haben wir unsere Corporate Website und die Websites unserer Tochterunternehmen weiterentwickelt und bspw. durch die Reduzierung von Textteilen sowie neuen grafische Darstellungen einen noch einfacheren, aber detaillierteren Zugang zu Informationen ermöglicht. Bei der bereits im Geschäftsjahr 2022 gestarteten Umsetzung unserer Social-Media-Strategie haben wir im vergangenen Jahr weitere Meilensteine insbesondere hinsichtlich der Reichweite unserer Informationen erreicht. Zudem haben wir weitere Social-Media-Kanäle aufgeschaltet, um unsere Stakeholder noch zielgruppenspezifischer ansprechen und ihnen bedarfsgerechte Informationen zur Verfügung stellen zu können. Die Anregungen und Anliegen der Stakeholdergruppen werden von den Vertretern der Berentzen-Gruppe erfasst und fließen über die unterschiedlichen Abteilungen in die Unternehmenstätigkeit und Nachhaltigkeitsstrategie ein.

Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter sind Botschafter der Berentzen-Gruppe und tragen die Grundsätze und Wertvorstellungen nach außen. Auf einer unternehmenseigenen Social Intranet-Plattform finden sie vielfältige interne Informationen sowie tagesaktuelle Meldungen zur Unternehmensexentwicklung und können sich standortübergreifend zu verschiedenen Themen austauschen. Das Social Intranet Angebot wurde im Berichtsjahr durch einen Wechsel der Plattform erweitert und übersichtlicher gestaltet, um den verschiedenen Mitarbeitergruppen den Informationszugang noch einfacher zu ermöglichen. Einmal im Monat werden die Mitarbeiter hier mit dem Pressespiegel über die Berichterstattung zur Berentzen-Gruppe informiert. Auf den Betriebsversammlungen berichten die Betriebsräte und die Geschäftsleitung ebenfalls über aktuelle Themen. Weitere Dialogformen sind beispielsweise betriebliche Aushänge, Teambesprechungen und Mitarbeiterentwicklungsgespräche sowie die Geschäfts-, Quartals-, Halbjahres- und Nachhaltigkeitsberichte.

Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Handelspartner und Kooperationspartner

Mit Handelspartnern und Kooperationspartnern stehen wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen in einem stetigen Austausch. Hier zählt für uns insbesondere der persönliche Kontakt. In Jahresgesprächen sowie auf diversen Messen und Branchenveranstaltungen kommen Mitarbeiter mit ihnen zusammen und tauschen sich über aktuelle Themen und Trends aus oder stellen neue Produkte vor. Weitere Dialogformen sind beispielsweise auch Fachmedien und Branchenzeitschriften.

Verbraucher

Der Austausch mit den Verbrauchern erfolgt auf vielen Kanälen, via Post oder Email ebenso wie über die sozialen Netzwerke oder auch Veranstaltungen. Der überwiegende Teil der Kundenanliegen, wie allgemeine Anfragen etwa zu Inhaltsstoffen, ehemaligen Produkten, Sponsoring-Möglichkeiten, Bezugsquellen etc. wird durch die Unternehmenskommunikation beantwortet. Für die Bearbeitung eingehender Reklamationen ist das Qualitätsmanagement der Berentzen-Gruppe verantwortlich. Alle anfragenden Verbraucher erhalten eine persönliche und individuelle Antwort. Weitere Dialogformen sind beispielsweise die Marken- und Produktwebsites sowie Online- und Printmedien.

Lieferanten

Wir pflegen mit unseren Lieferanten langfristige Geschäftsbeziehungen und einen vertrauensvollen Umgang. Sie haben den größten Einfluss auf Nachhaltigkeitsthemen in der Wertschöpfungskette. Mit wichtigen Lieferanten bestehen Liefer- und Qualitätssicherungsvereinbarungen, auch in Bezug auf Aspekte der Nachhaltigkeit. Sie alle sind dazu aufgefordert, insbesondere den Lieferantenkodex einzuhalten. Darüber hinaus setzen wir im Dialog mit den Lieferanten ebenfalls auf den persönlichen Kontakt und gegenseitige Vor-Ort-Besuche.

Aktionäre und Fremdkapitalgeber

Die wesentliche Plattform zum Austausch mit den Aktionären stellt die jährliche Hauptversammlung der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft dar. Die Notierung der Aktie im Regulierten Markt (General Standard) der Frankfurter Wertpapierbörsen verpflichtet uns zur Veröffentlichung eines Jahresfinanzberichts und eines Halbjahresfinanzberichts. Der Jahresfinanzbericht wird in der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft in Form eines jährlichen Geschäftsberichts erstellt. Des Weiteren sind Ad-hoc-Mitteilungen, Managers' Transactions und Stimmrechtsmitteilungen zu veröffentlichen. Um gegenüber den Aktionären ein Höchstmaß an Transparenz zu schaffen, haben wir uns darüber hinaus entschieden, auf freiwilliger Basis die Kapitalmarktoffentlichkeit im Rahmen eines Q1- sowie eines 9M-Zwischenberichts zu informieren. Zudem werden alle relevanten Unternehmensnachrichten nicht nur als Pressemitteilung, sondern auch als Corporate News gezielt im Kapitalmarkt veröffentlicht. Interessierte Investoren können sich im Rahmen von Eigenkapitalmarktkonferenzen, Roadshows und weiteren Gesprächsformaten, an denen die Vorstände der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft persönlich teilnehmen, unmittelbar über die Unternehmensgruppe, ihre wirtschaftliche Entwicklung sowie die zukünftige Ausrichtung informieren. Regelmäßige Dialoge finden gleichfalls mit unseren Fremdkapitalgebern statt.





Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Mitgliedschaft in Verbänden und Vereinen

Die Mitgliedschaft in Verbänden und Vereinen ermöglicht den Austausch mit unterschiedlichen Expertenkreisen und unterstützt die Berentzen-Gruppe in vielen Arbeitsbereichen.

Im Berichtsjahr waren wir beispielsweise in den folgenden Organisationen, Vereinen und Verbänden Mitglied:

- Arbeitgeberverband der Ernährungsindustrie Nordrhein-Westfalen (AEN)
- Gesellschaft der Freunde und Förderer der deutschen Mineralbrunnenindustrie e.V. (GFF)
- Förderverein des Haselünner Sportvereins
- Historischer Korn- und Hansemarkt Haselünne e.V.
- Markenverband e.V.
- MMM Club e.V.
- Schutzverband der Spirituosen-Industrie e.V.
- Science to Business GmbH der Hochschule Osnabrück
- Verband der Ernährungswirtschaft e.V. (VdEW)
- Verband Deutscher Mineralbrunnen e.V. (vdm)
- Versuchs- und Lehranstalt für Brauerei in Berlin e.V. (VLB Berlin)
- Wachstumsregion Ems-Achse e.V.
- Wirtschaftsrat der CDU e.V.

(2.4) Compliance und Transparenz

Wir sind überzeugt davon, dass eine verlässliche und verantwortungsvolle Unternehmensführung die Basis für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg ist. Dies bedeutet für uns, dass Compliance mehr umfasst als die Einhaltung der im Einzelfall jeweils einschlägigen nationalen und internationalen Rechtsvorschriften, internen Unternehmensrichtlinien und Industriestandards. Compliance bedeutet für uns auch, dass wir nach ethischen Prinzipien und freiwillig eingegangenen Selbstverpflichtungen und anerkannten Werten handeln.

Um sich rechtskonform, ethisch einwandfrei und den Unternehmensgrundsätzen gemäß zu verhalten, sind Richtlinien und Leitbilder erforderlich, die sowohl internen Stakeholdern wie den Leitungsorganen, Führungskräften und allen Beschäftigten als auch externen Stakeholdern wie Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern die gewünschten Handlungen und Haltungen aufzeigen. Durch diese elementaren Grundlagen soll sichergestellt werden, dass sich die Beschäftigten im Rahmen ihres unternehmensbezogenen Handelns rechtmäßig verhalten und sich dabei gegenseitig mit Respekt und Wertschätzung begegnen. Zu diesem Zweck wurden die Berentzen Kodizes etabliert.

Die Berentzen-Kodizes stellen die grundlegenden Compliance-Richtlinien der Berentzen-Gruppe dar. Sie geben Auskunft darüber, welche Rechte unseren Mitarbeitern oder den Beschäftigten von Lieferanten zustehen, wie verantwortungsvoll für die Produkte der Unternehmensgruppe geworben wird und welche Umweltvorgaben erfüllt werden sollen.



Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Die Verbindlichkeit des Lieferantenkodex wird sichergestellt, in dem dessen Anerkennung von allen – bestehenden und neuen – Lieferanten unterzeichnet werden muss. In Ausnahmefällen wird auch ein gleichwertiger Kodex eines Lieferanten akzeptiert. Der Verhaltenskodex wird allen Mitarbeitern bei der Einstellung ausgehändigt. Zudem sind alle Kodizes sowohl im Intranet als auch auf der Internetseite der Berentzen-Gruppe jederzeit zugänglich.

Managementsysteme und Audits gewährleisten die Einhaltung von Umwelt-, Qualitäts- und Sozialstandards, deren Überprüfung regelmäßig durch interne oder externe Instanzen vorgenommen wird. Soziales und kulturelles Engagement, insbesondere im lokalen Umfeld, leistet einen Beitrag zur Entwicklung der Standortregionen und stärkt die regionale Attraktivität des Unternehmens.

Neben den Kodizes existieren weitere Richtlinien, Anweisungen und Vorkehrungen zur Sicherstellung der Compliance in der Berentzen-Gruppe. Deren Regelungsgegenstände umfassen sowohl die unternehmens- bzw. konzerninterne Organisation – dies insbesondere im Rahmen von Geschäftsordnungen, Kompetenzrichtlinien, Berechtigungskonzepten und des internen Kontrollsysteams – als auch materielle Inhalte, die z. B. in Handbüchern niedergelegt sind.

Schwerpunktthemen in Angelegenheiten der Compliance waren im Berichtsjahr unter anderem erneut die Geldwäscheprävention, die Aktualisierung des Lieferantenkodex, sowie fortgesetzt die grundsätzliche Weiterentwicklung des Compliance-Managementsystems der Unternehmensgruppe.

Verantwortungsvoller Umgang mit Risiken

Als national und international operierender Konzern in der Lebensmittelbranche unterliegen wir einer Vielzahl von Rechtsvorschriften, aus denen wir rechtlichen und regulatorischen Risiken ausgesetzt sind.

Da potenziell compliancebezogene Risiken in allen operativen und administrativen Bereichen der Unternehmensgruppe auftreten können, ist es das Ziel jeglicher Richtlinien, Anweisungen und sonstigen Vorkehrungen, die Einhaltung nationaler und internationaler Rechtsvorschriften zu gewährleisten sowie zugleich Rechtsverstöße, insbesondere Korruption, seitens der Berentzen-Gruppe und ihrer Beschäftigten zu verhindern. Im Geschäftsjahr 2024 wurde dieses Ziel erneut erreicht, da keine bestätigten Korruptionsvorfälle oder Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten und Verstöße gegen das Kartell- und Monopolrecht zu verzeichnen waren.

Nachhaltigkeitsrisiken, die zu unternehmerischen Risiken führen können, sind ein weiteres Aktionsfeld unseres Managements. Dabei geht es nicht nur um das Beurteilen und Vermeiden von Risiken, sondern auch um das Ausschöpfen von Chancen. Die Identifikation und Bewertung von Risiken ist fester Bestandteil unseres Risikomanagements. Umfangreiche Informationen zum Risikomanagementsystem sind im [Geschäftsbericht](#) zu finden.

Risiken im Zusammenhang mit dem Klimawandel gewinnen für uns insbesondere indirekt an Bedeutung, da wir uns in erster Linie Transitionsrisiken ausgesetzt sehen. Kurzfristig werden verschärzte gesetzliche Anforderungen, Vorschriften, Standards und Normen Auswirkungen auf unseren Arbeitsalltag haben. Mit der freiwilligen Einführung des Umweltmanagementsystems und der Planung und Umsetzung einer Effizienzstrategie bereiten wir uns bestmöglich auf künftige Anforderungen und Vorschriften vor.



Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Die steigenden gesetzlichen Nachhaltigkeitsanforderungen an unsere Produkte und Unternehmensaktivität sind für uns als mittelständisches Unternehmen herausfordernd, dennoch betrachten wir diese vornehmlich als Chance. Weitere Informationen zu dem Umgang mit potenziellen Nachhaltigkeitsrisiken und eine Beschreibung der Vorsorgemaßnahmen sind thematisch in den einzelnen Kapiteln des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts aufgeführt.

Compliance-Organisation

In der Berentzen-Gruppe ist die Wahrnehmung der Verantwortung für Angelegenheiten der Compliance organisatorisch grundsätzlich zentral bei der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft für die gesamte Berentzen-Gruppe eingerichtet. Gesetzlich verantwortliches Organ für das Thema Compliance bei der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft und damit auch der Berentzen-Gruppe insgesamt ist der Vorstand im Rahmen seiner Gesamtverantwortung für die Leitung des Unternehmens und der Unternehmensgruppe. Neben dem Vorstand ist der Aufsichtsrat der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft im Rahmen der ihm obliegenden Überwachungsfunktion auch für die Compliance bei der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft und damit der Berentzen-Gruppe insgesamt mit verantwortlich. Die Überwachungsfunktion des Aufsichtsrats erstreckt sich nicht nur auf das direkte Vorstandshandeln, sondern insbesondere auch darauf, ob der Vorstand seiner Aufgabe zur Sicherstellung der Compliance im Unternehmen nachkommt.

Unterhalb der Organisationsebene des Vorstands ist die Verantwortung für sämtliche Angelegenheiten der Compliance in der Berentzen-Gruppe der Abteilung Corporate Legal & Compliance der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft übertragen.

Ein weiterer wichtiger Baustein ist das Hinweisgebersystem der Unternehmensgruppe. Mitarbeiter, Geschäftspartner und andere externe Stakeholder können im Rahmen dessen Hinweise auf mögliche Rechtsverstöße, Verstöße gegen unsere Kodizes sowie auf unethisches Verhalten und Fehlverhalten innerhalb der Berentzen-Gruppe vertraulich und optional auch anonym melden. Es dient dazu, potenzielle Missstände aufzudecken und Verdachtsfällen von Korruption, Betrug, Diskriminierung oder anderen illegalen oder unethischen Praktiken nachzugehen.

Das Hinweisgebersystem bietet Hinweisgebern eine sichere Möglichkeit, ihre Informationen weiterzugeben ohne Repressalien oder negative Konsequenzen befürchten zu müssen. Selbst wenn dieser nach seiner Wahl anonym bleibt, ermöglicht uns das Hinweisgebersystem gleichzeitig, im Austausch mit dem Hinweisgebenden zu bleiben und somit Hinweisen sachgerecht und angemessen nachgehen zu können.

Das digitale Hinweisgebersystem wird von einer externen und unabhängigen Rechtsanwaltskanzlei betrieben, die als interne Meldestelle fungiert. Hinweise werden in deutscher, englischer und türkischer Sprache entgegengenommen. Damit deckt das Hinweisgebersystem sprachlich alle Länder ab, in denen die Unternehmensgruppe Mitarbeitende beschäftigt. Die Beschäftigten der Unternehmensgruppe werden zu Beginn ihrer Tätigkeit über das Hinweisgebersystem informiert. Darüber hinaus ist das Hinweisgebersystem über das Social Intranet, die Corporate Website und die Websites der Tochtergesellschaften erreichbar. Soweit im Geschäftsjahr 2024 Meldungen im Rahmen des Hinweisgebersystems eingegangen sind, konnte nach hinreichenden Untersuchungen kein Compliance-Verstoß ermittelt werden.



Einführung

Grundlagen

Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeitsmanagement

Stakeholder-Engagement

Compliance und Transparenz

People

Planet

Products

Anhang

Sensibilisierung von Mitarbeitern und Führungskräften

Innerhalb der Unternehmensorganisation obliegen den Führungskräften im Rahmen ihrer Führungsaufgaben besondere Aufgaben im Hinblick auf das Thema Compliance. Hierzu zählt, die Beachtung der Kodizes in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich sicherzustellen, die Mitarbeiter über deren Inhalt und Bedeutung zu informieren und dafür zu sensibilisieren sowie sie nach besten Kräften darin zu unterstützen, rechtmäßig zu handeln. Die Führungskräfte sind im Rahmen ihrer Aufsichtspflicht auch dafür verantwortlich, dass Verstöße gegen geltendes Recht sowie interne Unternehmensrichtlinien in ihrem Verantwortungsbereich unterbleiben.

Dem Korruptionsrisiko begegnen wir zudem mit Regelungen wie Funktions-trennung, Genehmigungsverfahren und dem Vier-Augen-Prinzip. Darüber hinaus werden die Beschäftigten der Berentzen-Gruppe im Rahmen von Schulungen den Inhalten und Anforderungen der Compliance vertraut gemacht und somit für die Einhaltung der relevanten rechtlichen Rahmenbedingungen sensibilisiert. Seit der Einführung unseres neuen digitalen Schulungstools im Jahr 2023, haben die Beschäftigten die Möglichkeit, die Schulungen digital und zu einem individuell passenden Zeitpunkt zu absolvieren. Darüber hinaus wurde die Organisation und Steuerung von Schulungen vereinfacht.

Bei Fragen zu rechtskonformem Verhalten oder im Zusammenhang mit dem Verständnis oder der Interpretation der Kodizes der Berentzen-Gruppe können sich die Beschäftigten an ihre jeweilige Führungskraft oder die Abteilung Corporate Legal & Compliance der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft wenden.

Transparenz

Ein wichtiger Bestandteil unternehmerischer Verantwortung ist für uns das Thema Transparenz. Zentrale Transparenzinstrumente sind für uns die Geschäftsberichte, Jahresabschlüsse und Halbjahresfinanzberichte, sowie die freiwillig veröffentlichten Quartalsberichte der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft. Diese, sowie weitere Berichte und Informationen, werden der breiten Öffentlichkeit auf unserer Unternehmenswebsite zur Verfügung gestellt.

Darüber hinaus berichten wir mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht transparent über ökologische und soziale Themen. Damit zeigen wir nicht nur unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten auf, sondern lassen uns auch daran messen. Denn Transparenz in der Nachhaltigkeitsberichterstattung bedeutet auch, mit nicht erreichten Zielen offen umzugehen.

Zur Förderung der Vergleichbarkeit unserer Nachhaltigkeitsleistung berichten wir unter Bezugnahmen auf die GRI-Standards. GRI (Global Reporting Initiative) ist ein weltweit etablierter Standard zur Nachhaltigkeitsberichterstattung.

[Einführung](#)[Grundlagen](#)[People](#)

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

[Planet](#)[Products](#)[Anhang](#)

(3) People

Eine kompetente, leistungsfähige und engagierte Belegschaft ist die Basis für unseren Geschäftserfolg und für die Weiterentwicklung unseres Konzerns. Als Arbeitgeber mit Standorten in eher ländlich geprägten Regionen ist der demografische Wandel und der damit einhergehende Arbeitskräftemangel für uns mitunter herausfordernd. Wir überarbeiten daher regelmäßig unsere Angebote und reagieren auf die aktuellen Anforderungen am Arbeitsmarkt, um uns auch für die Zukunft als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.

Den Herausforderungen begegnen wir mit einer Personalstrategie, die aus der zentralen Unternehmensstrategie sowie aus den Unternehmenswerten und -kompetenzen abgeleitet wurde. Kontinuierliches Ziel der Personalstrategie ist es, die am besten geeigneten Mitarbeiter in einer ausreichenden Anzahl zu gewinnen und langfristig zu binden. Im Fokus steht die Sicherstellung des kurz-, mittel- und langfristigen Bedarfs an Beschäftigten in allen Bereichen des Unternehmens.

Geprägt, gelebt und vorangetrieben wird die Personalstrategie durch das Ressort People and Culture. Der Bereich ist zentral bei der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft für die gesamte Berentzen-Gruppe eingerichtet. Die Leiterin des Zentralbereichs berichtet direkt an den Finanzvorstand.



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs
Nr. 8 „Menschenwürdige Arbeit und
Wirtschaftswachstum“: Wir bieten unseren
Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze, gute
Arbeitsbedingungen und ständige Wertschätzung.

Neben unseren aktuellen und potenziellen Mitarbeitern bezieht das Handlungsfeld People ebenfalls die Gesellschaft mit ein. Sich für die Gesellschaft zu engagieren, ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unseres Werteverständnisses. Wir wollen damit unseren Beitrag zu einer nachhaltigen gesellschaftlichen Weiterentwicklung leisten.

Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Arbeitgeberattraktivität und -verantwortung

Im Sinne unseres Selbstverständnisses als attraktiver und verantwortungsvoller Arbeitgeber ist es uns besonders wichtig, uns um die unterschiedlichen Belange und Interessen unserer Beschäftigten zu kümmern. Wir bieten spannende Aufgaben und ein modernes Arbeitsumfeld. Zudem legen wir Wert auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit, auf eine wettbewerbsfähige und geschlechtsunabhängige Vergütung sowie auf ein gutes Betriebsklima.

Um gemeinsam Erfolg und Motivation sicherzustellen, qualifizieren wir unsere Beschäftigten und fördern ihre Entwicklung. Dazu tragen unter anderem die hochwertige Ausbildung von Berufsanfängern sowie die aktive Unterstützung bei der Fortbildung und Weiterqualifikation unserer Beschäftigten bei. Nähere Informationen dazu finden Sie im Unterkapitel „[Aus- und Weiterbildung](#)“.

Beschäftigungsstruktur

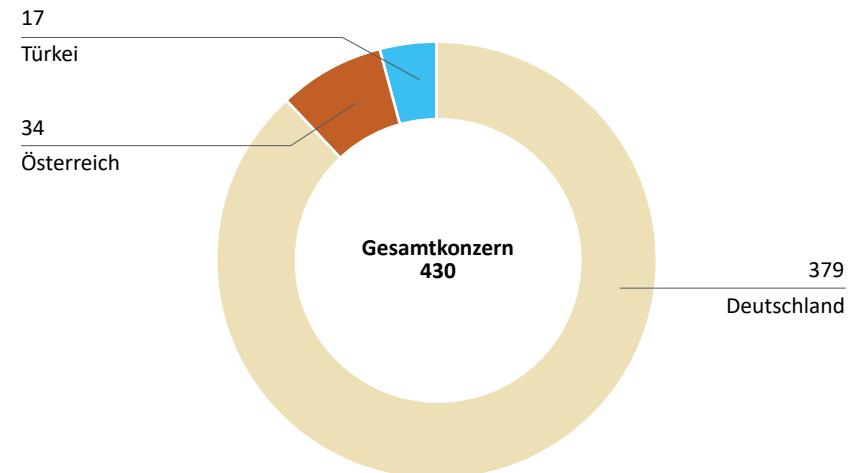
Zum 31.12.2024 waren 430 Mitarbeiter (Kopfzahl) bei der Unternehmensgruppe in Deutschland, Österreich und in der Türkei beschäftigt. Das sind 84 Beschäftigte weniger als im Vorjahr. Dies ist insbesondere auf den Verkauf des Produktionsstandorts Grünerberg der Vivaris Getränke GmbH & Co. KG zurückzuführen. Im Rahmen dessen wurden alle 72 Beschäftigten vom neuen Eigentümer übernommen. Nähere Informationen dazu, sind im Geschäftsbericht der Berentzen-Gruppe zu finden. Im Jahresdurchschnitt hat die Unternehmensgruppe 494 Mitarbeiter beschäftigt.

Entwicklung des Personalbestands

	2024	2023	2022
Personalbestand zum Stichtag	430	514	495
Durchschnittlicher Personalbestand	494	509	497



Mitarbeiter nach Region



Zum Bilanzstichtag waren 60,9 % unserer Beschäftigten kaufmännisch angestellt sowie 34,2 % gewerblich beschäftigt. Die verbleibenden 4,9 % der Belegschaft bildeten Auszubildende und Praktikanten. Mit 53,5 % sind die meisten Mitarbeiter bei der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft beschäftigt, gefolgt von 23,0 % bei der Vivaris Getränke GmbH & Co. KG, 11,4 % bei unseren Vertriebsgesellschaften sowie 7,9 % bei unserer österreichischen Tochtergesellschaft, der Citrocasa GmbH. Die restlichen 4,2 % unserer Belegschaft sind bei der Berentzen Hof GmbH beschäftigt.

**Einführung****Grundlagen****People**

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet**Products****Anhang**[Zurück](#)**Verteilung des Personalbestandes in der Unternehmensgruppe**

Gesellschaft	Angestellte (gesamt)	davon weiblich	Gewerblich Beschäftigte (gesamt)	davon weiblich	Auszubildende/ Praktikanten (gesamt)	davon weiblich	Gesamt- beschäftigte
Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft	138	75	75	15	17	10	230
davon in Haselünne	90	53	4	0	12	6	106
davon in Minden	43	19	71	15	5	4	119
davon in Stadthagen	5	3	0	0	0	0	5
Der Berentzen Hof GmbH	6	5	12	11	0	0	18
Berentzen-Vivaris Vertriebs GmbH	30	4	0	0	0	0	30
Berentzen Alkollü Ickiler Ticaret Limited Sirketi	17	4	0	0	0	0	17
Vivaris Getränke GmbH & Co. KG	35	21	60	3	4	1	99
davon in Haselünne	35	21	60	3	4	1	99
davon in Grüneberg ¹⁾	0	0	0	0	0	0	0
Citrocasa Deutschland Vertriebs GmbH	2	0	0	0	0	0	2
Citrocasa GmbH	34	16	0	0	0	0	34
Konzern	262	125	147	29	21	11	430

¹⁾ Zum 31.10.2024 wurde der Standort Grüneberg veräußert.**Risiken verantwortungsvoll entgegentreten**

Im Rahmen unseres ESG-Risikomanagementsystems werden die Risiken „Fachkräftemangel“, „ungewollte Fulktuation“ sowie „Arbeitsunfälle und Gesundheitsgefährdungen der Mitarbeitenden“ beobachten und regelmäßig bewertet.

Der demografische Wandel verschärft in Industrieländern den Wettbewerb um gut ausgebildete Fachkräfte. Mit unserer Personalstrategie und den dazugehörigen Maßnahmen wirken wir diesen Risiken entgegen und minimieren sie. Wir setzen daher beispielsweise verstärkt auf mobiles Arbeiten, um Bewerber auch aus anderen Regionen für einen Eintritt in die Unternehmensgruppe zu gewinnen, überprüfen regelmäßig unsere Gehaltsstrukturen und optimieren den Recruitingprozess.

Weitere Maßnahmen sind in diesem Zusammenhang unter anderem regelmäßige Mitarbeitergespräche, ein kontinuierlicher Prozess zur Verbesserung von Arbeitsmethoden, Arbeitsqualität und Arbeitsatmosphäre sowie die Förderung von Integration. Die Vermeidung von Arbeitsunfällen und Gesundheitsgefährdungen der Mitarbeiter ist für uns ein essenzieller Baustein unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Wir ermitteln und überprüfen regelmäßig Gefährdungspotentiale und führen entsprechende Schutzmaßnahmen ein. Zudem fördern wir die Gesundheit der Beschäftigten durch vielschichtige Maßnahmen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie des Wiedereingliederungsmangement.



(3.1) Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Mitarbeiter, die emotional stark an ein Unternehmen gebunden und mit den Arbeitsbedingungen zufrieden sind, kündigen weniger häufig, sind seltener abwesend und empfehlen das Unternehmen gerne weiter.

Sowohl an den deutschen Standorten der Berentzen-Gruppe, als auch bei unserer österreichischen Tochtergesellschaft Citrocasa existiert ein betriebliches Vorschlagswesen, welches den Beschäftigten die Möglichkeit gibt, ihre Verbesserungsvorschläge aktiv einzubringen und so zur Weiterentwicklung und Optimierung von Prozessen und Strukturen beizutragen.

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit und Fluktuation

	2024	2023	2022
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit [Jahre]	11,4	11,7	12,3
Fluktuationsquote [%]	17,1	12,4	16,4
Anzahl Abgänge/Austritte	81	60	77
Anzahl neu eingestellte Mitarbeiter und Auszubildende	87	85	91

Im Berichtsjahr ist die Fluktuationsquote mit 17,1 % im Vergleich zum Vorjahr (12,4 %) gestiegen. Die lange durchschnittliche Betriebszugehörigkeit von 11,4 Jahren im Geschäftsjahr 2024 zeigt jedoch den weiterhin hohen Grad der Identifikation der Mitarbeiter mit der Unternehmensgruppe.

Um Kündigungsgründe von Beschäftigten besser nachzuvollziehen, führen wir abschließende Austrittsgespräche mit den Mitarbeitern. Zudem arbeiten wir kontinuierlich an der Optimierung der Einarbeitungsphase, um einer Frühfluktuation entgegenzuwirken.

Mitarbeiterfluktuation nach Region, Geschlecht und Alter

	Fluktuationsrate in %	Anzahl Abgänge
Nach Region¹⁾		
Deutschland	15	73
Österreich	6	2
Türkei	35	6
Nach Geschlecht		
Anzahl Frauen	4	17
Anzahl Männer	14	64
Nach Alter		
Unter 30 Jahren	4	20
30 bis 50 Jahre	7	34
Über 50 Jahre	6	27

¹⁾ Aufgrund des ungleichen Verhältnisses der Anzahl an Beschäftigten in den Regionen, ist die Aussagekraft der Fluktuationsrate nach Region nicht repräsentativ.

Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Zurück

Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Rate neu eingestellter Mitarbeiter in %	Anzahl Neueinstellungen
Nach Region¹⁾		
Deutschland	88	71
Österreich	5	4
Türkei	7	6
Nach Geschlecht		
Anzahl Frauen	43	35
Anzahl Männer	57	46
Nach Alter		
Unter 30 Jahren	57	46
30 bis 50 Jahre	38	31
Über 50 Jahre	5	4

¹⁾ Aufgrund des ungleichen Verhältnisses der Anzahl an Beschäftigten in den Regionen, ist die Aussagekraft dieser Angabe nach Regionen nicht repräsentativ.



Mitarbeiter nach Vertragsstatus

Wir streben nach einem langfristigen und vertrauensvollen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis. Aus diesem Grund sind ungefähr 82 % unserer Mitarbeitenden unbefristet beschäftigt. Weitere 5,6 % unserer Beschäftigten sind im Rahmen ihrer Ausbildung bei der Unternehmensgruppe angestellt. Weitere Informationen zu diesem Thema sind im Unterkapitel „[Aus- und Weiterbildung](#)“ zu finden.

Mitarbeiter nach Vertragsart, Region und Geschlecht

	Anzahl Beschäftigte	davon unbefristet	davon befristet	davon Auszubildende/ Trainees
Deutschland	379	300	55	24
Österreich	34	34	0	0
Türkei	17	17	0	0
Gesamtkonzern	430	351	55	24
Anzahl Frauen	165	138	16	11
Anzahl Männer	265	237	18	10
Gesamtkonzern	430	375	34	21

Zur Überbrückung kurzfristiger bzw. temporärer Engpässe arbeiten wir mit Leiharbeitsunternehmen zusammen. Diese müssen eine gültige Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung nachweisen. Wenn ein Arbeitsplatz länger als sechs Monate von einem Leiharbeitnehmer besetzt wurde, überprüfen wir, ob es sich um einen Dauerarbeitsplatz handelt und die Stelle stattdessen mit einem bei der Berentzen-Gruppe beschäftigten Arbeitnehmer dauerhaft besetzt werden kann. Zum Bilanzstichtag waren neun Leiharbeitnehmer bei der Berentzen-Gruppe eingesetzt – der Anteil im Verhältnis zur Gesamtbelegschaft betrug 2,1 %. Die Leiharbeitnehmer werden überwiegend in der Leergutsortierung eingesetzt und übernehmen teilweise unterstützende Hilfstätigkeiten im Bereich Produktion. Leiharbeitnehmer zählen nicht zu den befristeten Beschäftigten der Berentzen-Gruppe, da sie beim jeweiligen Leiharbeitsunternehmen beschäftigt sind.



Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Zurück

Vereinbarkeit von Leben und Beruf

Für unsere Beschäftigten spielt die Vereinbarkeit von Leben und Beruf eine essenzielle Rolle. Daher möchten wir unsere Mitarbeiter dabei bestmöglich unterstützen. Sofern es mit dem Tätigkeitsbereich der Mitarbeiter vereinbar ist, kümmern wir uns auf Wunsch um unterschiedliche Arbeitszeitmodelle und familienfreundliche Teilzeitmodelle. Im Geschäftsjahr 2024 lag die Teilzeitquote bei 19,5 %. Um zeitgemäße und sinnvolle Arbeitszeitmodelle zu entwickeln, identifizieren wir regelmäßig die Bedürfnisse unserer Beschäftigten. In diesem Zusammenhang wurden der vorherige Arbeitszeitrahmen weiter gefasst und die Kernarbeitszeiten durch Besetzungszeiten der Abteilungen ersetzt. Dies soll den kaufmännischen Mitarbeitern eine weitere Flexibilisierung ihrer Arbeitszeit ermöglichen. Mit allen Mitarbeitern der Berentzen-Gruppe existiert eine vertraglich vereinbarte Arbeitszeit. Maßgeblich dabei sind die entsprechenden Tarifverträge und die außertariflichen Verträge.

Teilzeitbeschäftigte jeweils nach Geschlecht und Region

	Anzahl
Teilzeitbeschäftigte	
Deutschland	73
Österreich	10
Türkei	1
Gesamtkonzern	84
Anzahl Frauen	69
Anzahl Männer	15
Gesamtkonzern	84

Diese Bemühungen und unser stetiges Engagement unterstreichen, dass Familienfreundlichkeit in der Berentzen-Gruppe gelebte Unternehmenspraxis ist. Die Emsländische Stiftung Beruf und Familie zeichnete im Jahr 2019 unseren Standort Haselünne erstmals mit dem Gütesiegel für Familienfreundlichkeit aus. Mit der erfolgreichen Rezertifizierung verlängert sich die Gültigkeit des Siegels nun bis zum Ende des Jahres 2025. Im Berichtsjahr wurde vermehrt an der Erreichung eines unbefristeten Siegels gearbeitet. Darüber hinaus wurde unser Standort Minden erneut vom Kompetenzzentrum Frau und Beruf Ostwestfalen-Lippe die Auszeichnung „Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Minden-Lübbecke“ verliehen. Unsere österreichische Tochtergesellschaft Citrocasa wurde im Berichtsjahr mit dem Gütesiegel Beruf und Familie 2023-2025 ausgezeichnet. Uns wurde zudem auf dem Internetportal kununu im Berichtsjahr von der Plattform die Auszeichnung „Top Company“ verliehen. Damit gehören wir zu den fünf Prozent der bestbewerteten Unternehmen auf kununu.





Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Nach längeren Arbeitsunfähigkeitszeiten haben Mitarbeiter die Möglichkeit, ein Gespräch im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) zu führen. Ziel dessen ist es, die Beschäftigungsfähigkeit des Mitarbeiters im Unternehmen wiederherzustellen und somit krankheitsbedingte Fehlzeiten zu reduzieren.

Damit die Mitarbeiter sich am Arbeitsplatz wohlfühlen, gibt es eine Reihe von Vergünstigungen. Verschiedene Betriebsvereinbarungen regeln freiwillige Sozialleistungen bei Betriebsjubiläen, ein monatliches Deputat sowie Sonderdeputate zu Weihnachten und zum Geburtstag. Anlässlich eines 25-jährigen Betriebsjubiläums haben Mitarbeiter außerdem die Möglichkeit, auf Firmenkosten eine Kollegenfeier auszurichten. Darüber hinaus gewähren wir bezahlten Sonderurlaub zu bestimmten Anlässen.

Seit 2017 bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Dienstfahrräder im Rahmen einer Entgeltumwandlung zu leasen. Zum Bilanzstichtag wurden 91 Fahrräder von 63 Mitarbeitern geleast. Einige Mitarbeiter machen von der angebotenen Option Gebrauch, auch für ihren Partner ein Fahrrad zu leasen.



Zurück

Vielfalt und Chancengleichheit

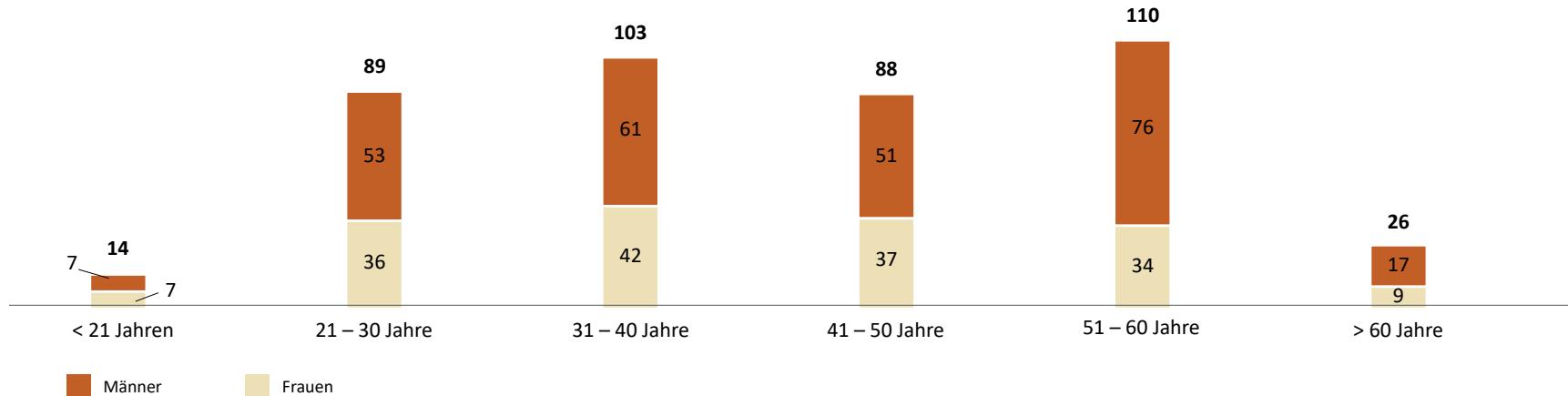
Wir schätzen die Vielfalt sowie Individualität unserer Mitarbeiter. Die Vielfältigkeit unserer Belegschaft prägt unsere Unternehmenskultur und ist zugleich wesentlicher Erfolgsfaktor zur Erreichung unserer Unternehmensziele.

Vielfalt bedeutet für uns nicht nur kulturelle Diversität und Internationalität, sondern auch Vielfalt mit Blick auf Altersgruppen, Fachkompetenz und ein ausgewogenes Verhältnis zwischen den Geschlechtern. Im Berichtsjahr lag die Frauenquote bei 38,4 % (34,4 % im Geschäftsjahr 2023).



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 10 „Weniger Ungleichheit“: Wir setzen uns gezielt für Chancengleichheit ein, indem wir für diskriminierungsfreie Einstellungsverfahren Sorge tragen, gleichwertige Aufstiegschancen bieten und unseren Mitarbeitern gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit bezahlen.

Wir dulden keine Diskriminierung und lassen im Umgang miteinander gegenseitigen Respekt, Wertschätzung, Toleranz und Vertrauen walten. Diese Grundsätze sind Teil des konzernweit gültigen Verhaltenskodex und somit für alle Mitarbeiter verpflichtend einzuhalten. Dieses Verständnis haben wir im Jahr 2021 durch den Beitritt zum UN Global Compact und der Verpflichtung zur Einhaltung seiner zehn Prinzipien begründet. Bei Verstößen setzen wir arbeitsrechtliche Mittel bis hin zur Abmahnung oder auch Kündigung ein. Betroffene können sich an die Personalabteilung oder an das digitale und anonyme Hinweisgebersystem wenden.

**Einführung****Grundlagen****People****Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit****Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz****Aus- und Weiterbildung****Planet****Products****Anhang****Altersgruppen und Durchschnittsalter in der Unternehmensgruppe**

	2024	2023	2022
≤ 30 Jahre [%]	24,0	20,2	21,0
> 30 - ≤ 50 Jahre [%]	44,4	44,6	42,4
> 50 Jahre [%]	31,6	35,2	36,6
Durchschnittsalter [Jahre]	43,4	43,9	44,3

Beschäftigte der Unternehmensgruppe aktiv potenzielle Mitarbeiter werben und erhalten bei Einstellung eine entsprechende Prämie.

Vielfalt in den Führungsebenen

Es ist unser Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu steigern – auch unabhängig von gesetzlichen Regelungen, denen wir mit der Definition von konkreten Zielgrößen im Folgenden nachkommen.

Diversity-Ziele in den Führungsebenen der Unternehmensgruppe

	Festgelegte Zielgröße bis 31.12.2026
Vorstand [%]	33 ¹⁾
Erste Führungsebene unterhalb des Vorstands [%]	29
Zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands [%]	30
Aufsichtsrat [%]	17

¹⁾ Vorstand: Für den Fall einer Besetzung des Vorstands mit nicht mehr als zwei Mitgliedern braucht dem Vorstand kein weibliches Mitglied anzugehören. Ist der Vorstand mit mehr als zwei Mitgliedern besetzt, soll mindestens ein Mitglied des Vorstands eine Frau sein.

Die Besetzung offener Positionen erfolgt ausschließlich nach dem Kriterium der Übereinstimmung von Qualifikation und Anforderungsprofil der entsprechenden Position. Verstöße gegen das Benachteiligungsverbot werden von uns nicht geduldet. Betroffene können sich auch in diesem Fall an das digitale und anonyme Hinweisgebersystem wenden. Im Berichtsjahr sind keine Hinweise bezüglich eines gemeldeten Verstoßes gegen das Benachteiligungsverbot eingegangen.

Zur Verbesserung der Prozesse im Recruiting und Bewerbermanagement, wurde im Berichtsjahr eine neue darauf ausgerichtete Software eingeführt.

Zusätzlich wurde im Berichtsjahr ein neues Mitarbeiterempfehlungsprogramm etabliert. Nach dem Motto „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“, können



Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Im Geschäftsjahr 2024 bestand der zweiköpfige Vorstand der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft aus zwei Männern. Ziel des Diversitätskonzepts des Vorstands ist es, diesen mit einem Frauenanteil von mindestens 33 % zu besetzen, sofern er aus mehr als zwei Mitgliedern besteht. Darüber hinaus sieht das Diversitätskonzept eine Altersgrenze für Vorstandsmitglieder vor. Zum Mitglied des Vorstands sollen nur Personen bestellt werden, die am Ende der regulären Amtszeit, für die sie entweder erstmalig oder erneut bestellt werden, das 65. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Zum Bilanzstichtag lag der Frauenanteil in der ersten Führungsebene bei 7 % und in der zweiten Führungsebene unterhalb des Vorstands bei 30 %.

Frauenanteil in den Führungsebenen und Kontrollorganen

	Gesamtanzahl	davon Frauen	davon Männer
Vorstand	2	0	2
Erste Führungsebene unterhalb des Vorstands	14	1	13
Zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands	23	7	16
Aufsichtsrat	6	3	3

Die Gründe für die insgesamt niedrigen Frauenanteile in der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb des Vorstands sind vielschichtig und lassen sich im Wesentlichen wie folgt zusammenfassen: Bei der Besetzung vakanter Führungspositionen zeigt sich zunehmend ein schon grundsätzlich nur geringes quantitatives Angebot an qualifizierten Bewerberinnen. Hintergrund dessen waren und sind nicht zuletzt auch der allgemeine Fach- und Führungskräftemangel sowie die traditionell unverändert männlich dominierte Geschlechterstruktur in der Getränke- und Spirituosenindustrie.

Die festgelegten Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands möchten wir erreichen, indem wir neben der Stärkung der weiter oben skizzierten Vereinbarkeit von Beruf und Familie die Intensivierung der internen Personalentwicklung unter dem Gesichtspunkt der Auswahl, Förderung und Vorbereitung von Frauen für Führungsaufgaben fördern. Hierzu wurde bereits im Geschäftsjahr 2023 eine Gesprächsplattform für weibliche Führungskräfte ins Leben gerufen, auf der sich die Mitglieder über zukünftige Möglichkeiten der Gewinnung weiterer mit Leitungsfunktionen betrauter Frauen austauschen. Zudem erfolgt eine gezieltere Ansprache unternehmensexterner weiblicher Fach- und Führungskräfte bei der Besetzung offener Vakanzen, dies auch mit Unterstützung entsprechend spezialisierten externen Beratern.

Vereinigungsfreiheit und Mitbestimmung

In Deutschland ist das Mitbestimmungsrecht bei Aktiengesellschaften gesetzlich geregelt. Gemäß unseres Verhaltenskodex steht es auch all unseren Mitarbeitern konzernweit frei, sich im Rahmen der nationalen Gesetze in Interessensvertretungen zu engagieren. Vereinigungsfreiheit und Tarifverträge sind wesentliche gelebte Werte und Instrumente der Unternehmensgruppe. Gewerkschaften oder andere Formen von Arbeitnehmervertretungen nehmen an Tarifverhandlungen teil.

Verhältnis tariflich zu außertariflich Beschäftigten

	Gesamtanzahl	davon Frauen	davon Männer
Anzahl tariflich Beschäftigter	308	125	183
Anzahl außertariflich Beschäftigter	122	40	82



Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Zurück

Alle Beschäftigten werden regelmäßig über aktuelle Entwicklungen informiert. Die Interessen der Arbeitnehmer werden durch Betriebsräte, deren einzelne Gremien und durch Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft wahrgenommen. Auf der Leitungsebene der Unternehmensgruppe arbeiten Vorstand und Aufsichtsrat als oberste Entscheidungsgremien eng zusammen.

Unser Social Intranet ist standortübergreifend zu einem gelebten Informations- und Kommunikationsinstrument geworden, welches spürbar den Informationsfluss verbessert hat. Zusätzlich werden die Mitarbeiter durch verschiedene Umfragen und Abstimmungen aktiv an Entscheidungsprozessen beteiligt.

Das Recht auf Informationen wird in der Berentzen-Gruppe umfassend umgesetzt. Alle neuen Mitarbeiter erhalten eine Begrüßungsmappe mit ausführlichen Informationen zur Unternehmensgruppe. Um mehr Begegnungsmöglichkeiten zu schaffen, wurde im Geschäftsjahr 2023 das Format eines Stammtisches aufgenommen. Dieser findet an den Standorten einmal pro Quartal statt und dient dem lockeren Austausch und der Vernetzung.

Betriebliche Veränderungen werden in Deutschland nach dem deutschen Betriebsverfassungsgesetz im Wirtschaftsausschuss sowie in Betriebsratssitzungen rechtzeitig mitgeteilt, damit der Betriebsrat sein Beratungs- und Mitbestimmungsrecht sinnvoll ausüben kann. Eine konkrete Mitteilungsfrist ist in Deutschland nicht gesetzlich festgelegt. Das Betriebsverfassungsgesetz, Tarifverträge und Konzernbetriebsvereinbarungen regeln in Deutschland alle wesentlichen Themen, die Mitarbeiterbelange betreffen.

Vergütung

Die Vergütung der Berentzen-Gruppe in Deutschland richtet sich nach den jeweils geltenden Tarifvereinbarungen für die verschiedenen Betriebe der Spirituosenindustrie (Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft, Der Berentzen Hof GmbH) und Erfrischungsgetränkeindustrie (Vivaris Getränke GmbH & Co. KG). In den Tarifverträgen sind unter anderem Leistungen wie Urlaubsgeld, eine Jahressonderzuwendung und zusätzliche Freizeit für ältere Mitarbeiter geregelt. Die Eingruppierung erfolgt konsequent nach dem Aufgabengebiet des Beschäftigten. Dadurch wird sichergestellt, dass bei der Festlegung des Gehalts keine Unterscheidung nach Geschlecht oder sonstigen Diversitätskriterien stattfindet. Für spezielle Funktionen im Unternehmen wird ein außertarifliches Gehalt oder eine übertarifliche Zahlung ergänzend zum Tarifvertrag geleistet. Für die Citrocasa GmbH in Linz ist grundsätzlich der österreichische Kollektivvertrag für Handelsangestellte gültig. Nach diesem Kollektivvertrag werden Themen wie Arbeitszeit, Vergütung von Überstunden etc. und die Einstufung in Beschäftigungsgruppen geregelt. Auch hier werden freiwillige Zulagen über den Mindestgehältern gezahlt.

Innerhalb der Berentzen-Gruppe existiert ein Zielvereinbarungssystem für Fach- und Führungskräfte, um einen Anreiz für die Erreichung der Unternehmensziele zu bieten. Die Zielvereinbarungen gelten als variabler Bestandteil des Jahresgehaltes und werden durch die Vorgesetzten am Anfang eines Jahres schriftlich mit den Mitarbeitern vereinbart und nach Abschluss des Geschäftsjahres bewertet. Die Beurteilung erfolgt sowohl über messbare, kaufmännische Kennzahlen als auch über die persönliche und individuelle Zielerreichung der Mitarbeiter. Neben den Konzern- und Bereichszielen, mit denen auf eine langfristige Wertschöpfung eingegangen werden kann, können insbesondere bei den individuellen Zielen Nachhaltigkeitsziele in der Zielvereinbarung berücksichtigt werden. Im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge arbeitet die Berentzen-Gruppe mit der Hamburger Pensionskasse zusammen. Das Angebot der steuerbegünstigten Entgeltumwandlung wird bereits von vielen Mitarbeitern, teilweise durch die Regelungen des Tarifvertrags, in Anspruch genommen.

(3.2) Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber wollen wir für unsere Beschäftigten ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem ein Arbeitsleben ohne Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen möglich ist. Gleichzeitig möchten wir einen gesunden Lebensstil unserer Mitarbeiter fördern.



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 3 „Gesundheit und Wohlergehen“: Wir setzen uns nicht nur für die Vermeidung von Arbeitsunfällen ein, sondern fördern darüber hinaus den gesunden Lebensstil unserer Beschäftigten.

Mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie und der Zielsetzung „Zero accidents and improved health“ haben wir einen noch stärkeren Fokus auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten gelegt. Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2023 haben wir die folgenden Maßnahmen fristgerecht umgesetzt:

- Entwicklung und Implementierung eines neuen betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)-Konzepts
- Einführung eines BGM-Steuerungskreises
- Überarbeitung der Kennzahlensystematik, Implementierung eines neuen Monitorings und Definition von Leistungsindikatoren
- Erarbeitung eines internen Kommunikationskonzepts für das BGM-Konzept
- Weitere Implementierung des neuen BGF-Programms „Citrofit“ bei Citrocasa
- Beitritt und Umsetzung der Arbeitssicherheitskampagne „Vision Zero“
- Aktualisierung des Verhaltenskodex

Mit der Umsetzung aller Maßnahmen, die im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie im Handlungsfeld People definiert wurden, haben wir unser Ziel in diesem Handlungsfeld erreicht. Die Zielsetzung „Zero accidents and improved health“ ist die Leitplanke unserer Bemühungen und beschreibt unseren Ambitionslevel.



Die Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten sind für uns fortwährend von zentraler Bedeutung. Auch weiterhin steht die Präventionsarbeit zur Verhinderung von Arbeitsunfällen und dem Entstehen von Berufskrankheiten sowie die Förderung der Mitarbeitergesundheit und des Wohlbefindens der Beschäftigten im Zentrum unserer Bemühungen.

An unseren deutschen Standorten setzen wir auf ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) zur systematischen Steuerung aller gesundheitsrelevanten betrieblichen Prozesse. Dieses wird von der Personalabteilung zentral gesteuert und steht allen an den deutschen Standorten beschäftigten Mitarbeitern zur Verfügung. An unserem österreichischen Standort existiert ein dezentral gesteuertes betriebliches Gesundheitsförderungsprogramm, welches an die individuellen Bedürfnisse vor Ort angepasst ist.

Krankheitskennzahlen unserer Beschäftigten

	2024	2023	2022
Krankheitstage	9.393	8.563	10.319
Krankenquote [%]	5,0	4,8	5,4
Krankenquote inkl. Langzeiterkrankungen [%]	7,9	7,0	8,5



Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

care@work – unser betriebliches Gesundheitsmanagement

Im Rahmen von care@work wurde im Geschäftsjahr 2023 „BetterDoc“ eingeführt. Im Krankheitsfall bietet BetterDoc den betroffenen Mitarbeitern und ihren Familien konkrete Unterstützungsmöglichkeiten bei der Suche nach dem passenden Arzt, der Terminfindung bei einem spezialisierten Facharzt oder der Einholung einer unabhängigen Zweitmeinung.

Darüber hinaus wurde im Geschäftsjahr 2023 die Plattform „Evermood“ eingeführt. Die digitale Gesundheitsplattform bietet den Zugang zu virtuellen Events, hilfreichen Übungen, Videokursen, Fachartikeln und vertraulichen Beratungen und Coachings zu beruflichen, persönlichen und gesundheitlichen Themen. Die Mitarbeiter finden auf dieser Plattform unterschiedliche Angebote zu einer Vielzahl an Themen, wie beispielsweise Ernährung, Bewegung, Stress oder Ergonomie. In Aktionswochen werden unterschiedliche Themenschwerpunkte in den Mittelpunkt gestellt und an die Beschäftigten kommuniziert. Zusätzlich können Mitarbeiter, die Unterstützung bei der Bewältigung von beruflichen oder privaten Problemen benötigen, über Evermood kostenlos und anonym eine therapeutische Beratung in Anspruch nehmen.

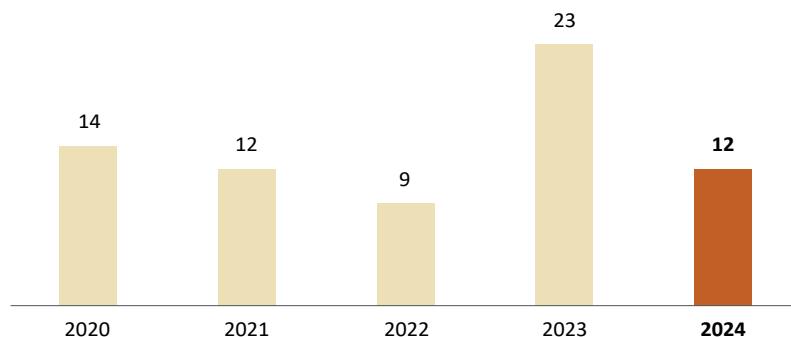
Seit 2013 ist die Unternehmensgruppe Mitglied in einem Firmenfitness-Netzwerk. Es bietet den Beschäftigten die Möglichkeit, für einen finanziell geförderten monatlichen Beitrag viele Fitnessstudios und Physiotherapiestudios mit Trainingskompetenz unbegrenzt zu nutzen.

Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsförderungs Programm „Citrofit“ wurden im Berichtsjahr bei unserer österreichischen Tochtergesellschaft Citrocasa ebenfalls unterschiedliche Maßnahmen umgesetzt. So wurden beispielsweise erneut Gesundheitstage durch- und ein Gesundheitszirkel eingeführt, der dazu beitragen soll, aktiv Mitarbeitermeinungen einzuhören und somit das Verbesserungsmanagement zu fördern.

Arbeitssicherheit

Die Vermeidung von Arbeitsunfällen und Verletzungen hat für uns oberste Priorität. Wir tragen als Arbeitgeber die Verantwortung für die Sicherheit unserer Beschäftigten und arbeiten aus diesem Grund kontinuierlich an einer sicheren Arbeitsumgebung und einer gelebten Präventivkultur im Unternehmen. Dabei unterscheiden wir nicht zwischen eigenen Mitarbeitern, Mitarbeitern fremder Firmen und Besuchern. Selbstverständlich halten wir alle lokal geltenden gesetzlichen Anforderungen ein.

Entwicklung der Anzahl der Arbeitsunfälle



Kennzahlen zur Arbeitssicherheit

	2024	2023	2022
Anzahl Arbeitsunfälle ¹⁾	9	23	9
Anzahl Arbeitsunfälle mit schweren Folgen	0	0	0
Anzahl Arbeitsunfälle mit Todesfolge	0	0	0
Anzahl Wegeunfälle	3	0	0
Unfallhäufigkeit ²⁾	12,9	31,5	12,9

¹⁾ Ein Arbeitsunfall ist ein meldepflichtiger Vorfall, der mit mehr als drei Tagen Arbeitsausfall verbunden ist. Angabe ohne Wegeunfälle und arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen.

²⁾ Unfallhäufigkeit: Anzahl Arbeitsunfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden.



Einführung

Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten sind in der Regel weder vorherbestimmt noch unvermeidbar, aber sie haben stets Ursachen. Durch den Aufbau einer starken Präventivkultur wollen wir diese Ursachen beseitigen und arbeitsbedingte Unfälle und Berufskrankheiten verhindern.

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

verhaltensbezogenen Ursachen aller Unfälle können wir ebenfalls gezielte präventive Maßnahmen ableiten und umsetzen.

Die Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilungen erfolgt regelmäßig und in Zusammenarbeit mit den Beschäftigten. Darüber hinaus erfolgt unverzüglich eine Aktualisierung sobald Änderungen im Betriebsablauf zu einer Veränderung der Tätigkeiten von Arbeitnehmern führt.

Im Geschäftsjahr 2023 haben wir eine Bestandsaufnahme durchgeführt und einen umfangreichen Maßnahmenkatalog erstellt. Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen im Berichtsjahr sind beispielweise die Installation neuer Leitplanken am Standort Haselünne, die für mehr Sicherheit für Fußgänger sorgen sowie die Erweiterung der Notbeleuchtung. Darüber hinaus wurden am Standort Minden die ersten Vorkehrungen für die sogenannte „Zone Control“ der Gabelstapler erarbeitet. Das System ist bereits an den wesentlichen Toren installiert und soll weiter ausgebaut werden. Es führt dazu, dass die Gabelstapler bspw. draußen oder an Gefahrenzonen wie Toren oder Türen automatisch langsamer fahren, so können Unfälle vermieden werden.

Eine zentrale Rolle für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz spielen die Werksleiter. Sie sind verantwortlich für die Einhaltung der geltenden Gesetze und Verordnungen zu den Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Zudem sorgen sie für die Erfassung und Bewertung gesundheitlicher Gefährdungen sowie für die Umsetzung passender Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten. Unterstützt werden die Werksleiter an den Produktionsstandorten durch die externe Arbeitssicherheitsfachkraft sowie die internen Sicherheitsbeauftragten, die die Aufgaben rund um das Thema Arbeitssicherheit neben ihrer eigentlichen Tätigkeit im Unternehmen ausführen. An allen Produktionsstandorten finden regelmäßige Sicherheitsgespräche und Begehung statt. Zudem werden regelmäßige Fortbildungen und interne Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit durchgeführt.

Zur Überwachung der Bereiche Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz tagt in regelmäßigen Abständen der Arbeitssicherheitsausschuss (ASA). Im Ausschuss werden die Themen Prävention von Arbeitsunfällen, Gewährleistung der Sicherheit Dritter und die Humanisierung der Arbeitsumgebung ausführlich diskutiert, um so gemeinsam Lösungen zu erarbeiten. Darüber hinaus werden wechselnde Schwerpunktthemen in den Fokus genommen.

Voraussetzung für verantwortungsvolles Handeln ist die Risikobeurteilung. Unsere Gefährdungsbeurteilungen und Arbeitsplatzanalysen erfassen potenzielle gesundheitliche Risiken. Die Gesundheitsgefahren und individuellen Anforderungen am Arbeitsplatz werden somit systematisch erfasst, beurteilt und dokumentiert. Die Gefährdungsbeurteilung folgt dem aktuellen Stand des Wissens unter Berücksichtigung von Art, Umfang und Eintrittswahrscheinlichkeit. Durch die systematische Analyse der technischen, organisatorischen und

Im Berichtsjahr hat erneut eine freiwillige externe Überprüfung der Einhaltung aller lokal geltenden Gesetze zum Thema Arbeitssicherheit im Rahmen des sog. SMETA-Audits stattgefunden. Räumlicher Gegenstand der Prüfung waren die beiden deutschen Produktions- und Verwaltungsstandorte. Das Auditverfahren SMETA steht für Sedex Members' Ethical Trade Audit und wird bereits seit 2017 regelmäßig an allen deutschen und österreichischen Standorten durchgeführt. Bei unserer österreichischen Tochtergesellschaft Citrocasa wurde das SMETA Audit zuletzt im Geschäftsjahr 2023 erfolgreich durchgeführt.

**Einführung****Grundlagen****People**

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung**Planet****Products****Anhang**

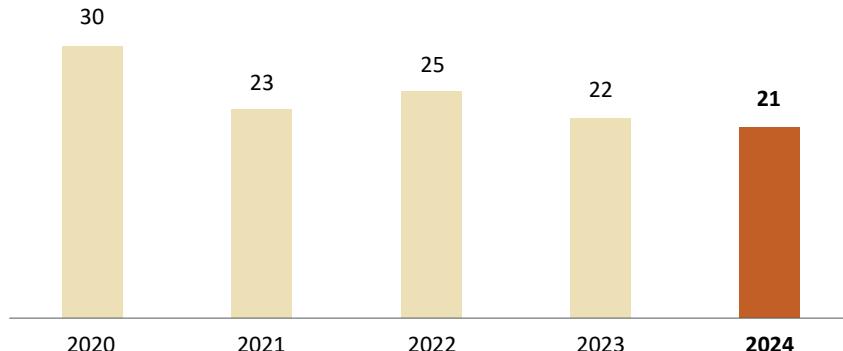
Durch unsere Ausbildungsangebote lernen wir die Fach- und Führungskräfte der Zukunft an und binden sie idealerweise direkt an unser Unternehmen. Darüber hinaus ist die Weiterentwicklung der Kompetenzen von Mitarbeitern nicht nur eine wichtige Voraussetzung, um innerhalb der Unternehmensgruppe gemeinsam erfolgreich zu sein, sondern auch eine Investition in die Zukunft. Neben dem Fachwissen selbst tragen auch überfachliche Kenntnisse zum Erfolg bei.

Verantwortlich für das Thema Personalentwicklung ist der Bereich People and Culture. Der Bereich unterstützt die Fachbereiche bei der ziel- und bedarfsorientierten Qualifizierung unserer Beschäftigten. Ziel ist es, den aktuellen und zukünftigen Anforderungen und Herausforderungen gerecht zu werden.

Vor diesem Hintergrund ermitteln wir regelmäßig unseren Personalbedarf für Ausbildungsberufe und bieten eine entsprechende Anzahl an Ausbildungsplätzen an. Zusätzlich wird der Qualifizierungs- und Nachfolgebedarf über die Jahresgespräche und den jährlichen Personalplanungsprozess identifiziert, um Fach- und Führungskompetenzen zielgerichtet zu entwickeln und auszubauen.

Ausbildung

Im Berichtsjahr ist die Ausbildungsquote von 4,3 % (2023) auf 4,9 % leicht gestiegen. Die Übernahmequote ist von 71,4 % (2023) auf 16,7 % signifikant gesunken. Dies liegt insbesondere daran, dass sich der Großteil der Auszubildenden nach Abschluss ihrer Ausbildung für ein anschließendes Studium entschieden haben. Zusätzlich konnten bereits seit einigen Jahren nicht mehr alle Lehrstellen mit qualifizierten Bewerbern besetzt werden. Insbesondere im technischen Bereich ist dies in den letzten Jahren zu einer allgemeinen Herausforderung geworden. Mit geeigneten Recruitingmaßnahmen sowie Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität wirken wir diesem Trend entgegen.

Entwicklung der Anzahl der Auszubildenden in der Unternehmensgruppe

Mit Beginn des Ausbildungsstarts im August 2024 sind Auszubildende in den folgenden Ausbildungsberufen gestartet:

- Duales Studium Betriebswirtschaft
- Industriekaufmann
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Maschinen- und Anlagenführer für Lebensmitteltechnik

Zum Bilanzstichtag waren insgesamt 20 Auszubildende in der Unternehmensgruppe beschäftigt. Innerhalb des Berichtsjahres haben 7 Auszubildende ihre Ausbildung begonnen und 3 Personen ihre Ausbildung erfolgreich beendet.

Ausbildungskennzahlen

	2024	2023	2022
Anzahl Auszubildende	20	22	25
Auszubildendenquote [%]	4,9	4,3	5,1
Übernahmequote [%]	16,7	71,4	87,5



Einführung

Grundlagen

People

Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Aus- und Weiterbildung

Planet

Products

Anhang

Um den Auszubildenden einen bestmöglichen Start in den für sie neuen Lebensabschnitt zu bieten, organisieren wir jedes Jahr eine umfangreiche Einführungswoche, in der die Auszubildenden von allen deutschen Standorten zusammenkommen. Neben einer Kennenlernrunde und einer ausgiebigen Vorstellung der Unternehmensgruppe wurden die Auszubildenden mit den Berentzen Kodizes vertraut gemacht. Um bestmöglich für den Start vorbereitet zu sein, standen zusätzlich verschiedene EDV-Schulungen und ein Telefonseminar auf dem Programm. Referenten aus den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen stellten zudem ihre Aufgaben vor. Im Geschäftsjahr 2022 haben die Auszubildenden erstmalig auch ein Fahrsicherheitstraining im Rahmen der Einführungswoche absolviert. Zukünftig wird dieses Angebot den Auszubildenden alle zwei Jahre unterbreitet.

Seit dem Geschäftsjahr 2022 erhalten alle Auszubildenden einen Account beim Audio-Streaming-Dienst Spotify auf Kosten der Berentzen-Gruppe. Darüber hinaus wurde im Berichtsjahr der Fahrtkostenzuschuss für die Besuche der Berufsschulen angehoben, um einen Ausgleich für die stark gestiegenen Treibstoffkosten zu schaffen.

Förderung von jungen Menschen

Zur Unterstützung junger Menschen in der Phase der Berufsorientierung erhielten im Geschäftsjahr 2024 insgesamt 14 Schüler und Studierende im Rahmen eines Praktikums die Möglichkeit, die Unternehmensgruppe kennenzulernen und erste berufliche Erfahrungen im kaufmännischen oder gewerblichen Bereich zu sammeln.

Weiterbildung

Das Prinzip der lernenden Organisation ist für uns Voraussetzung, um in einer sich verändernden Umgebung auch zukünftig erfolgreich zu sein. Die zielgerichtete persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter spielt dabei eine essenzielle Rolle. Wir qualifizieren unsere Mitarbeiter, fördern ihre Entwicklung und stärken ihre Fähigkeiten, unabhängig von Dienstalter und Hierarchiestufe.

Jede Führungskraft ist dazu angehalten, mit ihren Mitarbeitern einmal im Jahr ein Mitarbeiterentwicklungsgespräch zu führen. Dieses Gespräch dient insbesondere dazu, gemeinsam Entwicklungsmöglichkeiten zu erkennen und zu erarbeiten, Feedback zu geben sowie Ziele abzustimmen, die dann im Folgejahr evaluiert werden. Im Rahmen des Mitarbeiterentwicklungsgesprächs kann die Führungskraft individuell den persönlichen oder fachlichen Entwicklungsbedarf identifizieren und gezielt mit dem Mitarbeiter Weiterentwicklungsmöglichkeiten beschließen.

[Einführung](#)[Grundlagen](#)[People](#)[Planet](#)[Wertschöpfungskette](#)[Wasser](#)[Klimaschutz](#)[Umgang mit Ressourcen](#)[Products](#)[Anhang](#)

(4) Planet

Wesentliche ökologische Auswirkungen entstehen durch den Einsatz von Material, Rohstoffen, Wasser, Strom, Wärme und anderen Komponenten. Neben Kosten ist ihr Einsatz in der Regel mit Emissionen und weiteren Umweltauswirkungen verbunden, deren Verursachung direkt oder indirekt unserer Wertschöpfungskette zugeordnet werden kann. Durch die Wertschöpfungstätigkeit entstehen weiterhin Abfälle, die je nach Art der Entsorgung und der Wiederverwertbarkeit ebenfalls mit Umweltauswirkungen verbunden sind.

Mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie und der Zielsetzung „Hundred percent resource efficiency“ haben wir einen noch stärkeren Fokus auf das Thema Ressourceneffizienz gelegt. Die Reduzierung negativer Umweltauswirkungen durch einen sparsamen und sorgsamen Einsatz aller Ressourcen ist unabdingbar zum Erhalt der natürlichen Lebensgrundlage für nachkommende Generationen.

Zu diesem Zweck wurde an allen Produktionsstandorten sowie an den deutschsprachigen Verwaltungs- und Vertriebsstandorten ein Umweltmanagementsystem eingeführt. Im Geschäftsjahr 2022 haben wir dies erstmalig nach ISO 14 001 zertifizieren lassen. Im Berichtsjahr wurde die Rezertifizierung erneut erfolgreich abgeschlossen. Wir justieren und optimieren kontinuierlich unsere Prozesse und Strukturen, um unsere Ziele zu erreichen. Ein wesentlicher erster Schritt dazu war der Beginn des Aufbaus eines digitalen monatlichen Monitorings der wesentlichen Umweltkennzahlen an allen Produktionsstandorten.

Wir sind zudem im Geschäftsjahr 2022 der Plattform Share2Act beigetreten, die speziell für die Lebensmittel- und Getränkeindustrie entwickelt wurde und verschiedene digitale Services rund um Produktionsanlagen bietet. Diese hilft unter anderem bei der Optimierung von Produktionsprozessen, was sich wiederum positiv auf die Energieverbräuche auswirkt.



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Ein weiterer wesentlicher Baustein zur Effizienzsteigerung ist die Investition in moderne, effizientere und ressourcenschonendere Anlagen. So haben wir beispielsweise im Geschäftsjahr 2024 am Standort Haselünne das Projekt zur Wärmerückgewinnung weiterverfolgt und weitere Kompressoren ausgetauscht. Insgesamt konnten wir die Energieeffizienz um ca. 20 % steigern. Darüber hinaus verfolgen wir ein umfangreiches Digitalisierungsprojekt an unserem Produktionsstandort in Minden. Neben der Etablierung von papierlosen Prozessen und der Verringerung der Fehlerquoten, steht die Nutzung von künstlicher Intelligenz bei der Produktionsplanung im Zentrum dieses Projektes. Durch den Einsatz der künstlichen Intelligenz konnten wir eine Leistungssteigerung von ca. 20-25 % erreichen. Darüber hinaus konnten Spülprozesse reduziert werden, die zu Energie- und Wassereinsparung beitragen.

Zur Einsparung von Wärmeenergie haben wir im Berichtsjahr zudem an unserem Produktionsstandort in Minden energetische Modernisierungsmaßnahmen durchgeführt. Die umfangreichen Sanierungen der Fenster und Fassaden führten im Berichtsjahr direkt zu einer signifikanten Reduktion des Heizölverbrauchs.

Die wesentlichen Vorschriften für unsere Produktion sind in den behördlichen Genehmigungen festgelegt. Die Basis bilden beispielsweise die nationalen Regelwerke zu Wasser, Abfall, Emissionen und Störfällen. Darüber hinaus stehen für uns die Anforderungen des Qualitätsstandards International Feature Standard Food (IFS Food) und Sedex Members' Ethical Trade Audit (SMETA) im Vordergrund. Mehr Informationen zu IFS Food und SMETA finden Sie in den Unterkapiteln „[Produktsicherheit und -qualität](#)“ und „[Verantwortungsvolle Beschaffung](#)“.

Zentrale organisatorische Rollen bei den Themen Ressourcenverbrauch und Umweltschutz spielen die jeweiligen Head of Operations sowie das Facilitymanagement. Sie sind verantwortlich für die Einhaltung der geltenden Gesetze und Verordnungen an unseren Produktionsstandorten sowie für die stetige Optimierung der Produktionsabläufe. Die Head of Operations berichten an den Director Corporate Supply Chain, der auch dem Group Steering Committee der Unternehmensgruppe angehört und direkt an den Vorstand berichtet.

Verantwortungsvoller Umgang mit Risiken

Im Rahmen der Erfassung von ESG-Risiken mittels unseres Risikomanagementsystems haben wir Extremwetterereignisse (z. B. infolge des Klimawandels), den Austritt von Chemikalien oder Gefahrstoffen, eine fragile und CO₂-emissionsintensive Energieversorgung sowie Brandgefahr an den Produktionsstandorten als potenzielle Risiken im Handlungsfeld „Planet“ definiert.

Um Risiken vorzubeugen sowie im Eintrittsfall das Schadenspotenzial zu minimieren, ergreifen wir bei allen wesentlichen Risiken entsprechende Abhilfemaßnahmen. Um dem Austritt von Chemikalien und Gefahrstoffen beispielsweise vorzubeugen, gibt es u.a. konkrete Verfahrensweisen im Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen. Darüber hinaus werden Mitarbeiter, die mit diesen Stoffen arbeiten, jährlich sowie anlassbezogen geschult. Sollte dennoch ein Schadensfall eintreten, so existieren entsprechende Notfallpläne, welche die Gefahren für Mensch und Umwelt minimieren.

Weitere Risiken, die sich aus der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt ergeben, können grundsätzlich durch die Nichteinhaltung der Umweltvorschriften und -gesetze entstehen. Im Geschäftsjahr 2024 gab es keine Bußgelder oder nicht-monetäre Sanktionen aufgrund von Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen gegen die Unternehmensgruppe.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

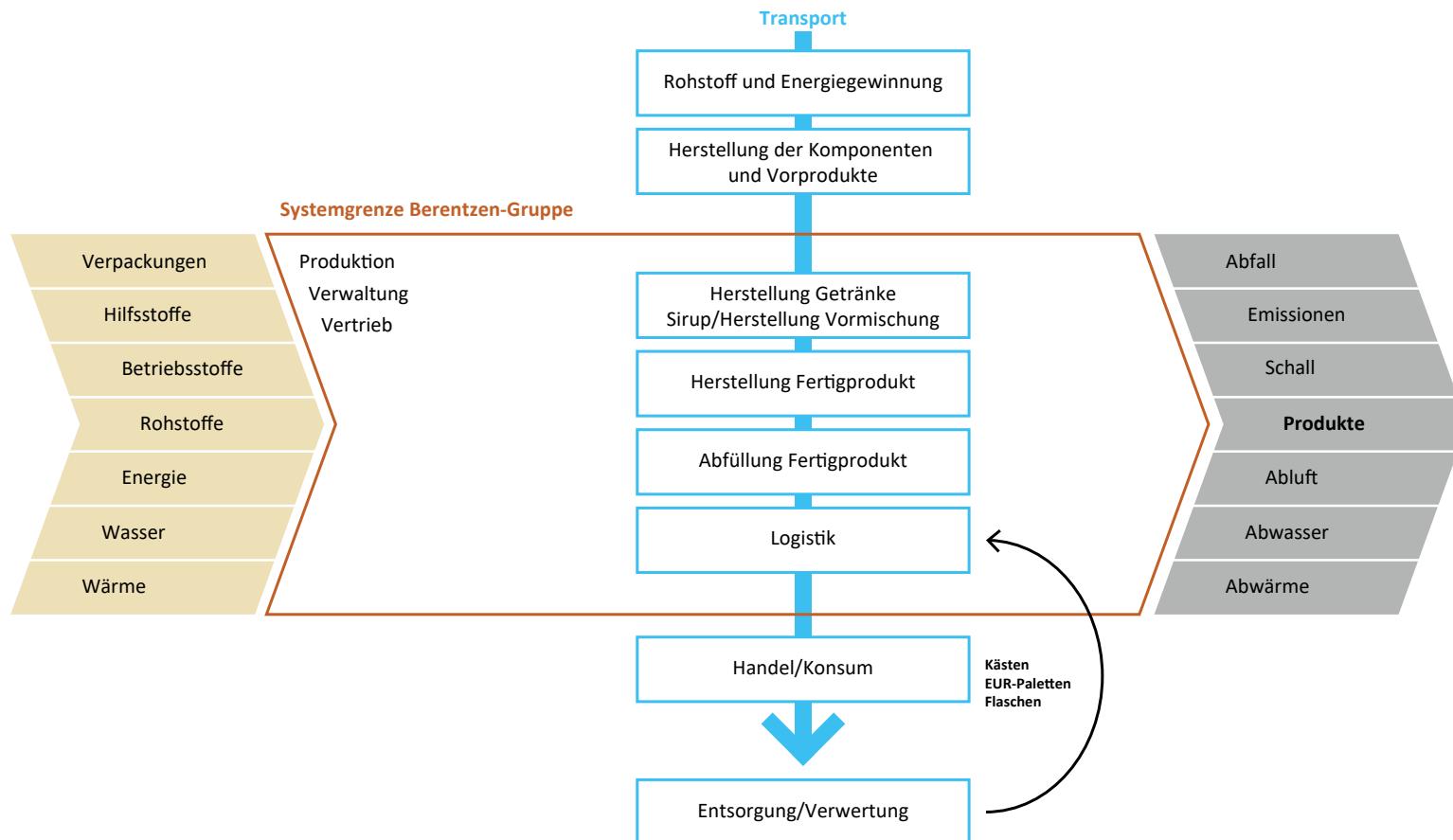
Products

Anhang

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst die Herstellung und den Vertrieb von Spirituosen und alkoholfreien Getränken sowie die Entwicklung und den Vertrieb von Frischsaftsystemen. Die Systemgrenze im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung stellt hierbei die Werksgrenze des jeweiligen Produktionsstandorts dar. Ebenfalls einbezogen sind die Vertriebsgesellschaften sowie der Logistikstandort in Stadthagen.

Einzelne Schritte der Wertschöpfung der Produkte in den Segmenten Spirituosen und Alkoholfreie Getränke finden in vorgelagerten Wertschöpfungsstufen bei Lieferanten statt. Hier werden die notwendigen Komponenten und Vorprodukte sowie Hilfsstoffe und Verpackungsmaterialien erzeugt. Ebenfalls außerhalb des Konzerns findet ein großer Teil der Energiegewinnung statt. Die folgende Grafik veranschaulicht unsere Wertschöpfungskette.

Unsere Wertschöpfungskette Spirituose und Alkoholfreie Getränke



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Während der Herstellung der Fertigprodukte innerhalb der Systemgrenze, aber auch in den vorgelagerten Stufen, fallen verschiedene Abfälle sowie Emissionen an. Diese werden entweder verwertet, entsorgt oder an die Umwelt in Form von Abwärme oder Abluft abgegeben.

Wasser bildet die Grundlage für die Herstellung von Spirituosen und alkoholfreien Getränke (AFG). Wärme und Energie werden hauptsächlich für den Betrieb der Anlagen und die Umwandlung der Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe in Fertigprodukte benötigt.

Input-Output-Bilanz

Die Input-Output-Bilanz dokumentiert die zur Herstellung und Verpackung der Spirituosen und AFG eingesetzten Roh- und Hilfsstoffe sowie Verpackungsmaterialien. Die Grundlage bilden die über das ERP-System SAP erfassten Wareneingänge im Geschäftsjahr 2024. Bestandsveränderungen im Laufe des Jahres bleiben unberücksichtigt. Darüber hinaus betrachtet sie ausschließlich Waren und erzeugte Produkte der konzernreinen Produktionsstätten.

Dadurch kann der Trend in einzelnen Kategorien nur über längere Zeiträume beurteilt werden, da neben dem Produktionsartikelmix auch die Lagerhaltung einen Einfluss auf die Entwicklung der Inputkategorien hat.

Da zwischen Warenein- und ausgang nicht immer ein direkter Bezug besteht, sind Rückschlüsse auf die Entwicklung des Sortiments unter Nachhaltigkeitsaspekten durch die gegenwärtige Ermittlungsmethode nicht oder nur über einen sehr langen Betrachtungszeitraum möglich.



Die eingesetzten Roh- und Hilfsstoffe zur Herstellung unserer Produkte bestehen in der Regel vollständig aus erneuerbaren Materialien. Darüber hinaus bestehen die Papieretiketten und Kartonagen, die zu den Verpackungsbestandteilen unserer Produkte gehören, aus erneuerbaren Rohstoffen. Die weiteren Verpackungsmaterialien wie beispielsweise Folienetiketten, PET-Flaschen, Metallverschlüsse und Glas-Flaschen bestehen hingegen aus nicht-erneuerbaren Rohstoffen. Bei ordnungsgemäßer Rückgabe bzw. Entsorgung, wie sie in Deutschland durch das Mehrweg- und Pfandsystem sowie die etablierte Altglas-Entsorgung gewährleistet ist, können diese Verpackungsmaterialien in den Wertstoffkreislauf zurückgeführt werden. Weitere Informationen zu unseren Produktverpackungen finden sich im Kapitel „[Products](#)“.

**Input-Output-Bilanz 2024**

Input	Menge	Einheit	Output	Menge	Einheit
Rohstoffe			Fertigprodukt	150.827.176	Liter
Kräuter/Gewürze	8	Tonnen	Füllungen	289.811.112	Stück
Öle	28	Liter	Durchschnittliche Füllmenge	0,52	Liter/Stück
Aromen/Konzentrate/Grundstoffe	1.894	Tonnen			
Zucker/Zuckersirup	5.096	Tonnen			
Destillate	19.015.798	Liter			
Halbware	1.018.588	Liter			
Diverse Rohstoffe	63	Tonnen			
Hilfsstoffe					
Stickstoff	50.913	Kubikmeter			
Kohlensäure	991	Tonnen			
Farbstoffe	5	Tonnen			
Verpackungsmaterialien					
Papieretiketten	411.304	T Stück			
Kartonagen	20.016	T Stück			
Kartonaufkleber	10.155	T Stück			
Folienetiketten	155.902	T Stück			
PET-Flaschen	313	Tonnen			
Schrumpfhauben	1.331	T Stück			
Stretchfolie unbedruckt	0	Tonnen			
Stretchfolie bedruckt	118	T Meter			
Sonstige Verpackungsmaterialien aus Kunststoff	1.538	T Stück			
Kunststoffverschlüsse	63.762	T Stück			
Metallverschlüsse	217.702	T Stück			
Glasflaschen	32.016	Tonnen			

Da die im Segment *Frischsaftsysteme* operierende Konzerngesellschaft Citrocasa die Herstellung von Geräten an einen externen Drittanbieter ausgelagert hat, beziehen sich die Angaben nur auf die Herstellung von Spirituosen und alkoholfreien Getränken. Die Output-Größe Fertigprodukt in Litern beinhaltet sowohl die Menge der produzierten Spirituosen als auch die der produzierten alkoholfreien Getränke.

Grundsätzlich wurden in den vergangenen Jahren bereits viele Maßnahmen zur Verringerung des Materialeinsatzes umgesetzt. So konnte beispielsweise durch die Umstellung der Kartonqualitäten von Vollpappe auf Wellpappe mit reduzierten Flächengewichten eine deutliche Reduzierung des Materialeinsatzes erreicht werden. Im Berichtsjahr haben wir uns zudem entschieden eine Farbreduktion bei Umverpackungen durchzuführen und bei ausgewählten Umverpackungen auf Veredelungsmaßnahmen zu verzichten. Dies fördert die Kreislaufwirtschaft und bietet uns gleichzeitig die Möglichkeit, Umverpackungen zu vereinheitlichen und somit Wertstoff einzusparen und Abfälle zu reduzieren. Darüber hinaus wurde der Einsatz von Verpackungsfolie im Segment *Spirituose* signifikant reduziert, da durch eine Optimierung des Produktionsprozesses die Anzahl der Wicklungen gesenkt wurde. Außerdem setzen wir bei der Flaschenbeschaffung vermehrt bepfandete Kunststoffzwischenlagen statt Einwegkartonzwischenlagen ein. Die Kunststoffzwischenlagen werden nach der Nutzung an den Händler zurückgegeben und somit wiederverwendet. Gemeinsam mit den Flaschenproduzenten haben wir zudem an der Gewichtsreduktion der Flaschen gearbeitet. Je nach Flasche konnten wir eine Gewichtsreduktion von 10-20 % erreichen und somit signifikant den Materialeinsatz senken sowie das Transportgewicht reduzieren.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

**Einführung****Grundlagen****People****Planet****Wertschöpfungskette**

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products**Anhang****Produktionsmenge**

		2024	2023	2022	2015
AFG					
	Fertigprodukt [l]	101.826.597	109.863.613	121.117.475	148.754.399
	Füllungen [Stück]	139.466.778	151.049.752	166.550.845	163.049.443
	Durchschnittliche Füllmenge [l/Stück]	0,73	0,73	0,73	0,91
Spirituose					
	Fertigprodukt [l]	49.000.579	53.024.149	53.736.785	54.701.144
	Füllungen [Stück]	150.344.334	153.454.786	136.332.019	156.715.803
	Durchschnittliche Füllmenge [l/Stück]	0,33	0,35	0,39	0,64
Gesamt Fertigprodukt [l]					
	Gesamt Fertigprodukt [l]	150.827.176	162.887.762	174.854.260	203.455.543
Durchschnittliche Füllmenge [l/Stück]					
	Durchschnittliche Füllmenge [l/Stück]	0,52	0,53	0,58	0,64

Entwicklung der Produktionsmenge

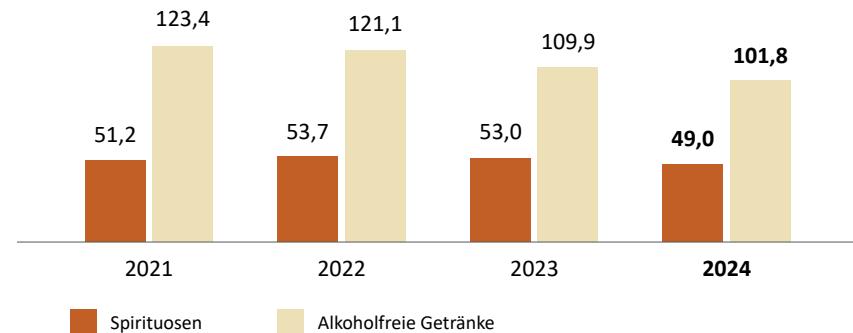
Im Geschäftsjahr 2024 gab es wesentliche Veränderungen der Produktionsmengen.

Im Segment *Spirituose* ist die Produktionsmenge in Litern um 7,59 % gesunken. Die Kennzahl „Anzahl der Füllungen“ ist dagegen nur geringfügig um 2,03 % gesunken. Dies führte dazu, dass die durchschnittliche Füllmenge von 0,35 (2023) auf 0,33 Liter pro Füllung zurückgegangen ist. Hauptursache dafür waren ein höheres Absatzvolumen sogenannter Miniaturflaschen.

Im Segment *Alkoholfreie Getränke* ist die Produktionsmenge von 109,9 Mio. Liter Fertigprodukt (2023) auf 101,8 Mio. Liter Fertigprodukt (2024) deutlich gesunken, dementsprechend ist auch die Anzahl der Füllungen von 151,0 Mio. Flaschen auf 139,5 Mio. Flaschen gesunken. Dies lässt sich mit der Veräußerung des Produktionsstandortes Grüneberg zum 31.10.2024 begründen. Die durchschnittliche Füllmenge ist mit 0,73 Litern pro Füllung im Vergleich zum Vorjahr gleichgeblieben.

Entwicklung der Produktionsmenge der Berentzen-Gruppe

In Mio. Liter Fertigprodukt





Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang



(4.2) Wasser

Als Betreiber von Mineralbrunnen wissen wir, wie kostbar die Ressource Wasser ist. Daher legen wir großen Wert auf eine nachhaltige Nutzung. Sie ist für unsere Unternehmensaktivität essenziell und somit ein wesentliches Thema für die Unternehmensgruppe. Auch wenn an unseren Produktionsstandorten keine Wasserknappheit herrscht und die Regionen ebenfalls nicht zu den Wasserstressgebieten gehören, minimiert der ressourcenschonende Umgang mit den konzerneigenen Brunnen und anderen Wasserquellen Umweltauswirkungen und sichert langfristig die Grundlage der Getränkeherstellung.

Wir setzen uns für einen sorgsamen Umgang mit der wertvollen Ressource Wasser ein. Um unsere eigenen Mineralbrunnen zu schützen und auch zukünftig zu erhalten, betreiben wir aufwendige Messungen und Berechnungen. Dabei überwachen wir den Wasserspiegel im Gesamtgebiet unserer Brunnen und den Wasserspiegel der Mineralbrunnen selbst.

Zurück



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 6 „Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen“ und des SDGs Nr. 12 „Nachhaltige/r Konsum und Produktion“ im Handlungsfeld Planet: Wir achten auf einen sorgsamen und ressourcenschonenden Umgang und sorgen für eine nachhaltige Wasserbewirtschaftung, die auch langfristig für den Erhalt des natürlichen Wasservorkommens sorgt.

Der Entstehungsprozess von natürlichem Mineralwasser ist ein langwieriger und zeitintensiver Prozess. So muss ein Regentropfen über Jahrzehnte viele verschiedene Erd- und Gesteinsschichten durchdringen. Bei diesem Prozess wird der Regentropfen auf natürliche Art und Weise sowohl kontinuierlich gefiltert und zugleich mit Mineralien angereichert. Darüber hinaus werden unsere Brunnen in Haselünne über unterirdische Wasseradern von der Nordsee gespeist. Nach vielen Jahrzehnten wird auch so auf natürliche Art und Weise aus Salzwasser Mineralwasser.

In unserem Geschäftsbereich *Alkoholfreie Getränke* setzen wir zum größten Teil auf umweltfreundliche Mehrweg-Gebinde. Neben den ökologischen Vorteilen bedeutet dies aber auch einen erhöhten Wasserverbrauch, da alle Flaschen vor dem nochmaligen Befüllen intensiv gereinigt werden müssen.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Absoluter Wasserverbrauch und Abwasseraufkommen

	2024	2023	2022	2015
Brunnenwasser [m ³]	187.845	216.303	199.028	276.825
Stadtwasser [m ³]	206.147	208.634	236.642	207.109
Gesamt				
Wasserverbrauch [m³]	393.992	424.937	435.670	483.934
Abwasser [m ³]	239.129	263.772	263.380	224.340

Die Messung des Wasserverbrauchs und des Abwasseraufkommens erfolgt an allen Standorten über Wasser- und Abwasserzähler. Über 99 % des konzernweiten Wasserverbrauchs und des Abwasseraufkommens fallen direkt in der Produktion an. Im Geschäftsjahr 2024 ist der Wasserverbrauch von 424.937 m³ (2023) auf 393.992 m³ gesunken. Das Abwasseraufkommen ist mit 263.772 m³ im Geschäftsjahr 2023 und 239.129 m³ in 2024 ebenfalls deutlich gesunken. Das dieser Rückgang im Zusammenhang mit der gesunkenen Produktionsmenge steht, zeigt der spezifische Wasserverbrauch der im Berichtsjahr gleichbleibend bei 2,61 Liter je Liter Fertigprodukt lag. Das spezifische Abwasseraufkommen ist dagegen von 1,62 Liter (2023) auf 1,59 Liter je Liter Fertigprodukt leicht gesunken.

Spezifischer Wasserverbrauch und Abwasseraufkommen

	2024	2023	2022	2015
Wasserverbrauch je Liter Fertigprodukt [l/l]	2,61	2,61	2,49	2,38
Abwasseraufkommen je Liter Fertigprodukt [l/l]	1,59	1,62	1,51	1,10
Durchschnittliche Füllmenge [l/Stück]	0,52	0,53	0,58	0,00



(4.3) Klimaschutz

Die Bekämpfung des Klimawandels gehört zu den wesentlichen Herausforderungen unserer Zeit. Wir leisten unseren Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels, indem wir sowohl auf Energie- und Ressourceneffizienz als auch auf den Einsatz von Strom aus erneuerbaren Energien setzen. Darüber hinaus arbeiten wir an der kontinuierlichen Reduktion der durch unsere Unternehmensaktivität verursachten Treibhausgasemissionen.

Eine wesentliche ökologische Auswirkung unserer Geschäftstätigkeit ist der Ausstoß klimaschädlicher Treibhausgase – insbesondere im Bereich Produktion – durch die Inanspruchnahme von Energie. Um den Energieverbrauch innerhalb der Unternehmensgruppe zu optimieren und das Aufkommen an Treibhausgasen zu verringern, haben wir ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001 eingeführt.

Um einen Beitrag zur klimafreundlicheren Mobilität zu leisten, arbeiten wir stetig an der Elektrifizierung unseres Firmenfuhrparks und haben vor einigen Jahren mit der Errichtung von Elektroladeinfrastruktur begonnen.

[Einführung](#)[Grundlagen](#)[People](#)[Planet](#)[Wertschöpfungskette](#)[Wasser](#)[Klimaschutz](#)[Umgang mit Ressourcen](#)[Products](#)[Anhang](#)

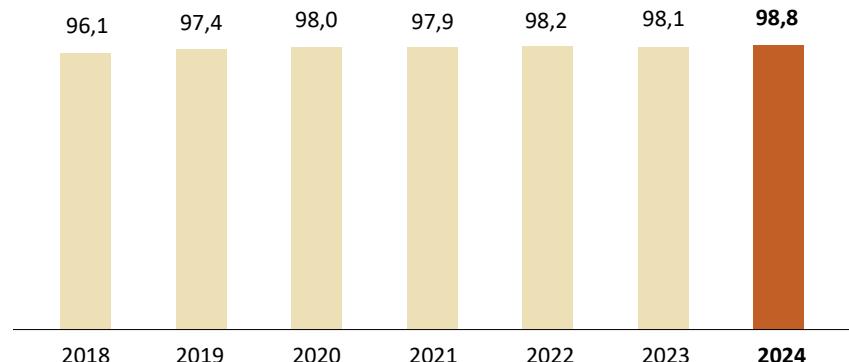
Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 13 „Maßnahmen zum Klimaschutz“: Durch den Einsatz von 100 % Ökostrom in der Produktion vermeiden wir den Ausstoß von Emissionen, darüber hinaus kompensieren wir für uns aktuell unvermeidbare Emissionen, der Wassermarke *Emsland Quelle* sowie der Marken *Emsland Sonne* und *Mio Mio* in Deutschland.

Erneuerbare Energie

Wir setzen auf den Einsatz von erneuerbaren Energien, um damit einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Mit der Umstellung der Stromversorgung auf erneuerbare Energien haben wir bereits vor einigen Jahren begonnen. Bereits seit dem Geschäftsjahr 2018 liegt der Anteil erneuerbarer Energie am Gesamtstromverbrauch bei über 95 %. Im Berichtsjahr lag dieser Anteil bei 98,8 % und ist damit leicht im Vergleich zum Vorjahr gestiegen (98,1 %). In der Produktion liegt der Anteil erneuerbarer Energie bereits seit 2018 bei 100 %.

Stromherkunft im Jahresvergleich

In Prozent



Neben der Einsparung von Energie ist ein weiterer wesentlicher Baustein unserer Bestrebungen die eigenständige Erzeugung von Strom aus erneuerbaren Energien. Zu diesem Zweck wurden im Geschäftsjahr 2022 Photovoltaikanlagen auf ausgewählten Dachflächen der Berentzen-Gruppe an den Standorten Minden und Haselünne errichtet. Im Geschäftsjahr 2023 wurde die Photovoltaikanlage in Haselünne von 570 kWp auf 749 kWp erweitert. Am Standort Minden hat die Anlagenerweiterung von 550 kWp auf 749 kWp im Geschäftsjahr 2024 stattgefunden. Auch an unserem historischen Stammsitz in Haselünne wurde im Berichtsjahr eine PV-Anlage mit einer Leistungsstärke von 50 kWp errichtet. Diese Anlage fällt im Vergleich zu den anderen beiden PV-Anlagen klein aus, da an diesem Standort bereits ein energieeffizientes BHKW betrieben wird und kein Produktionsbetrieb herrscht. Alle drei PV-Anlagen zusammen haben im Berichtsjahr insgesamt 985.041 kWh an Strom produziert. Davon wurden insgesamt 754.346 kWh des erzeugten Stroms selbst verbraucht und die restlichen 230.695 kWh ins Netz eingespeist.

Strom aus fossilen Energieträgern wird nur noch teilweise bei der Versorgung für angemietete Verwaltungsgebäude eingesetzt sowie im Rahmen von Strom-Eigenproduktion durch ein erdgasbefeuertes Blockheizkraftwerk (BHKW).



Einführung

Corporate Carbon Footprint

Seit dem Geschäftsjahr 2017 berechnen wir den Corporate Carbon Footprint der gesamten Unternehmensgruppe. So ermitteln wir, wie viele und wodurch Emissionen von CO₂e (CO₂-Äquivalente) von der Berentzen-Gruppe verursacht werden. Diese Informationen helfen uns, Maßnahmen zum Klimaschutz abzuleiten und langfristig die CO₂e-Emissionen zu verringern.

Grundlagen

Da die Berechnung des Corporate Carbon Footprint – auch als CO₂-Bilanz bezeichnet – ein komplexes und herausforderndes Projekt ist, arbeiten wir auch mit Unterstützung eines externen Partners kontinuierlich an der Weiterentwicklung der Aussagekraft der diesbezüglichen Bilanzierung.

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Die Ermittlung unseres Corporate Carbon Footprint basiert auf dem international anerkannten Standard des Greenhouse Gas Protocol (GHG) und wird soweit möglich gemäß dem marktisierten Ansatz erstellt. Bei diesem Ansatz werden die spezifischen Emissionsfaktoren herangezogen. In den Fällen, in denen diese Informationen (z. B. bei Mietobjekten) nicht zur Verfügung stehen, wird der ortsbasierte Ansatz verwendet und damit auf durchschnittliche Emissionsfaktoren auf Länderebene zurückgegriffen. Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die eindeutige Definition von organisatorischen und operativen Systemgrenzen.

Die organisatorischen Systemgrenzen beschreiben die einbezogenen organisatorischen Einheiten und den Zeitraum, auf den sich der Corporate Carbon Footprint bezieht. Wir beziehen alle aktiven Produktions-, Vertriebs- und Verwaltungsstandorte der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft für das Geschäftsjahr 2024 in die Bilanzierung ein. Der Standort Grüneberg wurde bis zum Veräußerungszeitpunkt in der Bilanzierung berücksichtigt.

Die operativen Systemgrenzen zeigen die Emissionsquellen auf, die innerhalb der organisatorischen Grenzen Berücksichtigung finden. Das Greenhouse Gas Protocol (GHG) unterscheidet zur Abgrenzung verschiedener Emissionsquellen zwischen drei Kategorien, den sogenannten Scopes:

Scope 1

In Scope 1 werden alle CO₂e-Emissionen ausgewiesen, die direkt durch das bilanzierende Unternehmen gesteuert werden können (direkte CO₂e-Emissionen). Hierunter fallen die Verbrennung fossiler Brennstoffe (mobil und stationär), CO₂e-Emissionen aus chemischen und physikalischen Prozessen sowie Kältemittelleckagen aus Klimaanlagen.

Scope 2

In Scope 2 werden indirekte CO₂e-Emissionen dargestellt, die durch die Verbrennung fossiler Brennstoffe während der Produktion von Strom, Wärme, Kälte und Dampf bei externen Energieversorgern verursacht werden. Durch den Ausweis in einer separaten Kategorie wird eine Doppelzählung beim Vergleich von CO₂e-Emissionen unterschiedlicher Unternehmen vermieden.

Scope 3

Alle übrigen CO₂e-Emissionen, die nicht der direkten unternehmerischen Kontrolle unterliegen, werden in Scope 3 aufgeführt (andere indirekte CO₂e-Emissionen). Hierunter fallen z. B. CO₂e-Emissionen, die mit Produkten und Dienstleistungen verbunden sind, die durch das bilanzierende Unternehmen in Anspruch genommen oder verarbeitet werden. Hinzu kommen CO₂e-Emissionen, die mit der Nutzung verkaufter Produkte und Dienstleistungen verknüpft sind, wenn dabei direkte CO₂e-Emissionen verursacht werden.



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Entsprechend den Vorgaben des GHG Protocol ist der Ausweis der CO₂e-Emissionen in den Kategorien Scope 1 und Scope 2 obligatorisch, in der Kategorie Scope 3 dagegen freiwillig.

Emissionen berücksichtigt, die durch eingekauftes Werbemittel, Druckprodukte und Büropapier sowie durch eingekauftes elektronische Geräte entstehen.

Emissionen 2024

Seit dem Geschäftsjahr 2017 ermitteln wir die CO₂e-Emissionen in den Kategorien Scope 1 und Scope 2 sowie die unter Scope 3 fallenden Emissionen der Vorkette für Strom, Wärme und Transport. Seit dem Geschäftsjahr 2021 berücksichtigen wir zudem die Emissionen, die durch Geschäftsreisen, Pendeln der Arbeitnehmer, Abfall sowie durch eingekauftes Güter und Dienstleistungen entstehen. Die Betrachtung der eingekauften Güter und Dienstleistungen findet derzeit noch nicht vollumfänglich auf Produkteinheit statt. So werden derzeit nur diejenigen

Im Geschäftsjahr 2024 lag der Corporate Carbon Footprint der Berentzen-Gruppe für Scope 1, Scope 2 und die in die Betrachtung einbezogenen Scope 3 Emissionen bei insgesamt 4.616,6 Tonnen CO₂-Äquivalente und ist somit im Vergleich zum Vorjahr signifikant zurückgegangen (Vorjahr 6.155,7 Tonnen CO₂e). Dies ist zum einen auf einen geringeren Wärmebedarf im Berichtsjahr zurückzuführen, zum anderen aber auch auf einen neuen Prozess zur THG-Bilanzierung.

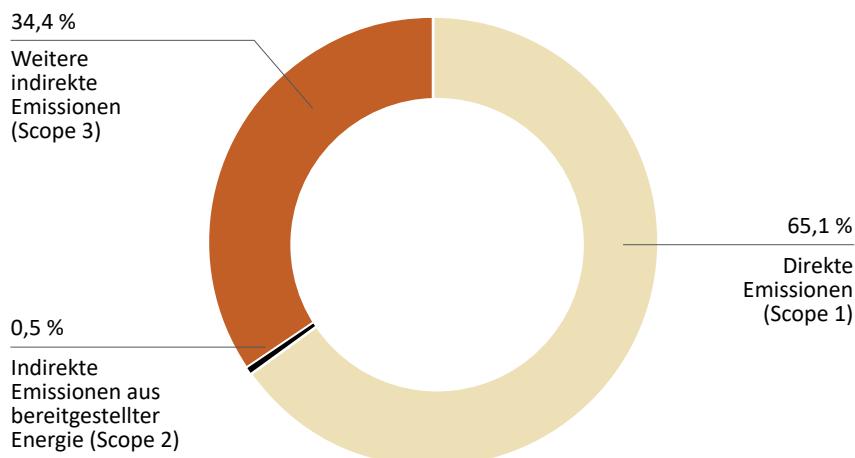
CO₂-Bilanz der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft

		2024	2023	2022	2017
Scope 1:	Direkte Emissionen	3.006,2	3.983,1	3.914,4	4.271,0
	Energieemissionen der Berentzen-Gruppe [t CO ₂ e]	3.006,2	3.983,1	3.914,4	4.271,0
Scope 2:	Indirekte Emissionen aus bereitgestellter Energie (marktbasierter Ansatz)¹⁾	21,0	23,0	31,4	1.416,0
	Eingekaufte Energie [t CO ₂ e]	21,0	23,0	31,4	1.416,0
Scope 3:	Weitere indirekte Emissionen	1.589,4	2.038,4	2.209,9	900,0
	Brennstoff- und energiebezogene Emissionen aus der Vorkette [t CO ₂ e]	1.043,2	976,3	1.234,4	900,0
	Anfahrt Mitarbeitende [t CO ₂ e]	390,7	827,0	771,1	0,0
	Eingekauftes Güter und Dienstleistungen [t CO ₂ e] ²⁾	10,6	137,1	95,9	0,0
	Abfälle aus dem Betrieb [t CO ₂ e]	80,5	46,0	47,4	0,0
	Geschäftsreisen	64,4	52,0	61,1	0,0
	Gesamt Emissionen [t CO₂e]	4.616,6	6.044,5	6.155,7	6.587,0

¹⁾ Nach dem standortbasierten Ansatz liegen die Scope 2 Emissionen für das Geschäftsjahr 2024 bei 2.159,5 t CO₂e.

²⁾ Die eingekauften Güter und Dienstleistungen umfassen Druckprodukte, Büropapier sowie elektronische Geräte.

Aufteilung der CO₂-Äquivalente



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Die Scope 1 Emissionen machen im Geschäftsjahr 2024 65,12 % der Gesamtemissionen aus. Der Anteil der Scope 2 Emissionen liegt bei 0,45 %, der Anteil der Scope 3 Emissionen bei 34,43 % der Emissionen der CO₂-Bilanz der Unternehmensgruppe.

Datenerfassung und Berechnung

Der vorliegende Corporate Carbon Footprint weist alle Emissionen als CO₂-Äquivalente aus. Demnach werden in den Berechnungen neben CO₂ auch die sechs weiteren im Kyoto-Protokoll reglementierten Treibhausgase berücksichtigt: Methan (CH₄), Lachgas (N₂O), Schwefelhexafluorid (SF₆), Fluorkohlenwasserstoffe (FKW und H-FKW) und Stickstofftrifluorid (NF₃). Diese werden in das Treibhauspotential von CO₂ umgerechnet und als CO₂-Äquivalente (CO₂e) ausgewiesen.

Die Berechnung der CO₂-Emissionen erfolgte mit Hilfe von Verbrauchsdaten und Emissionsfaktoren für die Umrechnung in CO₂-Äquivalente. Für die Umrechnung der Verbrauchsdaten in CO₂-Äquivalente wurden Informationen aus wissenschaftlichen Datenbanken genutzt (z. B. DBEIS).

Die Vorkette des bezogenen Ökostroms und damit die Scope 3 Emissionen waren im Geschäftsjahr 2017 nicht mit in der Bilanz enthalten und wurden erst für das Geschäftsjahr 2018 aufgenommen. Ebenfalls erstmals berücksichtigt wurden im Geschäftsjahr 2018 die flüchtigen Treibhausgas-Emissionen aus Kältemitteln und Leckagen.

(4.4) Umgang mit Ressourcen

Nachhaltig zu handeln ist die globale Herausforderung von heute für ein lebenswertes Morgen. Wir stellen uns dieser Verantwortung, indem wir uns kontinuierlich verbessern wollen.



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 8 „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“ und des SDGs Nr. 12 „Nachhaltiger Konsum und Produktion“ im Handlungsfeld Planet: Wir arbeiten an der Entkoppelung von Wirtschaftswachstum und einer steigenden Umweltbelastung, indem wir auf Ressourceneffizienz setzen und unsere Produktionsbedingungen stetig hinterfragen.

Energiemanagement nach ISO 50001

Bereits im Jahr 2013 haben wir an den Produktionsstandorten Grüneberg und Haselünne erfolgreich ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001 eingeführt und im Jahr 2016 auf alle deutschen Standorte der Unternehmensgruppe ausgeweitet. Im Jahr 2020 wurde zusätzlich unsere österreichische Tochtergesellschaft integriert.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products

Anhang

Durch das systematische Energiemanagement werden alle Energieflüsse in der Unternehmensgruppe auf Basis von Messungen und anderer Daten erfasst und die Verbräuche der wichtigsten Anlagen und Prozesse bewertet. Die dadurch entstehende Transparenz über Energieverbräuche bietet uns die Möglichkeit, Optimierungspotenziale zu identifizieren und diese schrittweise umzusetzen. Auf dieser Grundlage werden sowohl technische als auch strategische und organisatorische Maßnahmen abgeleitet, um die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern und gleichzeitig die Energienutzung systematisch und längerfristig effizienter zu gestalten. Darüber hinaus finden im Rahmen des Energiemanagements regelmäßige Mitarbeiterschulungen zum Thema Energieeinsparung statt.

Durch das Energiemanagementsystem ist bereits der Grundstein zur Implementierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses gelegt worden.

Umweltmanagement nach ISO 14001

Im Geschäftsjahr 2022 wurde der bestehende Managementansatz um ein Umweltmanagementsystem erweitert und somit ein integriertes Managementsystem geschaffen. Dies unterstützt uns systematisch bei der Minimierung von Umweltauswirkungen sowie der effizienteren Ressourcennutzung. Nach erstmaliger Zertifizierung im Geschäftsjahr 2022 hat im Berichtsjahr die erfolgreiche Rezertifizierung nach ISO 14001 stattgefunden. Durch das Umweltmanagementsystem werden alle Umwelteinflüsse, die innerhalb der Unternehmensgruppe anfallen, in Form von Daten gesammelt. Negative Auswirkungen auf die Umwelt können so bewertet und anschließend minimiert werden. Durch die stetige Überwachung der Umweltdaten kann eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung erreicht werden. Neben der Schulung von Mitarbeitern zu Umweltthemen wird auch eine Zielsetzung festgelegt, die den Rahmen für die zukünftigen Umweltleistungen vorgibt.

Stromverbrauch

Im Geschäftsjahr 2024 ist der absolute Stromverbrauch von 7.096.169 kWh (2023) auf 6.476.757 kWh (2024) signifikant gesunken. Dies liegt insbesondere an der Veräußerung unseres Produktionsstandortes Grüneberg zum 31.10.2024. Das zeigt auch der spezifische Stromverbrauch, der von 43,56 (2023) auf 42,94 Kilowattstunden je Kubikmeter Fertigprodukt (2024) im Vergleich zu dem absoluten Verbrauch nur leicht gesunken ist.

Der Stromverbrauch aus fossilen Energien ist im Vergleich zum Vorjahr signifikant gesunken, da die erzeugte Strommenge aus dem BHKW im Berichtsjahr überwiegend ins Netz eingespeist wurde und nicht dem Eigenverbrauch zugeführt wurde.



**Einführung****Grundlagen****People****Planet**

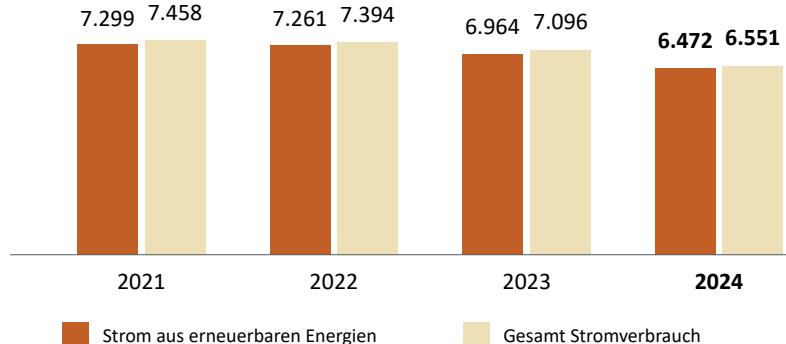
Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen**Products****Anhang****Entwicklung des Stromverbrauchs im Jahresvergleich**

In Tausend kWh

**Absoluter Energieverbrauch auf Konzernebene**

	2024	2023	2022	2015
Erdgas [kWh]	11.280.597	13.118.700	13.384.686	15.186.172
Heizöl [kWh]	1.460.370	2.526.000	2.270.000	2.226.590
Diesel [kWh]	1.764.280	1.819.800	1.965.260	3.216.146
Benzin [kWh]	517.399	456.357	245.787	72.496
Strom [kWh] ¹⁾	6.472.283	6.981.902	7.288.073	9.287.972
Fernwärme [kWh]	70.901	114.076	142.243	48.000
Gesamt Energieverbrauch [kWh]	21.565.830	25.016.835	25.296.049	30.037.375
Spez. Energieverbrauch [kWh/m ³]	142,98	153,58	144,67	147,64
Vergleich zum Basisjahr 2015 [%]	-3,2%	4,0%	-2,0%	Basisjahr

¹⁾ Um eine Doppelzählung zu vermeiden, wird bei der Gesamtaufstellung des Energieverbrauchs der Erdgasverbrauch des BHKWs berücksichtigt. Die dadurch selbst erzeugte Strom- und Wärmemenge wird nicht berücksichtigt.

Gesamtenergieverbrauch

Unser Gesamtenergieverbrauch an allen Standorten lag im Geschäftsjahr 2024 bei 21.565.830 kWh. Damit verringerte sich der absolute Energieverbrauch im Vergleich zum Vorjahr signifikant um 13,8 %. Der spezifische Energieverbrauch ist ebenfalls im Geschäftsjahr 2024 um 6,9 % gesunken. Er lag bei 142,98 kWh je m³ Fertigprodukt (2023: 153,58 kWh je m³ Fertigprodukt).

Absoluter und spezifischer Stromverbrauch auf Konzernebene

	2024	2023	2022	2015
Strom aus fossilen Energieträgern [kWh] ¹⁾	78.215	132.138	133.014	8.695.980
Strom aus erneuerbaren Energien [kWh] ²⁾	6.472.283	6.964.031	7.261.200	591.991
Gesamt Stromverbrauch [kWh]	6.550.498	7.096.169	7.394.214	9.287.972
Spez. Stromverbrauch [kWh/m ³]	43,43	43,56	42,29	45,65
Vergleich zum Basisjahr 2015 [%]	-4,9%	-4,6%	-7,4%	Basisjahr

¹⁾ Inklusive selbsterzeugter Strom durch das BHKW.

²⁾ Inklusive selbsterzeugter Strom durch die PV-Anlagen.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

[Umgang mit Ressourcen](#)

Products

Anhang

In Summe sind der Erdgasverbrauch von 13.118.700 kWh (2023) auf 11.280.597 kWh (2023) und der Heizölverbrauchs von 2.526.000 kWh (2023) auf 1.460.370 kWh (2024) zurückgegangen.

Die signifikante Reduktion des Heizölverbrauchs ist insbesondere auf die umfangreichen Modernisierungsmaßnahmen an unserem Produktionsstandort Minden zurückzuführen. Die Reduktion des Erdgasverbrauchs lässt sich mit kleineren Einsparmaßnahmen sowie dem Verkauf unseres Produktionsstandortes Grüneberg begründen.

Energieerzeugung

Neben den in Abschnitt 1.3 Klimaschutz detailliert beschriebenen Photovoltaikanlagen erzeugen wir durch ein erdgasbefeuertes Blockheizkraftwerk (BHKW) Strom. Dieses wurde bereits im Jahr 2013 am Standort Ritterstraße in Haselünne errichtet. Mit dem BHKW werden seither ein Teil des Wärmebedarfs sowie ein Teil des Strombedarfs des Standortes Ritterstraße gedeckt. Das effiziente BHKW hat einen höheren Gesamtnutzungsgrad gegenüber der vorherigen Kombination aus lokaler Heizung und Strom durch die zentrale Kraftwerksversorgung. Dieser resultiert daraus, dass die Abwärme aus der Stromerzeugung zu großen Teilen und ortsnah genutzt werden kann. Neben einer Kosteneinsparung können so langfristig Emissionen vermieden werden.

Im Geschäftsjahr 2024 erzeugte das BHKW 120.939 kWh Strom sowie 432.995 kWh Wärmeenergie. Die Wärmeenergie wurde vollständig zur Heizung der Gebäude genutzt. Darüber hinaus wurden 2.604 kWh des durch das BHKW erzeugten Stroms dem Eigenverbrauch zugeführt. Die restlichen 118.335 kWh wurden in das Stromnetz eingespeist. Diese eingespeiste Energie findet keine Berücksichtigung im Stromverbrauch der Unternehmensgruppe.



Absoluter Kraftstoffverbrauch auf Konzernebene

	2024	2023	2022	2015
Diesel [l]	176.428	181.980	196.526	321.615
Benzin [l]	56.239	49.604	26.716	7.880
Gesamt Kraftstoffverbrauch [l]	232.667	231.584	223.242	329.495

**Einführung****Grundlagen****People****Planet**

Wertschöpfungskette

Wasser

Klimaschutz

Umgang mit Ressourcen

Products**Anhang****Abfall- und Wertstoffaufkommen**

In der Produktion lässt sich das Entstehen von Abfällen nicht vollständig vermeiden. Jegliche Abfälle und Wertstoffe werden mit Hilfe von Mehrwegbehältern bereits an Ort und Stelle sorgfältig und soweit möglich sortenrein getrennt. Dies ermöglicht es, die Wertstoffe dem Recyclingprozess zuzuleiten und somit in den Wertstoffkreislauf zurückzuführen. Dies schont insbesondere wertvolle Ressourcen aus nicht nachwachsenden Materialien. Die fachgerechte Entsorgung und das Recycling der Wertstoffe erfolgt durch entsprechend qualifizierte Fachbetriebe.

Im Berichtsjahr wurden Mitarbeiterschulungen zur Abfalltrennung durchgeführt. Darüber hinaus wurde weitere Maßnahmen ergriffen, um das Recycling von Wertstoffen zu verbessern. So wurden beispielweise die Abfalltrennung verbessert sowie Maßnahmen zur Reduktion von Fehlwürfen ergriffen.

Unser absolutes Abfall- und Wertstoffaufkommen ist im Berichtsjahr von 3.201,1 Tonnen (2023) auf 3.420,9 Tonnen (2024) deutlich gestiegen. Das spezifische Abfall- und Wertstoffaufkommen ist mit 22,68 Gramm pro Liter Fertigprodukt ebenfalls deutlich gestiegen (2023: 19,65 Gramm pro Liter Fertigprodukt). Der spezifische Abfall zur Beseitigung ist im Berichtsjahr von 0,71 Gramm pro Liter Fertigprodukt (2023) auf 1,63 Gramm pro Liter Fertigprodukt gestiegen.

Das gestiegene Abfallaufkommen begründet sich ebenfalls in der Veräußerung des Produktionsstandortes Grüneberg, da in diesem Zusammenhang außerordentliche Entsorgungen stattgefunden haben.

Unser Wertstoffaufkommen machte auch im Geschäftsjahr 2024 den überwiegenden Anteil unseres Abfalls aus. 92,81 % unseres Abfallaufkommens wird als Wertstoff in den Wertstoffkreislauf zurückgeführt.

Zurück

Absolutes und spezifisches Wertstoff- und Abfallaufkommen

	2024	2023	2022	2015
Glasabfall [t] ¹⁾	1.585,7	1.567,0	2.098,0	1.250,7
Papier und Pappe [t] ¹⁾	564,5	540,0	479,8	560,0
Kunststoff [t] ¹⁾	596,4	574,1	638,8	603,3
Metall [t] ¹⁾	146,0	154,6	148,1	139,2
Altholz [t] ¹⁾	53,6	48,0	37,4	36,5
Kompostierbare Abfälle [t] ¹⁾	19,6	23,0	16,4	44,9
Gefährliche Abfälle [t] ²⁾	10,1	9,2	9,1	3,4
Sonstige Abfälle zur Verwertung [t] ¹⁾	209,4	179,0	178,0	135,3
Sonstige Abfälle zur Beseitigung [t] ³⁾	235,7	106,3	110,5	172,7
Gesamt Abfall- und Wertstoffmenge [t]	3.420,9	3.201,1	3.716,1	2.946,0
Abfall- und Wertstoffaufkommen je Liter Fertigprodukt [g/l]	22,68	19,65	21,25	14,48
Recyclingfähiger Abfall je Liter Fertigprodukt [g/l]	21,05	18,94	20,57	13,61
Abfall zur Beseitigung je Liter Fertigprodukt [g/l]	1,63	0,71	0,68	0,87

¹⁾ Durch Recycling / Verwertung von Entsorgung umgeleitete Abfälle.

²⁾ Sonstige zur Entsorgung weitergeleitete gefährliche Abfälle.

³⁾ Entsorgung durch Verbrennung.

Absolutes Abfall- und Wertstoffaufkommen nach Entsorgungsart auf Konzernebene

	2024	Anteil
Durch Recycling / Verwertung von Entsorgung umgeleitete Abfälle [t]	3.175,1	92,81%
Entsorgung durch Verbrennung [t]	235,7	6,89%
Sonstige zur Entsorgung weitergeleitete gefährliche Abfälle [t]	10,1	0,30%
Gesamt Abfall- und Wertstoffaufkommen [t]	3.420,9	100,0%

[Einführung](#)[Grundlagen](#)[People](#)[Planet](#)

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang



(5) Products

Mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie und der Zielsetzung „One hundred sustainable Products“ legen wir unseren Fokus verstärkt auf das Thema nachhaltige Produkte und umweltfreundlichere Produktverpackungen. Als produzierendes Unternehmen stehen wir diesbezüglich in einer besonderen Verantwortung und arbeiten kontinuierlich daran, Nachhaltigkeit tiefer in unserer Unternehmensfähigkeit zu verankern.



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 13 „Maßnahmen zum Klimaschutz“ im Handlungsfeld Products: Mit unseren klimaneutralen Produkten leisten wir einen sinnvollen Beitrag zum Klimaschutz. Darüber hinaus produzieren wir mit 100 % Ökostrom.

Einen weiteren Schwerpunkt unserer Nachhaltigkeitsstrategie stellt die Entwicklung und Implementierung eines Business Partner-Screenings dar. Das Business Partner-Screening stellt ein Prüfkonzept zur menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht innerhalb unserer Lieferkette dar, mit der wir eine sogenannte Mittäterschaft verhindern wollen.



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 12 „Nachhaltige/r Konsum und Produktion“ im Handlungsfeld Products: Wir setzen auf Transparenz und eine verantwortungsvolle Vermarktung zur Förderung eines nachhaltigen Konsumverhaltens.

Verantwortlich für die Entwicklung, Produktion, Kontrolle sowie Vermarktung unserer Produkte sind die verschiedenen Fachabteilungen. Zuständig für die Themen Produktsicherheit und -qualität ist beispielsweise das Qualitätsmanagement (QM) bzw. der QM-Beauftragte. Dieser wird durch die Geschäftsführung benannt und hat sicherzustellen, dass die Anforderungen der zugrunde gelegten Norm erfüllt werden, das Qualitätsmanagementsystem laufend überprüft wird und ggf. Korrekturmaßnahmen eingeleitet werden. Die Verantwortung für die konkrete Umsetzung des Qualitätssicherungssystems übernehmen die einzelnen Bereichsverantwortlichen bzw. die QM-Verantwortlichen der Fachbereiche. Die Überprüfung erfolgt durch die Anwendung des Qualitätsstandards IFS Food.



(5.1) Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

Das wesentliche Thema „nachhaltige Produkte und Verpackungen“ hat aufgrund verschiedener Aspekte in den vergangenen Jahren an Bedeutung gewonnen. Nachhaltigkeit wird als gesellschaftliches Thema immer wichtiger und hat sich demzufolge auch im Bewusstsein unserer Stakeholder manifestiert, was sich an der entsprechend zunehmenden Stakeholderrelevanz zeigt. Darüber hinaus sind wir uns bewusst, dass unsere Produkte positive oder negative Auswirkungen auf die Umwelt und Gesellschaft haben können. Dies wollen wir aktiv beeinflussen, indem wir negative Auswirkungen minimieren und positive Auswirkungen fördern.

Auch das Thema Verpackung hat in den vergangenen Jahren zunehmend an Aufmerksamkeit gewonnen. Im Geschäftsbereich *Spirituosen* ist die umweltfreundliche Glasflasche seit vielen Jahrzehnten das vorwiegend eingesetzte Verpackungsmittel. Verwendungseinschränkungen für Glasbehälter — z. B. auf öffentlichen Veranstaltungen — machen es allerdings erforderlich, einen vergleichsweise geringen Anteil unseres Produktpportfolios in vollständig recyclingfähigen PET-Miniaturflaschen anzubieten. Bei fachgerechter Entsorgung können diese in den Wertstoffkreislauf zurückgeführt werden. Im Berichtsjahr lag der Anteil an Glas-Gebinde, bemessen an der gesamten Produktionsmenge im Segment *Spirituosen*, bei 98,93 %.

Entwicklung der Verpackungsformen im Segment *Spirituosen* ¹⁾

	2024	2023	2022
Glas-Gebinde	98,93 %	99,12 %	98,46 %
Sonstige Gebinde	1,07 %	0,88 %	1,54 %
Gesamt	100,00 %	100,00 %	100,00 %

¹⁾ Auf Basis produzierter Liter.

Aufgrund der sehr heterogenen Kunden- und Verbraucherwünsche bieten wir im Segment *Alkoholfreie Getränke* unsere Produkte in vielfältigen Verpackungsformen an. Mit einem Mehrweg-Anteil von 93,23 % (92,11 % im Geschäftsjahr 2023) setzen wir überwiegend auf umweltfreundliche Mehrweg-Gebinde. Den größten Anteil macht dabei die Mehrweg-Glasflasche aus. Im Mehrweg-Bereich setzen wir fast ausschließlich Poolflaschen der Genossenschaft Deutscher Brunnen (GBD) sowie Einheitsleergut ein. Das bedeutet, dass mehrere Unternehmen die gleichen Flaschen zur Abfüllung ihrer Produkte nutzen. Dies hat insbesondere Vorteile für die Umwelt, da die Flaschen in der Regel zum nächstgelegenen Abfüller zurückgebracht und neu befüllt werden. Das verkürzt Transportwege, entlastet die Straßen von Schwerlast und spart somit CO₂-Emissionen ein.

Im Bereich der PET-Flaschen werden darüber hinaus verschiedene Einweg- und Mehrweg-Gebinde als Verpackungsmittel eingesetzt, u. a. sogenannte PETCYCLE-Flaschen, welche einen Recyclinganteil von durchschnittlich 75 % haben.

Seit dem Geschäftsjahr 2023 haben wir zusätzlich einen Großteil unserer Papieretiketten auf recyceltes Material umgestellt. Dies bezieht sich auf alle Pool-Flaschen unserer Regionalmarken sowie die Produkte der Marken *Mio Mio* und *Kräuterbraut*. Im Berichtsjahr haben wir uns ebenfalls umfangreich mit der Optimierung der Verpackungen im *Spirituosen* Segment befasst. So wurden beispielsweise Etiketten vereinheitlicht und an der Gewichtsreduktion der Glasflaschen gearbeitet. Ebenfalls haben wir die Umverpackung optimiert und verzichten bei einer Vielzahl an Produkten nun auf ein komplexes Farbschema sowie zusätzliche Lacke.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

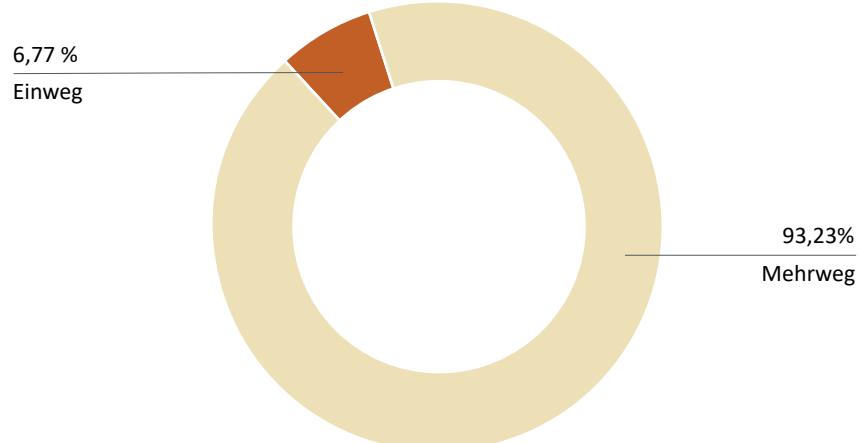
Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

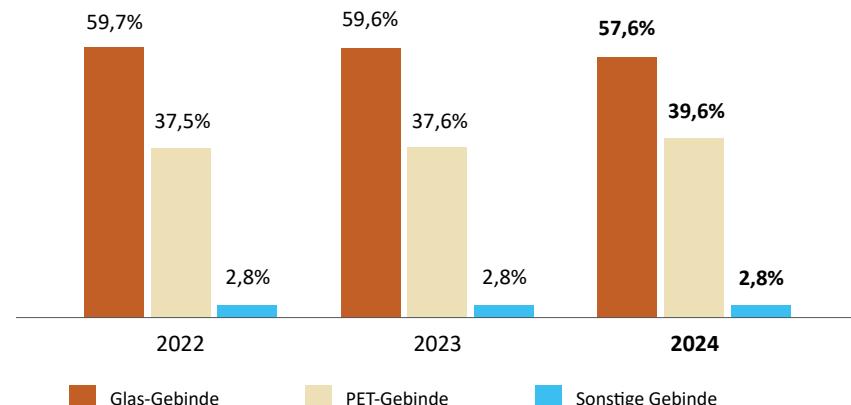
Entwicklung des Mehrweganteils im Segment Alkoholfreie Getränke

Auf Basis produzierter Liter



Entwicklung der Verpackungsformen im Segment Alkoholfreie Getränke

Auf Basis produzierter Liter



	2024	2023	2022
Mehrweg	93,23 %	92,11 %	90,89 %
Einweg	6,77 %	7,89 %	9,11 %
Gesamt	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Im Geschäftsbereich *Frischsaftsysteme* bedeutet Nachhaltigkeit, langlebige und effiziente Maschinen zu entwickeln, das bereits umfassend verantwortungsbewusste Konzept für die Orangen unter der Marke *frutas naturales* weiter umzusetzen und das Angebot an rPET-Flaschen – bestehend aus bis zu 100 % Recyclingmaterial – im Markt zu etablieren. Darüber hinaus sind die Flaschen vollständig recyclingfähig und mit Kunststoff- oder Papieretiketten erhältlich. Im Geschäftsjahr 2022 wurden die Flaschen zusätzlich ins deutsche Pfandsystem integriert und im Berichtsjahr erfolgte die Vorbereitung auf die Einführung des Pfandsystems in Österreich. Dies dient der sortenreinen Trennung von Kunststoffflaschen und fördert somit die Rückführung der Rohstoffe in den Wertstoffkreislauf.

Wesentliches Merkmal unseres Nachhaltigkeitskonzeptes im Zusammenhang mit unserem Angebot an Saftorangen ist es, die Früchte ausschließlich bei Vollreife zu ernten. Durch die vollständige Ausreifung am Baum gewährleisten wir die vollständige Entwicklung der wertvollen Vitalstoffe unserer Orangen. Zusätzlich sind alle Orangen nach der Ernte unbehandelt. Durch den Verzicht auf haltbarkeitsverlängernde Wachse und Fungizide vermeiden wir die Ausbringung dieser Stoffe in die Umwelt und die Aufnahme in den Körper.

Verantwortungsvolle Vermarktung

Wir sind stolz auf unsere Produkte, die Genuss bereiten und mit denen wir für Lebensfreude sorgen. Bei übermäßigem Konsum können gerade alkoholhaltige und zuckerhaltige Getränke aber auch negative Effekte auf die Gesundheit der Verbraucher haben. Aus diesem Grund sehen wir es als unsere gesellschaftliche Verpflichtung an, für unsere Produkte verantwortungsbewusst zu werben und sie verantwortungsvoll zu vermarkten. Dabei steht Transparenz für uns an oberster Stelle.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

Zurück

Um dieser Verantwortung gegenüber den Verbrauchern gerecht zu werden, haben wir mit dem Marketingkodex Richtlinien für die produktbezogene Kommunikation festgelegt. So wird beispielsweise in der Werbung keine Verknüpfung zwischen Alkohol und dem Führen von Fahrzeugen, der Ausübung sportlicher Betätigung oder dem Arbeitsplatz hergestellt. Zudem müssen Art und Alkoholgehalt von Getränken unserem Kodex zufolge klar und eindeutig deklariert sein.

Der Marketingkodex steht im Einklang mit den jeweiligen nationalen Gesetzen und orientiert sich an den Verhaltensregeln des Deutschen Werberats in der jeweils aktuellen Fassung. Diese Verhaltensregeln werden vom Marketingkodex bzw. durch die jeweils geltenden freiwilligen Selbstverpflichtungen der Branche vervollständigt.

Der Marketingkodex gilt für die gesamte Berentzen-Gruppe und ihre Mitarbeiter, alle Marketing- und Kommunikationspartner sowie alle Aktivitäten und Maßnahmen im Bereich des Marketings.



(5.2) Klimaneutralisierte Produkte

Als klimaneutralisiert bezeichnen wir diejenigen Produkte, deren CO₂-Emissionen berechnet und durch Unterstützung international anerkannter Klimaschutzprojekte ausgeglichen wurden. Der Ausgleich von CO₂-Emissionen ist neben Vermeidung und Reduktion ein wichtiger Schritt im ganzheitlichen Klimaschutz. Treibhausgase wie CO₂ verteilen sich gleichmäßig in der Atmosphäre. Aus diesem Grund ist es für den Treibhauseffekt unerheblich, an welchem Ort dieser Erde Treibhausgase verursacht oder vermieden werden.

Im Jahr 2019 haben wir in unserem Geschäftsbereich *Alkoholfreie Getränke* damit begonnen, den CO₂-Fußabdruck unserer Mineralwassermarken *Emsland Quelle* und *Märkisch Kristall* sowie der Marke *Mio Mio* zu berechnen.

Bei der Berechnung sind wir nach dem „Cradle to Customer plus Waste“-Ansatz verfahren. Demzufolge haben wir sämtliche Emissionen, die von den Produkten durch die Herstellung und den Einsatz von Rohstoffen, die Produktion und schließlich durch den Transport bis in den Handel verursacht worden sind einbezogen. Zusätzlich berücksichtigen wir die Herstellung, das Recycling und die Verwertung der Produktverpackung am Ende des Produktlebenszyklus.

Die Entstehung von Mineralwasser generiert keine Emissionen, jedoch werden beispielsweise durch die Abfüllung, die Verpackung und den Transport unvermeidbare Emissionen produziert. Seit Anfang des Jahres 2020 kompensieren wir alle von den Mineralwässern *Emsland Quelle* und *Märkisch Kristall* verursachten CO₂-Emissionen, die wir derzeit noch nicht vermeiden können. Ebenfalls alle im deutschen Handel erhältlichen *Mio Mio*-Produkte. Mit Beginn des Geschäftsjahres 2022 haben wir zudem die Produkte unserer Mineralwassermarke *Sankt Ansgari* und die Produkte der Marke *Kräuterbraut* klimaneutralisiert.



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

Der CO₂-Ausgleich für unsere drei Mineralwassermarken sowie der Marken *Mio Mio*, *Kräuterbraut* und *Emsland Sonne* erfolgte im Geschäftsjahr 2024 durch das zertifizierte Klimaschutzprojekt „Windenergie Nong Wang, Thailand“.

Durch das Siegel „Klimaneutral“ des Unternehmens ClimatePartner wollen wir die Klimaneutralität für den Verbraucher sichtbar machen. Dabei bieten wir mithilfe einer eindeutigen, dem Siegel zugeordneten ID-Nummer volle Transparenz. Mittels Eingabe der ID-Nummer auf einer Website wird nachvollziehbar, wie viel CO₂ ausgeglichen und welches Klimaschutzprojekt unterstützt wurde. Unter den folgenden Links findet sich das ID-Tracking der Marken *Emsland Quelle*, *Märkisch Kristall*, *Sankt Ansgari* und *Emsland Sonne* www.climatepartner.com/13574-1909-1001 sowie der Marken *Mio Mio* und *Kräuterbraut* www.climatepartner.com/13574-1912-1002.

Neben der Berechnung und Kompensation der durch die Produkte verursachten CO₂-Emissionen ist ein weiterer bedeutsamer Baustein die Reduktion der Treibhausgasemissionen unserer Produkte. Zu diesem Zweck optimieren wir stetig unseren Ressourcenverbrauch, wie beispielsweise durch die Umstellung auf E-Stapler in der Produktion und die Elektrifizierung unseres Firmenfuhrparks. Zur Reduzierung von Transportwegen unserer nationalen Marke *Mio Mio* sind wir im Geschäftsjahr 2022 eine zweite Lohnfüllkooperation im mitteldeutschen Raum eingegangen, nachdem wir eine erste Partnerschaft im südwestdeutschen Raum bereits im Geschäftsjahr 2021 begonnen haben.

(5.3) Produktsicherheit und -qualität

Schwerpunkte unserer Geschäftstätigkeit sind selbstverständlich die Themen Produktsicherheit und -qualität. Wir arbeiten stetig an der Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung unserer hohen Qualitätsstandards in den Produktionsprozessen. Aus diesem Grund wenden wir in allen Segmenten der Unternehmensgruppe den Qualitätsstandard IFS Food (International Feature Standard Food) an. Die erstmalige Zertifizierung erfolgte im Jahr 2003 am Standort Minden.

Ziel der jährlichen Zertifizierungen durch anerkannte unabhängige Prüfstellen ist die stetige Verbesserung von Produktionsprozessen, um hierdurch sowohl höchste Produktsicherheit zu gewährleisten als auch die Qualität der Wertschöpfung in der gesamten Prozesskette zu erhöhen.

Damit schaffen wir nicht nur Transparenz und sorgen für kontrollierte Sicherheit, sondern erfüllen neben den Anforderungen unserer Direktkunden auch den Endverbraucherwunsch nach nachweislich sicheren, geprüften und hochwertigen Lebens- und Genussmitteln.

In unserem Werk in Minden, dem zentralen Standort für die Herstellung von Spirituosen, erfolgte die jährliche IFS-Rezertifizierung im Mai 2024. Das Audit für die unterjährige IFS-Rezertifizierung des Geschäftsbereichs *Alkoholfreie Getränke* erfolgte für die Betriebsstätte in Haselünne im Oktober 2024. Die Betriebsstätte in Grüneberg wurde durch die Veräußerung des Werkes per Ende Oktober 2024 nicht mehr durch unser Unternehmen, sondern Ende November durch den neuen Eigentümer auditiert. Beide Betriebsstätten wurden hierbei unangekündigt von der Zertifizierungsstelle TÜV-Süd geprüft und nach dem IFS-Versionsstand 7 auditiert. Die Zertifizierung des Geschäftsbereichs *Frischsaftsysteme* nach dem Standard IFS Broker Version 2 erfolgte im November 2024.

Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

Zurück

ISO 9001

Der Geschäftsbereich Frischsaftsysteme ist neben dem IFS Food auch nach der Qualitätsmanagementnorm ISO 9001:2015 zertifiziert. Diese legt umzusetzende Mindestanforderungen an das Qualitätsmanagementsystem von Unternehmen fest, um Anforderungen an die Produkt- und Dienstleistungsqualität gerecht zu werden. So dient sie unter anderem der Erhöhung der Transparenz betrieblicher Abläufe und der Kundenzufriedenheit sowie der Senkung von Fehlerquoten und damit verbundenen Kosten.

ISO 9001 ist ein prozessorientiertes Qualitätsmanagementsystem, das alle betrieblichen Prozesse auf den Prüfstand stellt und Optimierungspotenziale aufdeckt. Ebenso wie bei ISO 50001 wird bei der Qualitätsmanagementnorm ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess implementiert. Im Juni 2024 wurde das Überwachungsaudit für ISO 9001:2015 erfolgreich absolviert.

Forschung und Entwicklung

Die konzerninterne Forschungs- und Entwicklungsabteilung hat im Geschäftsjahr 2024 an der Qualitäts- und Geschmacksverbesserung bestehender Spirituosenprodukte sowie an der Entwicklung innovativer Neuproducte gearbeitet. Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2024 wurden hierzu 177 (166) Rezepturen für Spirituosen im Marken- und Handelsmarkenbereich entwickelt und begutachtet. Im Segment *Alkoholfreie Getränke* wurden im Geschäftsjahr 2024 insgesamt 44 (49) Rezepturen für Neuproducte und Rezepturoptimierungen an bestehenden Produktlinien getestet und mit entsprechenden sensorischen Tests sowie Marktforschungstests bewertet. Die Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten im Segment *Frischsaftsysteme* konzentrierten sich zunächst auf den Abschluss der Entwicklung einer neuen Fruchtpressengeneration für den Lebensmitteleinzelhandel, die im März 2024 eingeführt wurde, und anschließend auf eine neue Maschinengeneration für die Fantastic-Modellreihe.

Die direkten Aufwendungen für Forschung und Entwicklung sowie Qualitäts-sicherung lagen im Geschäftsjahr 2024 bei 1,8 Mio. Euro (1,6 Mio. Euro).



(5.4) Verantwortungsvolle Beschaffung

Den größten Einfluss auf Nachhaltigkeitsthemen in der Wertschöpfungskette haben unsere Lieferanten. Mit dem wesentlichen Thema „verantwortungsvolle Beschaffung“ wollen wir uns für eine verantwortungsbewusste Beschaffung einsetzen und über die herkömmlichen Aspekte wie Kosten, Qualität und Liefertermine hinausschauen. Aus diesem Grund arbeiten wir kontinuierlich daran, ethische, arbeitsrechtliche, soziale und ökologische Themen langfristig stärker in unserer Lieferkette zu berücksichtigen.



Unser Beitrag zur Erreichung des SDGs Nr. 3 „Gesundheit und Wohlergehen“ und des SDGs Nr. 8 „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“ im Handlungsfeld Products: Wir setzen uns aktiv für die Gesundheit und das Wohlergehen sowie für menschenwürdige Arbeit in unserer Lieferkette ein und wollen gemeinsam mit unseren Lieferanten für Transparenz und Sicherheit sorgen.



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

Die potenziellen Risiken des Handlungsfelds „Products“ haben wir im Rahmen der ESG-Risikoanalyse identifiziert. Dies sind der Einfluss von Extremwetterereignissen auf unsere interne und externe Lieferkette, negative Umweltauswirkungen im Zusammenhang mit externen Lieferketten sowie Menschenrechtsverletzungen bzw. schlechte Arbeitsbedingungen in der Lieferkette. Wir streben konsequent danach, alle Risiken im Hinblick auf Menschenrechtsverletzungen soweit wie möglich zu minimieren.

Wir pflegen mit unseren Lieferanten langfristige Geschäftsbeziehungen und einen vertrauensvollen Umgang. Mit wichtigen Lieferanten bestehen darüber hinaus Liefer- und Qualitätssicherungsvereinbarungen, auch in Bezug auf Aspekte der Nachhaltigkeit. Zusätzlich legen wir großen Wert auf eine sorgfältige Auswahl der Lieferanten im In- und Ausland. Um uns vor einer zu großen Abhängigkeit zu schützen, beziehen wir unsere Rohstoffe von einer Vielzahl an Lieferanten. Jede wesentliche Warengruppe muss über mindestens zwei Lieferanten bezogen werden.

Ein weiteres Instrument zur Sicherstellung verantwortungsvoller Beschaffung ist unser Lieferantenkodex. Der Lieferantenkodex ist Bestandteil unserer allgemeinen Einkaufsbedingungen und muss dadurch von allen Lieferanten verpflichtend eingehalten werden. Die Einhaltung der im Lieferantenkodex definierten Mindeststandards muss der Lieferant nachweisbar und durch geeignete Maßnahmen sicherstellen und regelmäßig überprüfen.

Ziel unseres Lieferantenkodex ist es, ein gemeinsames Verständnis bezüglich angemessener Lebens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten (inkl. Leiharbeitern und Tagelöhnnern) zu begründen. Dieses Verständnis soll von all unseren Lieferanten und unseren eigenen Beschäftigten getragen werden.

Der Lieferantenkodex beinhaltet elf Grundsätze. In ihnen sind die Mindestanforderungen niedergeschrieben, die an die Lebens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten gestellt werden. Der Lieferantenkodex orientiert sich hierbei am ETI Base Code, den Grundsätzen der ILO (International Labour Organisation) sowie den zehn Prinzipien des UN Global Compact.

Beim ETI Base Code handelt es sich um den Grundkodex der Ethical Trading Initiative, einem Zusammenschluss von Unternehmen, NGOs und Gewerkschaften mit dem Ziel, Sozialstandards zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen im Handel durchzusetzen. Die ILO ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen. Sie ist zuständig für die Formulierung und Durchsetzung internationaler Arbeits- und Sozialstandards. Der UN Global Compact ist eine Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung, die die Vision vertritt, eine inklusive und nachhaltige Weltwirtschaft auf der Grundlage seiner zehn universellen Prinzipien mitzustalten.

Verstöße gegen die Grundsätze unseres Lieferantenkodex können direkt dem Bereich Einkauf oder über unser digitales Hinweisgebersystem gemeldet werden. Interne sowie externe Personen können dort Hinweise auf Rechtsverstöße und Verstöße gegen unsere Kodizes vertraulich und auf Wunsch auch anonym melden.

Im Herbst des Geschäftsjahres 2024 startete die Projektgruppe mit der Aktualisierung des Lieferantenkodex. Abgeschlossen wird das Projekt im Laufe des Geschäftsjahres 2025.

Sedex Members Ethical Trade Audit

Das Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) ist ein Audit Standard, der auf den Grundsätzen des ETI-Base Code basiert und von den Mitgliedern der Lieferantenplattform SEDEX entwickelt wurde.



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

SEDEX selbst ist eine weltweit aktive Online-Plattform, bei der die Berentzen-Gruppe Mitglied ist. Das SMETA Audit bildete den Grundstein für unseren SEDEX Beitritt. Um von den Lieferanten Nachweise über die Einhaltung von Menschenrechten fordern zu können, sollte — so der dahinter liegende Grundgedanke — die Berentzen-Gruppe gleichfalls einen entsprechenden Nachweis vorhalten, um mit gutem Beispiel die eigene Glaubwürdigkeit in diesem Punkt zu manifestieren.

Die Plattform bietet ihren Mitgliedern die Möglichkeit, mit Kunden und Geschäftspartnern Informationen in Bezug auf ethische und soziale Verantwortung zu teilen. Mit unserem Beitritt auf der Lieferantenplattform SEDEX sind wir einen weiteren wesentlichen Schritt gegangen, um kontinuierlich die Transparenz und Sicherheit in unserer Lieferkette zu erhöhen. Darüber hinaus hoffen wir positiv auf unsere Lieferanten einwirken zu können und sie ebenfalls zur Durchführung von SMETA Audits an ihren Standorten bewegen zu können.

Im Geschäftsjahr 2023 fand an unserem österreichischen Standort die erfolgreiche Re-Auditierung gemäß des Sedex Members Ethical Trade Audit statt. Kernthemen des Sozialaudits waren Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Bezahlung und Arbeitszeit, Geschäftspraktiken und Umweltmanagement. Im April 2024 wurde das SMETA Audit am Standort Haselünne sowie im November am Standort Minden erfolgreich absolviert.

Zertifizierte Fruchtlieferanten

Wir achten auf die Einhaltung unserer hohen Standards bei der Fruchtbeschaffung. Aus diesem Grund fordern wir von allen Fruchtlieferanten eine aktuell gültige Zertifizierung nach einem der anerkannten Sozialstandards wie beispielsweise GRASP. Je nach Jahreszeit und Erntezyklus werden die Früchte aus südeuropäischen, aber auch aus außereuropäischen Anbaugebieten bezogen. Durch die Verpflichtung unserer Lieferanten zur Einhaltung und Auditierung nach einem Sozialstandard können wir die Beachtung von einheitlichen Sozialstandards gewährleisten.

Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht in der Lieferkette

Zur Wahrnehmung unserer menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht innerhalb unserer Lieferkette, starteten wir im Jahr 2017 einen neuen 3-Stufen-Plan. Ausgangspunkt war das Inkrafttreten unserer sogenannten Berentzen Kodizes, wozu auch der Lieferantenkodex zählt.

Nachdem im Geschäftsjahr 2018 die schriftliche Bestätigung der Einhaltung des Lieferantenkodex zunächst durch die wesentlichen Hauptlieferanten von Rohstoff- und Verpackungsmaterial eingefordert wurde, folgte bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019 die Bestätigung durch alle übrigen Lieferanten bzw. die Vorlage eines gleichwertigen Kodex der Lieferanten.

Menschenrechtsplan in der Lieferkette: 3-Stufen-Plan

	Ziel	Umsetzung bis	Status
1	Inkrafttreten der Berentzen Kodizes	Oktober 2017	umgesetzt
	Versand und schriftliche Bestätigung des Lieferantenkodex durch die wesentlichen Hauptlieferanten von Rohstoff- und Verpackungsmaterial	Mai 2018	umgesetzt
2	Versand und schriftliche Bestätigung des Lieferantenkodex durch wesentliche Lieferanten aller Kategorien	Dezember 2019	umgesetzt
	Beitritt zur Lieferantenplattform SEDEX	März 2019	umgesetzt
3	Veröffentlichung der SMETA Berichte der Berentzen-Gruppe und Start der Vernetzung mit Lieferanten und Kunden, die ebenfalls bei SEDEX registriert sind	August 2019	umgesetzt
	Vertragliche Einbindung des Lieferantenkodex in die allgemeinen Einkaufsbedingungen	2023	umgesetzt
	Entwicklung eines Business Partner-Screenings	2023	umgesetzt
	Implementierung des Business Partner-Screenings	2024	umgesetzt



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Nachhaltige Produkte und Verpackungen

Klimaneutralisierte Produkte

Produktsicherheit und -qualität

Verantwortungsvolle Beschaffung

Anhang

Nach unserem Beitritt zur Lieferantenplattform SEDEX werden eigene Zertifikate und Auditergebnisse, wie z. B. SMETA und ISO 50001 auf der Plattform durch vertikale Vernetzung mit den Kunden (z. B. Handelsketten) und Lieferanten geteilt. Durch die Schaffung von Transparenz in der Wertschöpfungskette kommen wir nicht nur einer der Forderungen des Nationalen Aktionsplans Wirtschaft und Menschenrechte sowie dem CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz nach, wir setzen auch ein sichtbares Signal für Kunden und Lieferanten, dass die Berentzen-Gruppe Prinzipien der ethischen und sozialen Nachhaltigkeit achtet.

Um den Lieferantenkodex zu einem verbindlichen Bestandteil unseres Einkaufsprozesses zu machen, wurde dieser im Berichtsjahr zu einem vertraglichen Bestandteil unserer allgemeinen Einkaufsbedingungen. Dadurch bedarf er keiner gesonderten Zustimmung.

Als weiteren Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir das Ziel verfolgt, ein sogenanntes Business Partner-Screening einzuführen. Im Rahmen des Business Partner-Screenings soll eine Risikoprüfung unserer Lieferanten durchgeführt werden im Hinblick auf die Achtung der Menschenrechte und die Einhaltung von Umweltstandards.

Nach der Durchführung eines umfangreichen Auswahlprozesses haben wir uns im Geschäftsjahr 2023 für einen Toolanbieter entschieden, der Bestandteil unseres Business Partner-Screenings ist und uns bei der Durchführung von evidenzbasierten Risikobewertungen unserer Lieferanten unterstützt. Die Implementierung hat im Geschäftsjahr 2024 stattgefunden.

Alle Lieferanten des direkten Einkaufs werden einer evidenzbasierten Risikobewertung unterzogen. Anhand von Branchen- und Länderrisiken zu den Themenfeldern Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und Nachhaltige Beschaffung wird ein Nachhaltigkeitsrisikoscore ermittelt. Unter Berücksichtigung unseres spezifischen Beschaffungsrisikos erfolgt ein Risikomapping unserer Lieferanten. Von Lieferanten mit hohem Risikoscore und hohem Einkaufsvolumen wird die Vorlage eines Social Compliance Audits (z.B. SMETA) oder die Durchführung eines Nachhaltigkeitsassessment verlangt. In Abhängigkeit vom Ergebnis des Assessments ist der Lieferant zur Durchführung von Verbesserungsmaßnahmen verpflichtet.

Grundsätzlich streben wir mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die gemeinsame Lösungsfindung zu Problemen an, da wir der Überzeugung sind, dass dies im gegenseitigen Interesse liegt. In kritischen Fällen sowie bei Kenntnis von konkreten Verstößen gegen den Lieferantenkodex behalten wir uns dennoch das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden oder gezielt ein Sozialaudit durch Dritte bei dem Lieferanten oder Geschäftspartner durchführen zu lassen.

**Einführung****Grundlagen****People****Planet****Products****Anhang**[Über diesen Bericht](#)[GRI Inhaltsindex](#)[Impressum](#)[Zurück](#)**(6.1) Über diesen Bericht**

Mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft und allen verbundenen Tochterunternehmen berichten wir zum achten Mal über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten. Der Bericht wendet sich an alle interessierten Stakeholder der Unternehmensgruppe. Als Rahmenwerk zur Berichterstattung wurden die GRI-Standards und der deutsche Nachhaltigkeitskodex (DNK) herangezogen. Dieser Bericht wurde unter Bezugnahme auf die GRI-Standards erstellt. Darüber hinaus orientiert sich dieser Bericht an den zehn Prinzipien des UN Global Compact und fungiert als Fortschrittbericht (Communication on Progress) der Unternehmensgruppe.

Im März 2025 haben wir den [Geschäftsbericht 2024](#) veröffentlicht, welcher den zusammengefassten Lagebericht und den Konzernabschluss beinhaltet. Der Geschäftsbericht enthält alle für die ökonomische Entwicklung wichtigen Finanzkennzahlen, während der Nachhaltigkeitsbericht sich hauptsächlich auf ökologische und soziale Themen bezieht. Kennzahlen und Inhalte des Geschäftsberichts werden in diesem Nachhaltigkeitsbericht daher nur wiedergegeben, wenn sie zum unmittelbaren Verständnis zwingend erforderlich sind. Um zu viele Doppelnennungen zu vermeiden, erfolgt in der Regel ein Verweis auf die entsprechende Seite des Geschäftsberichts, auf der weiterführende Informationen zu finden sind.

Die Auswahl der Berichtsinhalte basiert auf den Handlungsfeldern und wesentlichen Themen, die im Geschäftsjahr 2019 im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse definiert wurden. Im Vergleich zum Vorjahresbericht gab es keine erheblichen Änderungen im Bezug auf die wesentlichen Themen oder die Abgrenzungen der Themen, die im vorliegenden Bericht berücksichtigt wurden. Die neu durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse findet keine Berücksichtigung, da

sie zum Zeitpunkt des Redaktionsschlusses noch nicht vollständig abgeschlossen wurde und der Vorbereitung auf die CSRD diente. Eine freiwillige inhaltliche Prüfung des vorliegenden Berichts durch externe Dritte hat nicht stattgefunden.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird in einem jährlichen Turnus erstellt. Bei inhaltlichen Fragen zu dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht stehen die Leiter der Abteilungen Finanzen und Nachhaltigkeit sowie Unternehmenskommunikation und Investor Relations zur Verfügung. Die Kontaktdaten sind im Impressum auf der letzten Seite dieses Berichts zu finden.

Ein einheitlicher Schreibstil für die Berücksichtigung der verschiedenen Geschlechter und Geschlechtsidentitäten hat sich noch nicht durchgesetzt. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird daher die männliche Form verwendet. Sie steht stellvertretend für Personen jeglichen Geschlechts. Die verkürzte Sprachform beinhaltet keine Wertung.

Der Bericht enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die auf aktuellen Annahmen und Erwartungen beruhen. Jedoch können verschiedene Faktoren, Risiken und Ungewissheiten dazu führen, dass die Ergebnisse von den hier dargelegten Einschätzungen abweichen.

Die Berichterstattung erfolgt auf Konzernebene; sie umfasst damit alle aktiven Produktions-, Vertriebs- und Verwaltungsstandorte der Unternehmensgruppe sowie die operativen Tochtergesellschaften der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft. Der Produktionsstandort Grüneberg unserer Tochtergesellschaft Vivaris wurde zum 31.10.2024 veräußert und somit lediglich bis zu diesem Zeitpunkt berücksichtigt. Ein geringer Teil unserer Produkte wird durch Kooperationspartner produziert. Die Aktivitäten unserer Kooperationspartner sowie deren erzeugte Produkte finden in dem vorliegenden Bericht keine Berücksichtigung.



Einführung

Grundlagen

People

Planet

Products

Anhang

Über diesen Bericht

GRI Inhaltsindex

Impressum

Datenerhebung

Der Berichtszeitraum ist – soweit nicht anders angegeben – das Geschäfts- und Kalenderjahr 2024. Die Ausnahme bilden der abweichende Abrechnungszeitraum des Strom- und Wasserverbrauchs unserer Tochtergesellschaft Citrocasa. Da es sich um einen Verwaltungsstandort handelt, sind keine wesentlichen Änderungen im

Verhältnis zur kalendarischen Betrachtung zu erwarten. Standortbezogene Daten werden in der Regel über die gesamte Unternehmensgruppe aggregiert dargestellt.

Dies hat den Hintergrund, dass insbesondere die Darstellung von Personaldaten bei einer standortbezogenen Darstellung gegebenenfalls Rückschlüsse auf einzelne Personen oder Personengruppen zulässt. Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich die Angaben auf die gesamte Unternehmensgruppe.

Die Angaben zu den Mitarbeiterkennzahlen beziehen sich auf die Kopfzahl und sind, falls nicht anders gekennzeichnet, Stichtagsangaben zum 31.12.2024. Bei den Stichtagsangaben wurden somit die Mitarbeiter des Standortes Grüneberg nicht weiter berücksichtigt. Bei den weiteren Mitarbeiterkennzahlen wurde der Standort bis zum Veräußerungszeitpunkt berücksichtigt. Die Kennzahl der Fluktuationsquote wurde ohne die natürliche Fluktuation berechnet. Dementsprechend wurden Auszubildende, Leiharbeitsnehmer, Praktikanten sowie Renteneintritte nicht mitberücksichtigt.

Die zugrunde gelegten Daten stammen grundsätzlich aus dem Jahr 2024. Um die Entwicklung wichtiger Kennzahlen (z. B. Strom- und Erdgasverbrauch) aufzeigen zu können, werden für ausgewählte Indikatoren auch die vorangegangenen Geschäftsjahre 2023, 2022 und das Basisjahr 2015 dargestellt. Bei den Mitarbeiterkennzahlen werden lediglich die vorangegangen zwei Jahre als Vergleichsbasis herangezogen.

Die Daten für diesen Nachhaltigkeitsbericht wurden zu großen Teilen dem Warenwirtschaftssystem in SAP entnommen. Bestandsveränderungen wurden dabei grundsätzlich nicht berücksichtigt, da ihre Ermittlung einen unverhältnismäßigen Aufwand darstellen würde.

Bei den Energieverbrächen erfolgte die Mengenermittlung über Messprotokolle und Rechnungen der Energieversorger. In wenigen Fällen lagen Daten zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Berichts noch nicht vor, beispielsweise die Verbrauchswerte für gemietete Büroflächen, bei denen die Abrechnung erst zur Jahresmitte erfolgt. In diesen Fällen wurden Schätzwerte anhand des Vorjahresverbrauchs gebildet. Die Schätzwerte werden in den folgenden Berichten durch die Verbrauchswerte ersetzt. Wesentliche Veränderungen der in diesem Bericht ausgewiesenen Werte sind nicht zu erwarten. Die Verbräuche des Standorts Grüneberg wurden bis zum 31.10.2024 berücksichtigt.

In den kommenden Jahren wird überprüft, ob die angegebenen Indikatoren dauerhaft für die konzernweite Berichterstattung geeignet sind, oder ob einzelne Indikatoren angepasst und weitere, wesentliche Indikatoren aufgenommen werden. Im Zuge der Weiterentwicklung der Berichterstattung ist es möglich, dass sich die Erhebungsmethode zur Verbesserung der Datenqualität stellenweise verändern wird. Sofern notwendig wird hierüber an der entsprechenden Stelle berichtet werden.



Vergleichbarkeit

Um eine bessere Vergleichbarkeit und Einschätzung der Verbräuche im Handlungsfeld „Planet“ zu ermöglichen, führen wir neben den absoluten Verbräuchen auch die spezifischen Verbräuche, bezogen auf die jeweilige Produktionsmenge, auf.

Einführung

Im Geschäftsjahr 2024 wurden insgesamt 150.827.176 Liter Fertigprodukt (2023: 174.524.437 Liter Fertigprodukt) hergestellt. Dabei wurden 304.504.538

Grundlagen

Füllungen (2023: 302.882.864 Füllungen) mit einer durchschnittlichen Füllmenge von 0,52 Liter (2023: 0,53 Liter) vorgenommen. Durch die Vielzahl der Produkte, deren Abfüllung in unterschiedlichen Verpackungseinheiten von 0,02 Litern bei den Spirituosen bis hin zum Keg (Mehrwegfass) mit 20 Litern bei alkoholfreien Getränken reicht, wird als Bezugswert für die Nachhaltigkeitsberichterstattung die Menge des hergestellten Fertigprodukts in Litern betrachtet.

People

Planet

Products

Anhang

Über diesen Bericht

GRI Inhaltsindex

Impressum

Die Veräußerung des Standorts Grüneberg im laufenden Geschäftsjahr beeinflusst sowohl die Produktionsmenge als auch die Verbrauchsdaten. Dies beeinflusst auch die Vergleichbarkeit dieser Daten und führt ebenfalls dazu, dass der Vorjahresvergleich nicht aussagekräftig ist.

Für die Berechnung spezifischer Verbräuche (z. B. spezifischer Stromverbrauch) wird der jeweilige Verbrauch zur gesamten Produktionsmenge in Liter bzw. Kubikmeter Fertigprodukt ins Verhältnis gesetzt.

Neben der Produktionsmenge muss auch die durchschnittliche Füllmenge betrachtet werden, da Aussagen bzgl. Effizienz, wenn überhaupt, nur unter Berücksichtigung beider Größen getroffen werden können. So kann sich beispielsweise die Effizienz bei gleichbleibender Produktionsmenge verschlechtern,

wenn die durchschnittliche Füllmenge sinkt. Ursache hierfür ist der höhere Energieverbrauch für die Herstellung und Aufbereitung der Verpackungseinheiten und die höhere Anzahl der Abfüllprozesse. Eine sinkende Füllmenge bei gleichbleibender Produktionsmenge ist außerdem grundsätzlich mit einem höheren Materialeinsatz für Verpackungen und einem höheren Abfallaufkommen verbunden.

Die Ermittlung der Verbrauchswerte und des Abfall- und Abwasseraufkommens erfolgte unter Einbeziehung der Vertriebs- und Verwaltungsstandorte. Zwar besteht kein direkter Zusammenhang zwischen den Tätigkeiten an diesen Standorten und der Herstellung des Fertigprodukts in Litern, die Verbräuche sollen jedoch nicht unberücksichtigt bleiben, da keine eigenen Kenngrößen für diese Tätigkeiten gebildet werden. Grundsätzlich ist der Anteil der Vertriebs- und Verwaltungsstandorte an den Verbrauchswerten und dem Abfall- und Abwasseraufkommen jedoch nicht wesentlich. So macht beispielsweise das Abwasseraufkommen unserer Vertriebsgesellschaft in der Türkei weniger als 0,02 % des gesamten Abwasseraufkommens aus.

Weitere Auswirkungen auf die spezifischen Verbrauchswerte ergeben sich aus dem Produktmix: So ist beispielsweise die Abfüllung von Mehrwegflaschen durch die zusätzlichen Reinigungsprozesse wärmeintensiver als die Abfüllung von Einwegflaschen.

Die Darstellung der spezifischen Verbrauchswerte auf Konzernebene ist durch die benannten Besonderheiten nur bedingt aussagekräftig.



(6.2) GRI Inhaltsindex

Die Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2024 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

	GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
Einführung		Universelle Standards		
Grundlagen		GRI 1: Grundlagen 2021		
People		GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
Planet	2-1	Organisationsprofil	Unternehmensporträt; GB S. 19-21	
Products	2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Über diesen Bericht; GB S. 85	
Anhang	2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Über diesen Bericht; Impressum	
Über diesen Bericht	2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Über diesen Bericht	
GRI Inhaltsindex	2-5	Externe Prüfung	Über diesen Bericht	Eine freiwillige inhaltliche Prüfung des vorliegenden Berichts durch externe Dritte hat nicht stattgefunden.
Impressum	2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Unternehmensporträt; Wertschöpfungskette; GB S. 19-21	
Zurück	2-7	Angestellte	Über diesen Bericht; People; Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	Nachhaltigkeitsmanagement; Erklärung zur Unternehmensführung	
	2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeitsmanagement; Erklärung zur Unternehmensführung	
	2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeitsmanagement	
	2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Nachhaltigkeitsmanagement	
	2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeitsmanagement	
	2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeitsmanagement	
	2-19	Vergütungspolitik	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Vorstandsvorwort	

**Einführung****Grundlagen****People****Planet****Products****Anhang**

Über diesen Bericht

[GRI Inhaltsindex](#)

Impressum

GRI-Angabe	Angabe	Verweis	Kommentar
65	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Nachhaltigkeitsstrategie; Nachhaltigkeitsmanagement; Compliance und Transparenz;	
	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Nachhaltigkeitsmanagement; Compliance und Transparenz	
Einführung	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Compliance und Transparenz; Verantwortungsvolle Beschaffung	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Planet	
Grundlagen	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Stakeholder-Engagement	
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Stakeholder-Engagement	
People	2-30 Tarifverträge	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
Planet	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Nachhaltigkeitsstrategie; Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 7-9	
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsstrategie	
Products	Compliance und Transparenz		
	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsmanagement; Compliance & Transparenz	
Anhang	GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016		
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Compliance & Transparenz	Im Berichtszeitraum gab es keine bestätigten Korruptionsvorfälle.
Über diesen Bericht	GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016		
	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Compliance & Transparenz	Im Berichtszeitraum waren keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten und Verstöße gegen das Kartell- und Monopolrecht zu verzeichnen.
GRI Inhaltsindex	GRI 302: Energie 2016		
	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Umgang mit Ressourcen	
Impressum	302-3 Energieintensität	Umgang mit Ressourcen	
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Über diesen Bericht; Umgang mit Ressourcen	
Anhang	GRI 305: Emissionen 2016		
	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Klimaschutz	
Über diesen Bericht	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Klimaschutz	



GRI-Angabe	Angabe	Verweis	Kommentar
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Klimaschutz	
305-5	Senkung der THG-Emissionen	Klimaschutz	
GRI 306: Abfall 2020			
306-3	Angefallener Abfall	Über diesen Bericht; Umgang mit Ressourcen	
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Über diesen Bericht; Umgang mit Ressourcen	
GRI 307: Umwelt-Compliance 2016			
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen		Im Berichtsjahr wurden keine Vorfälle gemeldet.
Nachhaltige Produkte und Verpackungen			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Über diesen Bericht; Nachhaltigkeitsstrategie; Nachhaltigkeitsmanagement; Products	Im Vergleich zum Vorjahresbericht gab es keine erheblichen Änderungen im Bezug auf die wesentlichen Themen oder die Abgrenzungen der Themen.
GRI 301: Materialien 2016			
301-3	Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	Nachhaltige Produkte und Verpackungen	
Wasser			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Über diesen Bericht; Planet; Wasser	
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Planet; Wasser	
303-3	Wasserentnahme	Planet; Wasser	
303-5	Wasserverbrauch	Planet; Wasser	
Verantwortungsbewusste Beschaffung			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsstrategie; Nachhaltigkeitsmanagement; Products; Verantwortungsvolle Beschaffung	
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Products; Verantwortungsvolle Beschaffung	

**Einführung****Grundlagen****People****Planet****Products****Anhang**

Über diesen Bericht

[GRI Inhaltsindex](#)

Impressum

GRI-Angabe	Angabe	Verweis	Kommentar
	GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Verantwortungsvolle Beschaffung:	
	408: Kinderarbeit 2016		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Verantwortungsvolle Beschaffung:	
	GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Verantwortungsvolle Beschaffung:	
	GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Verantwortungsvolle Beschaffung:	
	Arbeitgeberattraktivität und -verantwortung		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsstrategie; Nachhaltigkeitsmanagement; People; Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit; Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	
	GRI 401: Beschäftigung 2016		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigen Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigen Angestellten angeboten werden.	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitsgeber-Verhältnis 2016		
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018		
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	

**Einführung****Grundlagen****People****Planet****Products****Anhang**

Über diesen Bericht

GRI Inhaltsindex**Impressum**

GRI-Angabe	Angabe	Verweis	Kommentar
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Aus Vertraulichkeitsgründen berichten wir diesen Indikator nicht für Beschäftigte von Fremdfirmen.
	GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	
	GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016		
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	Im Berichtsjahr sind keine Hinweise bezüglich eines gemeldeten Verstoßes gegen das Benachteiligungsverbot eingegangen.
	GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit	Bisher wurde kein Geschäftsstandort identifiziert, bei dem die Vereinigungsfreiheit oder das Recht auf Kollektivverhandlungen erheblich gefährdet sein könnte.
	GRI 408: Kinderarbeit 2016		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Bisher wurde kein Geschäftsstandort identifiziert, bei dem ein Risiko von Kinderarbeit besteht.
	GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit		Bisher wurde kein Geschäftsstandort identifiziert, bei dem ein Risiko von Zwangs- und Pflichtarbeit besteht.
	GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016		
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde		Die Prüfung der Einhaltung der Menschenrechte erfolgt im Rahmen des Sozialaudits SMETA. Grundsätzlich wird das Audit alle drei Jahre durchgeführt. Im Berichtsjahr wurde der Produktionsstandort Minden auditiert.
	Weitere wichtige Themen		
	Wirtschaftliche Leistung		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Erklärung zur Unternehmensführung	
	GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	GB S. 28-41 GB S. 77-81	

**Einführung****Grundlagen****People****Planet****Products****Anhang**

Über diesen Bericht

[GRI Inhaltsindex](#)

Impressum

GRI-Angabe	Angabe	Verweis	Kommentar
Produktsicherheit und -qualität			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsstrategie; Nachhaltigkeitsmanagement; Products; Produktsicherheit und -qualität	
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016			
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit		Alle Produktkategorien werden den gesetzlich vorgeschriebenen Verfahren zur Produktsicherheit unterzogen und somit die Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit überprüft. Im Berichtszeitraum gab es keine Verstöße und Produktrückrufaktionen.
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016			
417-2	Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung		Alle Produktkategorien werden den gesetzlich vorgeschriebenen Verfahren für Produktinformationen und Kennzeichnung unterzogen. Im Berichtszeitraum gab es keine relevanten Verstöße gegen Produktkennzeichnungsvorschriften.



(6.3) Impressum

Einführung

Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft

Ritterstraße 7
49740 Haselünne
Deutschland

T: +49 (0) 5961 502 0

E: info@berentzen.de

Internet: www.berentzen-gruppe.de

Grundlagen

Veröffentlichungsdatum: 15. April 2025

People

Corporate Social Responsibility

T: +49 (0) 5961 502 575

E: cse@berentzen.de

Planet

Unternehmenskommunikation

& Investor Relations

T: +49 (0) 5961 502 215

E: pr@berentzen.de

E: ir@berentzen.de

Anhang

Über diesen Bericht

GRI Inhaltsindex

Impressum

Disclaimer

Der vorliegende Bericht enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen, die sich insbesondere auf den künftigen Geschäftsverlauf und künftige finanzielle Leistungen sowie künftige die Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft und die Berentzen-Gruppe betreffende Vorgänge oder Entwicklungen beziehen. Diese beruhen auf Annahmen, Einschätzungen und Erwartungen der Unternehmensführung zum Veröffentlichungszeitpunkt dieses Berichts über künftige, unternehmensbezogene Entwicklungen. Sie sind daher mit Risiken und Ungewissheiten verbunden, die insbesondere – jedoch nicht ausschließlich – im Rahmen der Lageberichterstattung im Risiko- und Chancenbericht sowie im Prognosebericht benannt und erläutert werden. Die daraufhin tatsächlich eintretenden Ereignisse und Ergebnisse können insofern nicht unerheblich von den in die Zukunft gerichteten Aussagen abweichen, dies positiv wie auch negativ. Viele Ungewissheiten und daraus

resultierende Risiken sind von Umständen geprägt, die nicht von der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft kontrollierbar oder zu beeinflussen sind und auch nicht sicher abgeschätzt werden können. Dazu zählen insbesondere – jedoch nicht ausschließlich – sich ändernde Marktbedingungen und deren wirtschaftliche Entwicklung und Auswirkung, Veränderungen auf den Finanzmärkten und bei Wechselkursen, das Verhalten anderer Marktteilnehmer und Wettbewerber sowie gesetzliche Änderungen oder politische Entscheidungen behördlicher oder staatlicher Stellen. Die Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft übernimmt, soweit gesetzlich nicht anders vorgeschrieben, bezüglich der zukunftsgerichteten Aussagen keine Verpflichtung, etwaige Berichtigungen oder Anpassungen vorzunehmen auf Grund von Umständen, die nach dem Veröffentlichungszeitpunkt dieses Berichts eingetreten sind. Eine Garantie oder Haftung für Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit von in die Zukunft gerichteten Aussagen wird weder ausdrücklich noch konkudent übernommen.

In Ergänzung zu den im Jahres- bzw. Konzernabschluss dargestellten und im Einklang mit den einschlägigen Rechnungslegungsrahmenwerken ermittelten Finanzkennzahlen enthält der vorliegende Bericht ferner Finanzkennzahlen, die in den einschlägigen Rechnungslegungsrahmenwerken nicht oder nicht exakt definiert sind und sogenannte alternative Leistungskennzahlen sind oder sein können. Alternative Leistungskennzahlen, die von anderen Unternehmen unter einer identischen oder vergleichbaren Bezeichnung dargestellt oder berichtet werden, können von diesen abweichend berechnet sein oder werden.

Die innerhalb dieses Berichts verwendeten und etwaig durch Dritte geschützten Marken und sonstige Kennzeichen unterliegen den Bestimmungen des jeweils geltenden Markenrechts sowie den Rechten der eingetragenen Eigentümer. Die Urheber- und Vervielfältigungsrechte für von der Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft selbst erstellte Marken und sonstige Kennzeichen verbleiben bei ihr, soweit sie nicht ausdrücklich etwas Anderem zustimmt.

Dieser Bericht liegt zu Informationszwecken auch in englischer Sprachfassung vor. Im Falle von Abweichungen ist allein die deutschsprachige Fassung maßgeblich und geht der englischsprachigen Fassung vor.